



MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD

2021

Una historia de crecimiento:
innovación, sostenibilidad
e integración vertical

ÍNDICE

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC EN 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

- 1.1 Soltec, una compañía verticalmente integrada, sostenible e innovadora desde su concepción
- 1.2 Un modelo de negocio sostenible e integrado verticalmente
- 1.3 Áreas de negocio

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

- 2.1 Aspectos materiales
- 2.2 Situación de mercado
- 2.3 La innovación, elemento clave de nuestra diferenciación

3. BUEN GOBIERNO

- 3.1 Gobierno corporativo
- 3.2 Ética e integridad
- 3.3 Gestión del riesgo
- 3.4 Gestión de la sostenibilidad

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

- 4.1 Gestión responsable de la cadena de suministro
- 4.2 Calidad y excelencia en nuestros productos y servicios
- 4.3 Compromiso medioambiental
- 4.4 Compromiso con nuestras personas
- 4.5 Compromiso con las comunidades locales

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

- 5.1 Indicadores operativos
- 5.2 Indicadores financieros
- 5.3 Estructura financiera
- 5.4 La acción de Soltec
- 5.5 Outlook 2022

ANEXOS

- Anexo I. Presencia sectorial
- Anexo II. Listado de acciones de ecovoltaica
- Anexo III. Estados financieros de Soltec Power Holdings
- Anexo IV. Metodología seguida en la elaboración de esta memoria
- Anexo V. Tabla GRI
- Anexo VI. Tabla SASB



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), aprobados por todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo.

Soltec, gracias a su modelo de negocio y el sector en el que desarrolla su actividad, contribuye de forma directa a alcanzar los siguientes objetivos:



Adicionalmente, la compañía busca contribuir a alcanzar los demás objetivos realizando actividades complementarias de voluntariado y acción social.



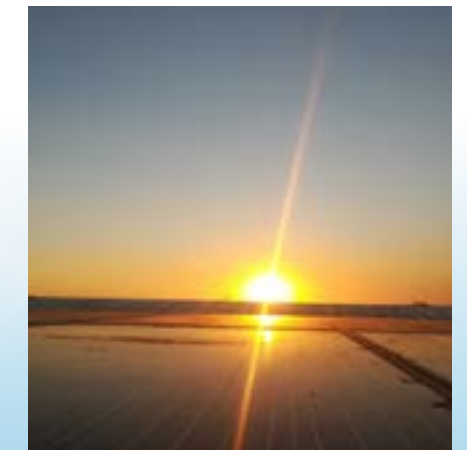
La división industrial

Encargada de diseñar y suministrar seguidores solares y ofrecer servicios relacionados con la construcción, operación y mantenimiento de plantas solares.



La división de desarrollo de proyectos

Dedicada al desarrollo de proyectos fotovoltaicos a gran escala en Europa y el continente americano.



La división de gestión de activos

Desde 2022, se ha establecido una nueva línea de actividad de gestión de activos, responsable de la operación de proyectos solares en los que Soltec mantendrá la propiedad.

INTEGRACIÓN VERTICAL

SOSTENIBILIDAD

INNOVACIÓN

Elementos interactivos:

El informe cuenta con un índice de contenidos interactivo en la parte lateral para facilitar y sacarle mayor provecho a la lectura de la memoria.

< N° Pág. >



Más información: [que está dentro del propio informe](#)



Más información: [que se encuentra en un enlace externo](#)

Un Informe que camina hacia un Informe Integrado

Queremos seguir mejorando nuestra actividad de reporting y comunicación con los Grupos de interés, y por ello consideramos muy importante su opinión sobre esta memoria o sobre cualquier aspecto relacionado con la sostenibilidad en Soltec.

Puede contactar con nosotros en: info@soltec.com

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1.

NUESTRO
NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.

BUEN
GOBIERNO

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS



Construimos nuestra visión de futuro y de negocio en base a tres pilares fundamentales: las personas, el medio ambiente y la innovación.

Queridos amigos,

Este 2022 se presenta como un año de aceleración para la industria fotovoltaica. El camino hacia la transición energética pasa por las energías renovables y la revolución solar no ha hecho más que comenzar. Después de cumplir un año como compañía cotizada y, tras los 18 años de trayectoria con los que contamos en Soltec Power Holdings, la experiencia nos ha hecho ver que empresas como la nuestra deben contribuir a impulsar un futuro mejor. Por ello, construimos nuestra visión de futuro y de negocio en base a tres pilares fundamentales: las personas, el medio ambiente y la innovación.

Con estos valores, me complace presentarles la memoria de sostenibilidad de la compañía correspondiente al ejercicio 2021. Este informe refleja el camino que hemos recorrido en el último año con la 'Memoria de Sostenibilidad 2020' como punto de partida. En él exponemos los avances de la compañía en materia financiera y operativa, abarcando asuntos relacionados con la estrategia de negocio, el buen gobierno y el medioambiente, así como nuestro compromiso con la sociedad, incluyendo los hitos alcanzados durante el año 2021 y nuestros retos y objetivos para los próximos años.

Es importante analizar el contexto en el que tuvimos que desenvolvernos el ejercicio pasado, en el que hicimos frente a grandes disrupciones que nos obligaron a reorientar nuestra estrategia y a tomar medidas rápidas y eficaces para paliar sus efectos. Entre otros factores, experimentamos un mayor impacto por las disrupciones en la logística internacional, que afectaron no solo a los costes sino también a la forma en que se negocian los contratos. También lidiamos con el aumento en el coste de todas las materias primas y de ciertos recursos de personal debido a la escasez y restricciones derivadas de la pandemia. Por otro lado, no podemos olvidar que la reciente invasión en Ucrania ha contribuido a generar una mayor inestabilidad, teniendo que reevaluar nuestra estrategia de suministro, con un foco especial en aquellos materiales clave.

A pesar de los grandes retos a los que hemos hecho frente en 2021, podemos afirmar que la visión a largo plazo de la industria fotovoltaica es muy positiva. Esta mantiene un crecimiento esperado muy potente para los próximos 30 años, fundamentalmente debido a la competitividad en costes, así como a las

políticas públicas de apoyo a las energías renovables. Además, cabe señalar que la propuesta de valor del seguidor solar es muy sólida en comparación con las instalaciones fijas, debido al aumento de la producción (entre un 15% y un 25% superior, en función de la latitud), y un LCOE inferior.

Esta buena perspectiva de la industria, junto con las medidas que decidimos aplicar para convertirnos en una compañía aún más integrada, nos permitieron acabar 2021 con una mayor confianza por parte de nuestros inversores y con una cuenta de resultados más afianzadas. Cerramos 2021 con una cifra de facturación de 347 millones de euros, un 47% superior al año anterior. Esto se debió, principalmente, a que tuvimos un cuarto trimestre con un comportamiento especialmente positivo, alcanzando los 160 millones de ingresos.

Si repasamos nuestras divisiones de negocio, la división industrial cerró el ejercicio con más de 412 millones de ingresos, una cifra récord en suministro de seguidores solares, y unos indicadores operativos con cifras sólidas, que se traducen en un backlog de 250 Mn de euros (1.726 MW), un 32% más respecto al año 2020. Por su parte, la división de desarrollo de proyectos fotovoltaicos acabó 2021 con un pipeline de 10,3 GW y su entrada en tres nuevos mercados.

En este contexto, en el año 2022 hemos decidido seguir evolucionando para generar mayor valor a nuestros accionistas y el resto de nuestros grupos de interés, a través de una mayor integración vertical y una apuesta decidida por la gestión de activos como parte de nuestro negocio. Esto nos permitirá una mayor solidez y balancear nuestros resultados a través de la generación recurrente de energía, nos dotará de flexibilidad a la hora de rotar los activos en desarrollo, y contribuirá generando numerosas sinergias entre las divisiones del grupo, optimizando la estructura de costes de la compañía y contribuyendo a una mejora de márgenes.

Esta visión de negocio se fundamenta en una clara apuesta por la innovación como característica intrínseca en el ADN de Soltec. En 2021 contamos con hitos clave como el lanzamiento de nuestro seguidor solar SFOne o la entrada en la generación distribuida con Solarfighter. También impulsamos la creación de Aurora, una aceleradora de start-ups enfocada en proyectos cuyo objetivo sea la lucha contra el cambio climático a través del desarrollo de tecnología orientada a impulsar las plantas de energías fotovoltaicas del futuro. Y, por

último, impulsamos la creación de AHMUR, la Asociación del Hidrógeno Verde de Murcia, con la que buscamos promover proyectos de hidrógeno verde en la Región de Murcia.

Para Soltec, la innovación va de la mano de la sostenibilidad y nuestros esfuerzos se centran en dar respuesta al reclamo social de servir a la sociedad a través de nuestra actividad. El desarrollo, tanto de la tecnología solar como de las plantas fotovoltaicas, debe ir enfocado a repercutir un beneficio claro en las localidades donde se desarrolla la actividad y en un impacto positivo en el entorno. Con esta premisa en 2021 creamos 'ecovoltaica', un nuevo concepto con el que buscamos impulsar el desarrollo, construcción y operación de proyectos fotovoltaicos sostenibles. Con el desarrollo de plantas ecovoltaicas la compañía busca generar oportunidad de crecimiento y desarrollo social y económico al estimular el empleo y la contratación de proveedores locales. Además, busca garantizar, en dichas plantas, la economía circular, los criterios de respeto e integración del medio ambiente y la biodiversidad (agrovoltaica, integración paisajística, etc), así como la compensación nacional de la huella de carbono.

El compromiso y la integración de la sostenibilidad en nuestra cultura corporativa nos han llevado a ser reconocidos en 2021 con el rating AA de MSCI y Low Risk por parte de Sustainalytics. Esto, sumado a la confianza que depositan nuestros inversores en el proyecto de Soltec, es un buen indicador de que el camino que hemos elegido es el correcto para seguir aportando valor a la sociedad, a nuestros clientes y a nuestros accionistas.

Gracias por la confianza y el apoyo.

Raúl Morales

**Presidente y Consejero Delegado
de Soltec Power Holdings**

HITOS CLAVE DE SOLTEC EN 2021

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3. BUEN GOBIERNO

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6. ANEXOS

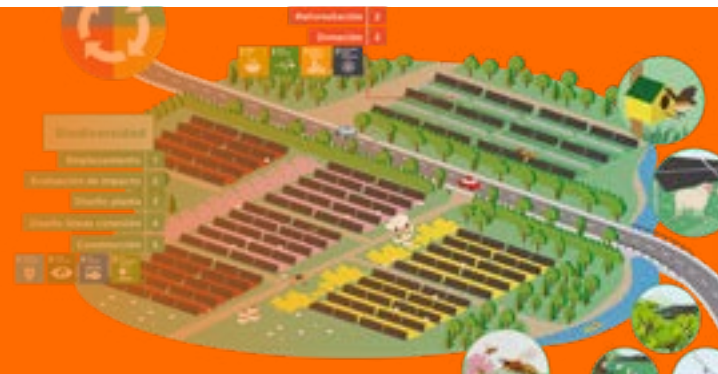
RESULTADOS OPERATIVOS

RESULTADOS FINANCIEROS

	Soltec	Soltec Industrial	PowerTis
Ingresos (Mn de euros)	346,5	411,8	-
EBITDA Ajustado (Mn de euros)	(6,9)	(13,6)	10,0

ECOVOLTAICA:

Soltec ha creado el concepto de la Ecovoltaica con el objetivo de desarrollar las plantas sostenibles más sostenibles, mejorando el impacto en el medio ambiente, la economía y las comunidades locales.



Track record de suministro de trackers de

11,8 GW

Pipeline:

3.067 MN

de euros (+15% vs 2020)

Backlog de

250 MN

de euros (+32% vs 2020)

Pipeline de proyectos que asciende a

10,3 GW

Rotación de más de

1.288 MW

de la cartera de activos

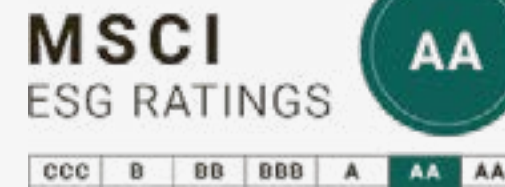
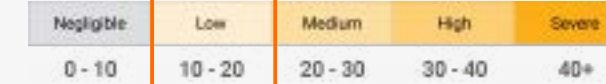
130 MW

en construcción en Brasil y España

Entrada en 3 países nuevos: **Dinamarca, Colombia y EEUU**

RATINGS DE SOSTENIBILIDAD

Soltec ha sido reconocida positivamente en los ratings en los que ha participado: Sustainalytics y MSCI ESG



PRINCIPALES INDICADORES ESG

MEDIOAMBIENTE

3.580.197

tCO₂eq evitadas gracias a nuestros proyectos

2.742

Emissiones de CO₂ (tCO₂eq) de alcances 1 y 2

SOCIAL

2.495

Empleados a cierre de año

22,31

Horas de formación por empleado

GOBERNANZA

43%

Consejeras en el Consejo de Administración

43%

Consejeros independientes

INNOVACIÓN

Creación de **Aurora**, una herramienta de corporate venturing destinada a ampliar el horizonte de innovación de Soltec a través de la colaboración con emprendedores externos e internos.



Lanzamiento de **SF-ONE**, un nuevo seguidor a un solo eje. Este seguidor solar tiene una configuración 1P de doble fila que reduce el coste operacional, y permite que Soltec amplíe su oferta de soluciones competitivas en un mercado en crecimiento.



CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
20211.
NUESTRO
NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.

BUEN
GOBIERNO

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Soltec Industrial:

411,8 Mn €

de ingresos, una cifra
récord en suministro
de seguidores solares.Desarrollo de
proyectos

10,3 GW

Pipeline

1. NUESTRO NEGOCIO

1.1 Soltec, una compañía verticalmente integrada, sostenible e innovadora desde su concepción / 6

1.2 La misión, visión y valores de un negocio sostenible e integrado verticalmente / 9

1.3 Áreas de negocio / 12

Soltec es una compañía del sector fotovoltaico que desarrolla su actividad a través de tres líneas de actividad: la división Industrial, encargada de diseñar y suministrar seguidores solares y ofrecer servicios de construcción y mantenimiento de plantas fotovoltaicas, la división de desarrollo de proyectos, encargada de desarrollar proyectos de energía fotovoltaica, y por último, la división de gestión de activos.

La compañía ha reforzado en este ejercicio su compromiso por desarrollar las plantas fotovoltaicas más sostenibles y, por ello, ha lanzado el concepto de **Ecovoltaica**. Con esta iniciativa, Soltec busca estimular el desarrollo socioeconómico de las localidades donde se ubican los activos, así como proteger la biodiversidad del entorno, contribuir a la economía circular y compensar la huella de carbono.



Imágenes::

Arriba: Planta solar en España, 85 MW.

Abajo: Operarios instalando un seguidor solar en Chile

1.1 Soltec, una compañía verticalmente integrada, sostenible e innovadora desde su concepción

Entre las líneas de negocio de la compañía existen numerosas sinergias, derivadas de la integración vertical de la compañía, que contribuyen a la generación de valor y mejora de márgenes¹.

Soltec busca apoyar la transición hacia una economía baja en carbono, proteger la biodiversidad de las zonas locales en las que se encuentran las plantas fotovoltaicas y dar valor a la relación social con los grupos de interés, escuchándolos y entendiendo sus necesidades, convirtiéndose así en una compañía pionera en el desarrollo de proyectos denominados ecovoltaicos².



1. Para más información sobre los objetivos en márgenes, ver capítulo 5
2. Para más información sobre la ecovoltaica, ver capítulo 1.3.2.1

La actividad de Soltec, sostenible desde su concepción, tiene un firme propósito: crear un mundo limpio, sostenible y justo a través de la energía.

Soltec Power Holdings es una compañía líder en el sector de la energía fotovoltaica que cuenta con tres líneas de actividad fundamentales:

División industrial

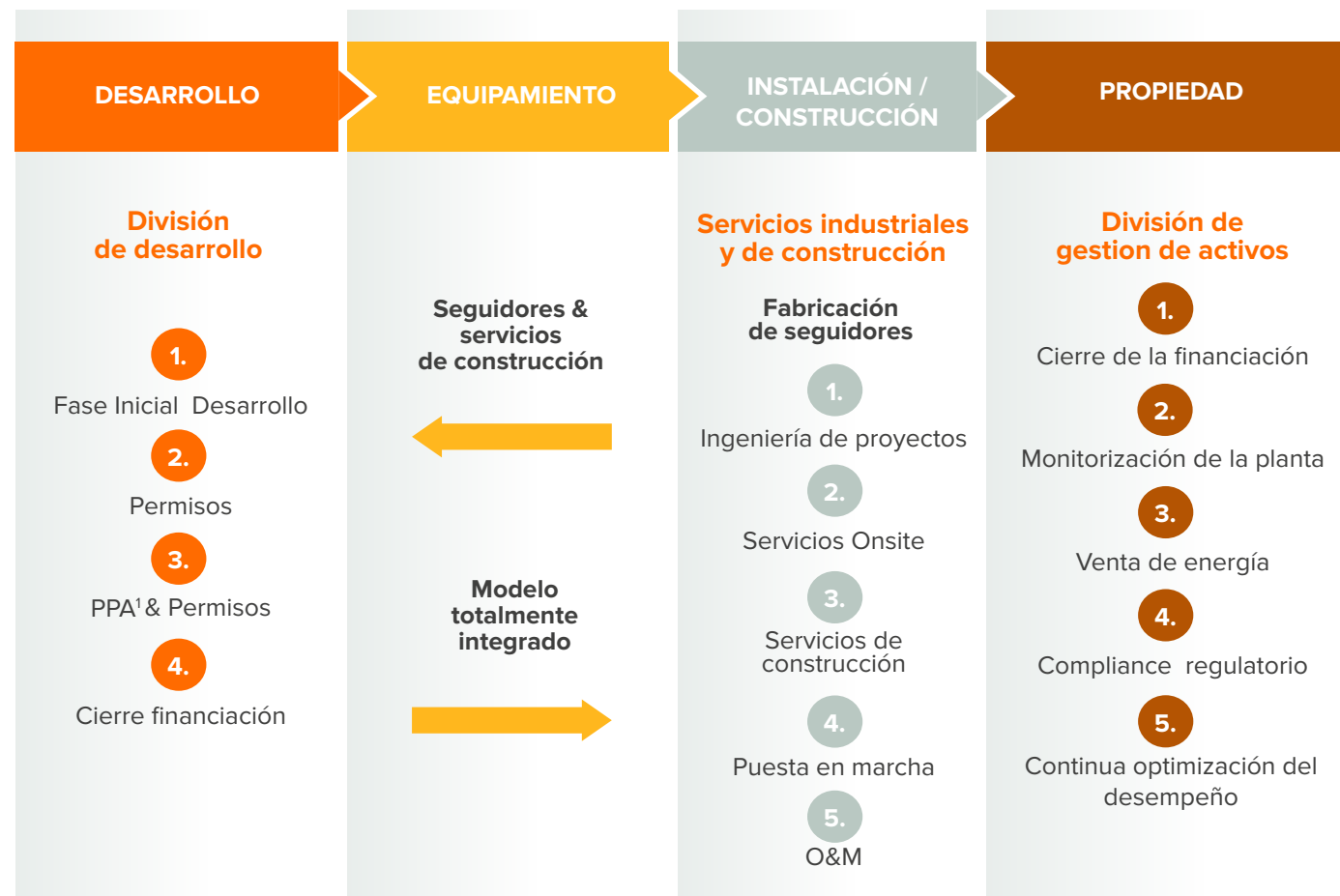
Encargada de diseñar, suministrar e instalar seguidores solares, ofrecer servicios de construcción y mantenimiento de plantas solares fotovoltaicas.

División de desarrollo de proyectos

Dedicada al desarrollo de proyectos fotovoltaicos a gran escala en Europa y el continente americano.

División de gestión de activos

Desde 2022, se ha establecido una nueva línea de actividad de gestión de activos, responsable de la operación de proyectos solares en los que Soltec mantendrá la propiedad.



(1) Power Purchase Agreement

Estructura societaria

Soltec se divide en dos sociedades matrices: Soltec Energías Renovables, S.L.U. y Powertis, S.A.U. (en adelante, Soltec Industrial y Powertis respectivamente), de las cuales dependen societariamente diversas filiales que conforman el perímetro de Soltec Power Holdings, S.A.



Ver sección "Desempeño financiero"

Organigrama de Soltec Power Holdings



Soltec Energías Renovables, S.L.U.
Proporciona una amplia gama de servicios de venta de seguidores solares, además de su instalación y mantenimiento en aquellos casos en los que el cliente lo requiera.



Powertis, S.A.U.
Se encarga de la promoción y ejecución de proyectos para la producción energética a través de la energía solar fotovoltaica.

Una compañía en constante crecimiento

Soltec se crea en 2004 impulsada por la determinación y el esfuerzo de sus fundadores, con Raúl Morales, actual Consejero Delegado de Soltec Power Holdings, a la cabeza, que combina su pasión por la energía renovable con un fuerte compromiso de impulsar la productividad operacional. Soltec comienza como una empresa desarrolladora de proyectos fotovoltaicos, realizando también trabajos como epeicista en pequeños proyectos de la región de Murcia.

En 2007, Soltec diseña y lanza su primer seguidor solar, con él, llega a sus primeros 20 MW en el desarrollo y construcción de seguidores solares. Durante 2009, Soltec

desarrolla y lanza un seguidor fotovoltaico de un solo eje y, a lo largo de los siguientes años, continuó desarrollando nuevos productos que le permitieron obtener seguidores altamente competitivos y consolidarse como uno de los principales fabricantes de seguidores solares.

Soltec empezó su expansión internacional en 2008, entrando en Italia, y aceleró esta expansión a partir de 2014, abriendo una oficina en Chile y firmando sus primeros contratos de suministro en otros países como Perú, Brasil, México y Estados Unidos.

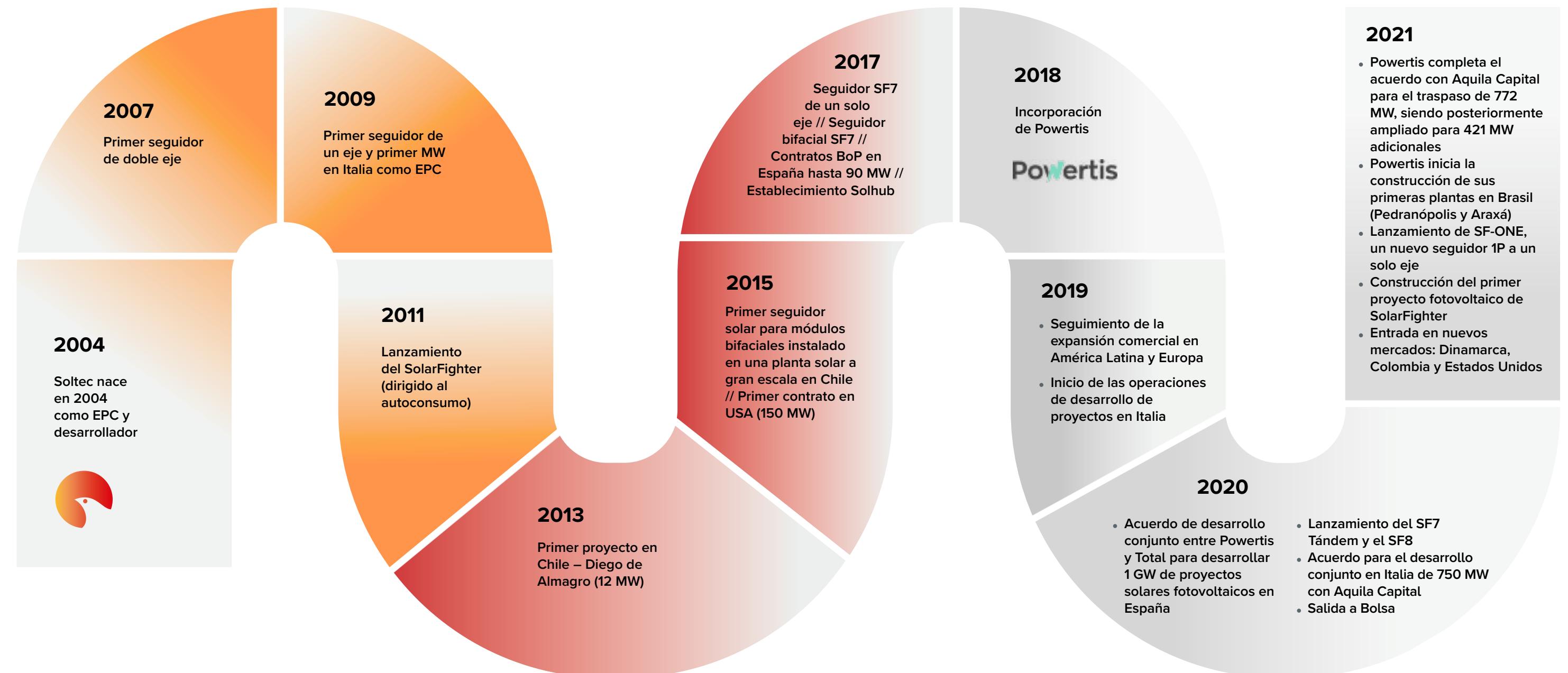
Posteriormente, en 2018, se constituyó Powertis con la finalidad de potenciar el proceso de integración vertical y ofrecer servicios a lo largo de toda la cadena de valor, realizando actividades complementarias que favorecen la creación de sinergias con la actividad de Soltec Industrial.

A partir de 2019, Soltec Industrial consolida su expansión en Europa, América Latina y Norte América, e inicia operaciones en Asia, África y APAC. En este mismo periodo, Powertis se consolida en Brasil, Italia y España y, en 2021, consigue entrar en tres nuevos mercados: Colombia, Dinamarca y Estados Unidos.

En 2021, Soltec desarrolla y lanza un nuevo seguidor solar con configuración 1P de doble fila, SF-ONE, con el que consolida una cartera de productos flexibles y versátiles, adaptándose a todo tipo de proyectos en un mercado global y a las demandas de clientes.

En el año 2020 la compañía sale a Bolsa en el mercado continuo español, captando fondos para financiar su crecimiento.

A lo largo de 2022 se establecerá la tercera línea de actividad dedicada a la gestión de activos en operación, con la que se venderá energía para conseguir una fuente de ingresos más estable.



 [Conoce más en detalle la historia de Soltec a través de este link](#)

 Fabricante de seguidores solares fotovoltaicos

 Expansión de mercado

 Consolidación como actor líder global integrado

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3.

BUEN GOBIERNO

4.

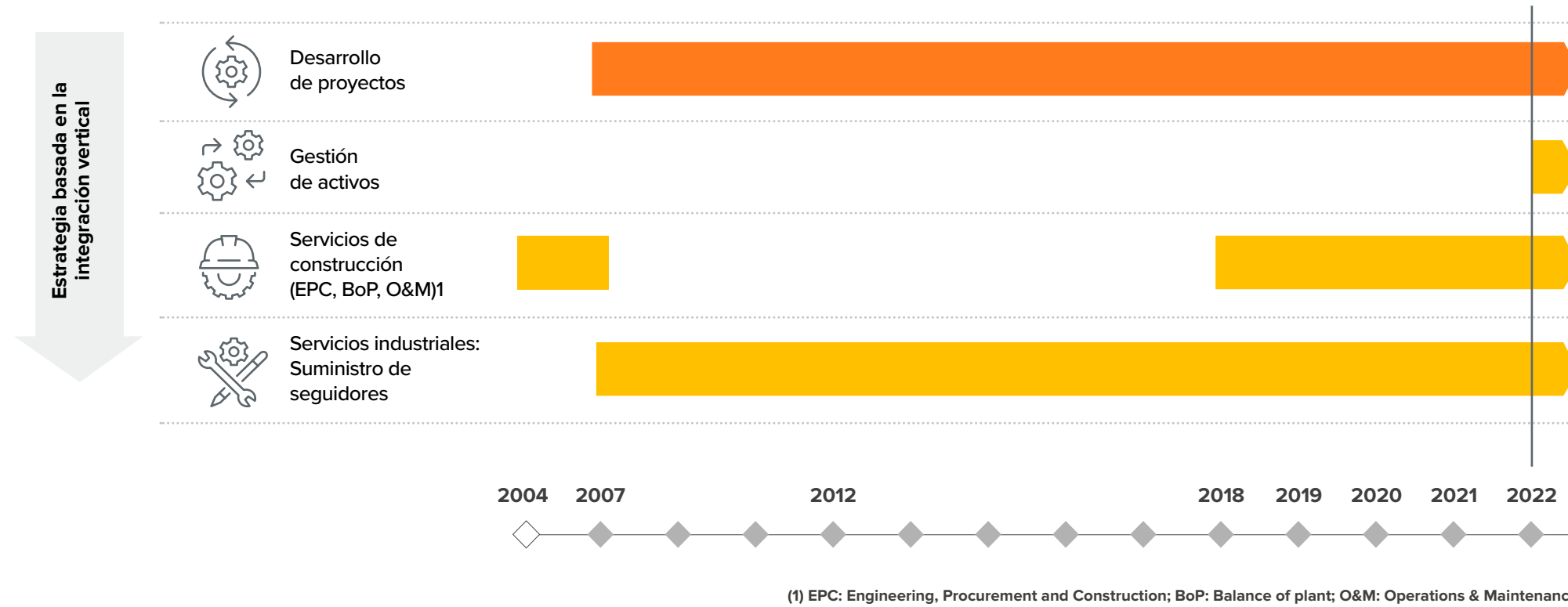
NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5.

DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS



Gracias a las sinergias entre sus líneas de negocio y las ventajas de la integración vertical en una industria fotovoltaica en expansión, Soltec ha conseguido consolidarse como una compañía totalmente integrada, con un modelo de negocio sostenible y una marca reconocida a nivel mundial, fundamentada en la innovación proveniente de la calidad y experiencia de su equipo de trabajo, y los de años de colaboración con los principales agentes del sector.

Sostenibilidad

Soltec lleva a cabo una actividad que contribuye de manera directa a la transición energética en un momento clave, avanzando hacia descarbonización.

Los productos y servicios desarrollados otorgan a los clientes soluciones eficientes y sostenibles. Asimismo, la compañía ha trabajado en la creación de un modelo de negocio sostenible.

Integración

Soltec cuenta con un modelo de negocio integrado verticalmente en el que las sinergias entre sus diferentes actividades ofrecen a la compañía la capacidad para crecer y capturar márgenes.

Adicionalmente, el desarrollo de colaboraciones con otros partners tecnológicos permite incrementar la propuesta de valor a lo largo de toda la cadena.

Innovación

Soltec se ha caracterizado desde sus inicios por su carácter industrial y su apoyo a la innovación.

Con el objetivo de buscar nuevas oportunidades de negocio y nuevas aplicaciones innovadoras complementarias a los seguidores solares, la compañía realiza grandes inversiones en I+D+i y en startups del sector energético a través de diferentes canales

Presencia Sectorial

La compañía busca participar en la transición energética involucrándose en el desarrollo de nuevas tecnologías que puedan generar nuevas oportunidades de crecimiento. Para ello, participa de manera continua en foros y asociaciones, a nivel nacional e internacional, aportando experiencia y visibilidad. En el Anexo I se encuentra una breve descripción de las principales asociaciones y foros sectoriales en los que Soltec cuenta con presencia.

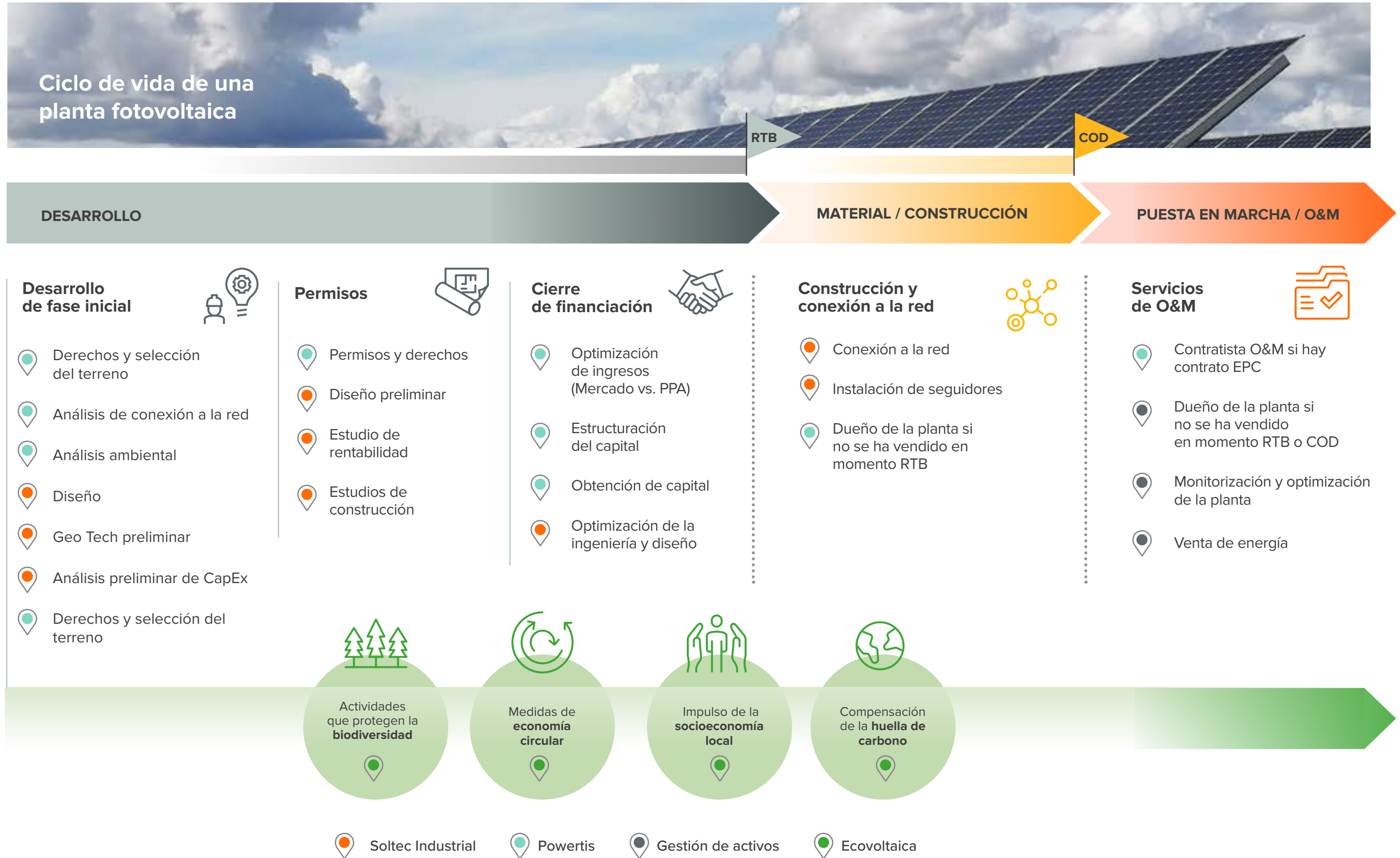


1.2 La misión, visión y valores de un negocio sostenible e integrado verticalmente

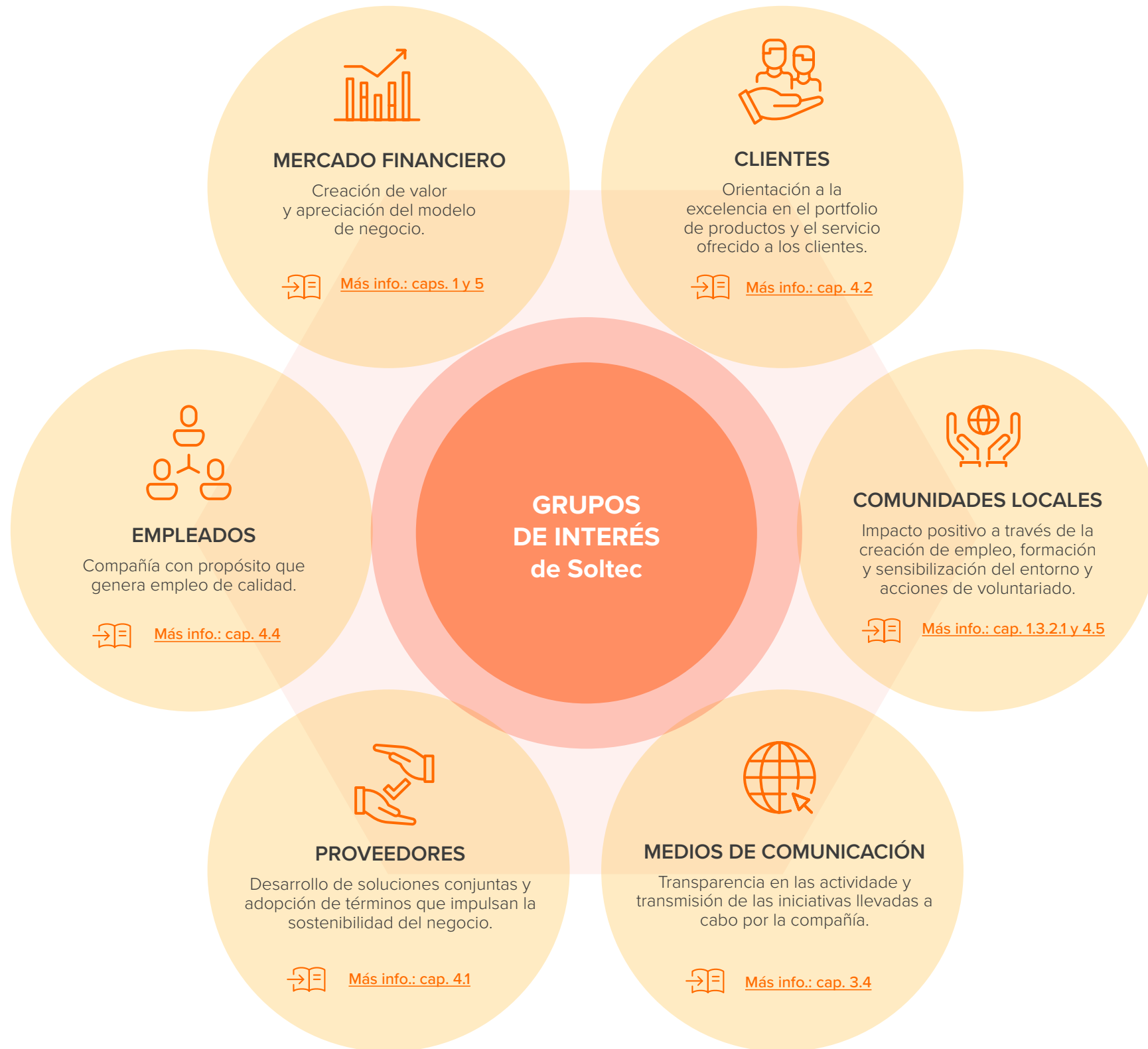
Soltec nació con el propósito de crear un mundo limpio, sostenible y justo basado en una producción eficiente de energía fotovoltaica. Para conseguirlo, desde sus comienzos Soltec está empeñado en liderar el mercado global de energía fotovoltaica, ofreciendo soluciones de confianza por medio de la última tecnología. Soltec promueve que tanto sus proveedores, como sus clientes, y sus empleados, compartan esta visión y apuesta por desarrollar acciones medioambientales y de sostenibilidad que difundan estos valores.



... que la compañía emplea para realizar las actividades que conforman la cadena de valor de sus negocios ...



... generando con ello un importante valor en sus Grupos de interés y avanzando hacia el cumplimiento de la visión de la compañía.



Los VALORES DIFERENCIALES de Soltec



Compromiso

Para llevar a cabo un desarrollo sostenible del negocio, es esencial establecer alianzas estratégicas con los grupos de interés que permitan hacer frente a los retos sociales, económicos y medioambientales.



Adaptación al cambio

El entorno en el que se encuentra la compañía está en constante evolución y, por ello, la adaptación y flexibilidad de la compañía se ha convertido en un aspecto prioritario.



Calidad y mejora continua

La mejora continua de los productos y servicios a través de la innovación es un elemento clave de la propuesta de negocio, estando imbuida en la cultura de la compañía a todos los niveles.

1.3 Áreas de negocio

Soltec Power Holdings ha alcanzado una cifra de ingresos en el ejercicio 2021 que asciende a 346,5 Mn €, lo que supone un incremento del 47% con respecto al ejercicio anterior. El EBITDA ajustado al cierre de diciembre de 2021 se ha situado en un importe negativo de 6,9 Mn € frente a los 9,4 Mn € del 2020. El resultado neto en el ejercicio pasado ha sido de -1,2 Mn €, que representa una mejora de 3,8 Mn € respecto al año 2020. Cabe señalar que el cuarto trimestre del año tuvo un comportamiento especialmente bueno, alcanzando los 160 Mn € de ingresos, un EBITDA de 16 Mn € y un resultado neto de 19 Mn €.

Principales indicadores en 2021 – Soltec Power Holdings		
Indicador	2021	2020
Ingresos (Mn €)	346,5	235,6
EBITDA ajustado (Mn €)	(6,9)	(9,4)
Beneficio neto (Mn €)	(1,2)	(4,9)
Deuda neta (Mn €)	71,9	11,5

Soltec Industrial

Las actividades principales de Soltec Industrial están centradas en el diseño, fabricación, suministro e instalación de seguidores solares, así como servicios adicionales (construcción y mantenimiento). Soltec Industrial es el **tercer fabricante a nivel mundial de seguidores solares fotovoltaicos**.

La propuesta de valor del seguidor solar

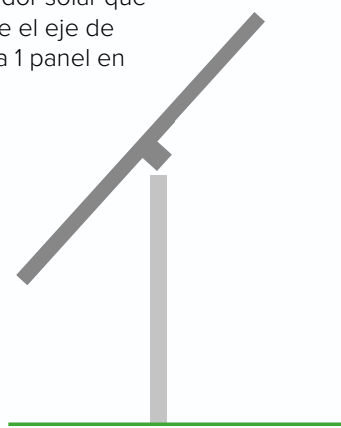
Un seguidor solar es un dispositivo mecánico diseñado para orientar los módulos fotovoltaicos perpendiculares a los rayos del sol, siguiendo al mismo, desde el amanecer a la puesta de sol. En las condiciones correctas de albedo y diseño de la planta, los seguidores aumentan la producción de energía entre un 15% y un 25% en comparación con las instalaciones fijas.

El mercado de los seguidores solares tiene un alto potencial de crecimiento ligado al aumento de la capacidad instalada en proyectos solares fotovoltaicos. Diversos estudios de mercado se instalarán más de 300 GW de seguidores solares entre 2021 y 2025, representando un 40% de toda la nueva capacidad solar instalada en este mismo periodo.

Los seguidores se pueden diferenciar por su configuración entre 1P (uno en vertical) y 2P (dos en vertical), haciendo referencia a la configuración de los módulos fotovoltaicos en el propio seguidor:

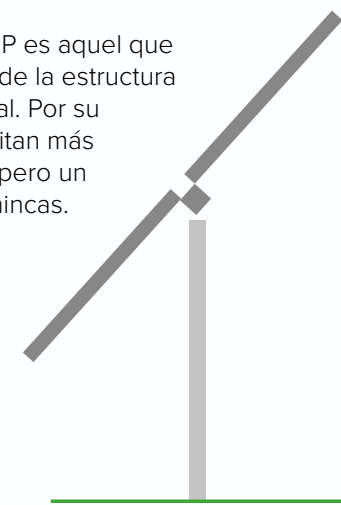
Seguidores 1P

Un seguidor solar 1P es aquel seguidor solar que monta sobre el eje de la estructura 1 panel en vertical.



Seguidores 2P

Un seguidor solar 2P es aquel que monta sobre el eje de la estructura 2 paneles en vertical. Por su parte, los 2P, necesitan más espacio entre filas, pero un menor número de hincas.



Cartera de seguidores solares de Soltec:

1p: Seguidor SF-ONE

2p: Seguidores SF7, SF7 Tandem y SF8

Seguidor SF7



Es el seguidor actual que comercializamos del cual se derivan los otros productos. Su gran rendimiento por hectárea hace que sea un seguidor solar ideal para proyectos a gran escala.

En comparación con sus principales competidores, el SF7 tiene un 46% menos de baterías por MW, un 15% menos de piezas y otro 15% menos de tornillería por batería. Asimismo, tiene un corto periodo de instalación, lo que permite optimizar el tiempo de construcción y la mano de obra, aspectos que posibilitan una reducción significativa del coste final de instalación y un incremento de la tasa de MW instalados

Seguidor SF7 TANDEM



Basado en el modelo SF7, toma como elementos una pareja de seguidores. Para construir el SF7 Tandem, se elimina la electrónica de control y motor eléctrico de uno de los dos seguidores. El movimiento se transmite a éste partiendo de la reductora del otro seguidor mediante el empleo de un eje de transmisión, lo que supone en un ahorro económico.

Seguidor SF8



Renovación drástica del SF7 que se fundamenta en el cambio de la forma del eje principal, lo que consecuentemente modifica todos los elementos relacionados y permite un aumento de la rigidez. Por ello, el SF8 tiene un 5,16% menos de piezas por módulo que la generación anterior, lo que reduce el coste y aumenta la eficiencia de instalación. Asimismo, en comparación con la competencia, la tecnología revolucionaria del seguidor SF8 permite hasta un 8,6% más de generación de energía cuando se instalan módulos bifaciales.

Seguidor SF-ONE



SF-ONE es el nuevo seguidor 1P a un solo eje de Soltec que está especialmente diseñado para módulos más largos de 72 y 78 células. Este seguidor es auto-alimentado gracias a su módulo dedicado; lo que se traduce en un menor coste operacional. Este seguidor requiere un 5% de hincas menos que la competencia e implica un 75% menos de tiempo de trabajo.

Solarfighter



Se trata del primer kit fotovoltaico todo en uno para plantas de generación distribuida de hasta 12 MW. Incluye todos los componentes necesarios para la instalación de una planta fotovoltaica de pequeño y mediano tamaño. Se trata de un paquete combinado que busca la mayor compatibilidad y competitividad del mercado, convirtiéndose en un seguidor especialmente rápido y fácil de instalar.

Servicios prestados para el apoyo de las plantas fotovoltaicas

Soltec ofrece todos los servicios necesarios para que cada proyecto se convierta en realidad, dando un servicio personalizado y completo incluyendo, asesorando tanto en orientación, logística, formación, commissioning, instalación y operaciones y mantenimiento. A continuación, detallamos los servicios que Soltec desarrolla y ofrece a sus clientes:



Ingeniería de proyecto

Diseño optimizado por el fabricante para maximizar el máximo rendimiento del producto en cada proyecto.



Servicios onsite

Incluyen orientación de la instalación de la planta, logística, training, commissioning, instalación y operación y mantenimiento..



Solhub

El servicio incluye el sistema de almacenamiento y logística Solhub, que entrega en la localización del proyecto y en los plazos acordados, los componentes del seguidor sin empresas intermediarias.



Instalación

Instalación y montaje de los equipos industriales cumpliendo con los plazos establecidos.



Commissioning

La compañía ofrece comissioning de planta que incluye su puesta en marcha y el adecuado control de los seguidores solares del proyecto por los ingenieros especializados.



Servicios de construcción

Servicios integrales de construcción de la planta con posible gestión de la compra de los equipos principales.



Solmate (servicio posventa)

Servicio de atención al cliente de Soltec a través de una nueva plataforma para gestión integral de garantía, cuidado, operación y mantenimiento de las plantas.



Solteach Pro

Es el programa completo de capacitación en diseño e instalación de plantas fotovoltaicas de los seguidores solares de Soltec. Este programa profesional está dirigido a empresas y trabajadores de la industria solar que se especializan en el diseño e instalación de seguidores solares en proyectos fotovoltaicos a gran escala.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3. BUEN GOBIERNO

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6. ANEXOS



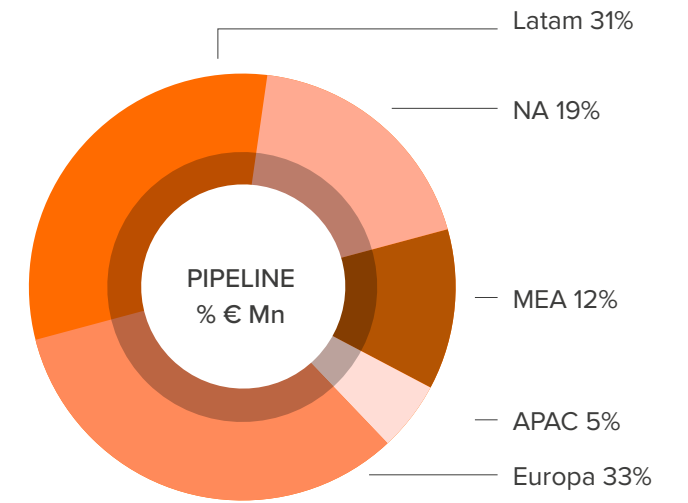
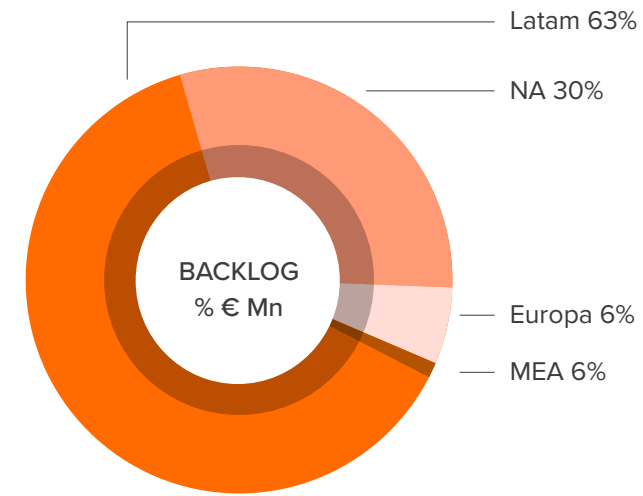
Planta solar en Australia, 70 MW.

Diversificación geográfica de Soltec Industrial

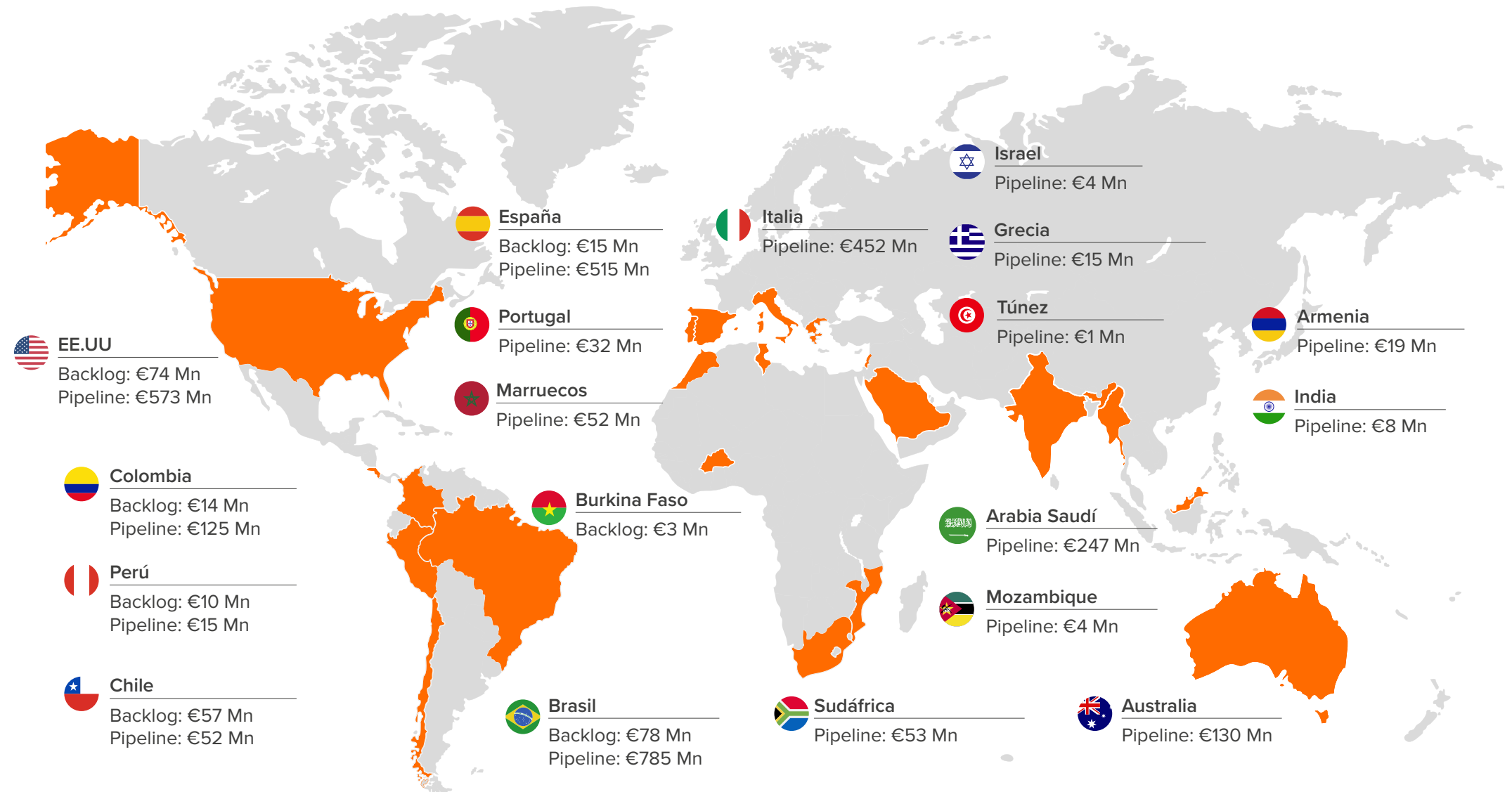
La presencia de Soltec en mercados de relevancia para la energía fotovoltaica, junto con la sólida propuesta de valor del seguidor solar, han sido elementos clave en la estrategia de crecimiento, resultando en 3,4 GW de seguidores solares suministrados en todo el mundo en el 2021.

NA: Norteamérica, MEA: Oriente Medio y África, APAC: Asia Pacífico

Diversificación por regiones



Países en los que Soltec Industrial está presente



Soltec Industrial en 2021: una facturación récord

Principales indicadores en 2021 – Soltec Industrial		
Indicador	2021	2020
Indicadores financieros		
Ingresos (Mn €)	411,8	236,2
EBITDA ajustado (Mn €)	(13,6)	(11,3)
Indicadores operativos		
Backlog de proyectos (MW)	1.726	1.891
Backlog de proyectos (Mn €)	250	190
Backlog de proyectos que representa Powertis (% de MW)	9,9	12,2
Backlog de proyectos que representa Powertis (% de Mn €)	8,5	17,5
Pipeline de proyectos (MW)	25.260	24.340
Pipeline de proyectos (Mn €)	3.067	2.665
Pipeline de proyectos que representa Powertis (% de MW)	7,4	6,6
Pipeline de proyectos que representa Powertis (% de Mn €)	28,5	27

La división industrial ha cerrado el ejercicio 2021 con 411,8 Mn € de ingresos, una cifra récord en suministro de seguidores solares.

El resultado operativo (EBITDA) del año se situó en -13,6 Mn €, impactado por las disrupciones del mercado, provocadas principalmente por la logística internacional, así como la escasez de recursos de personal en ciertos países.

Los resultados han registrado una mejora constante a lo largo del año, como resultado de las medidas mitigadoras que ha puesto en marcha la compañía para minimizar el impacto de las disrupciones. De esta forma, el cuarto trimestre del año registró una cifra de ventas de 223,2 Mn € (+529% en comparación con 2020), y un EBITDA de 6,3 Mn € (13,3 Mn € superior al registrado en 2020).

Los resultados positivos de este ejercicio han sido posible principalmente gracias a la consolidación del negocio en diversos países. Si hacemos un análisis por regiones, en **Europa**, Soltec ha conseguido importantes hitos, como el acuerdo con Statkraft para la construcción de cuatro plantas fotovoltaicas, las cuales supondrán la generación de 500 GW/h de energía limpia al año. También se ha cerrado un acuerdo marco con Acciona Energía que contempla a Soltec como proveedor para el suministro de seguidores solares en sus proyectos desarrollados. Este último acuerdo tiene una duración de tres años. Igualmente, se ha firmado con Endesa el suministro de seguidores solares y servicios de construcción para tres plantas fotovoltaicas en Extremadura (España) con una potencia instalada de 142 MW.



Planta solar en España, 85 MW.

El crecimiento en **Latinoamérica** ha venido de la mano de la consolidación en Brasil y los nuevos proyectos firmados en Chile, Perú y Colombia. En Brasil, Soltec ha firmado con Focus Energia el suministro de seguidores solares para un proyecto que asciende a 852 MW, convirtiéndose en el proyecto más grande de seguidores bifaciales de América Latina. Otro acuerdo importante ha sido el suministro de seguidores bifaciales para un proyecto de 359 MW que la compañía Elecnor desarrollará en la región de Pirapora. Estos dos acuerdos han adquirido una especial relevancia ya que confirman el posicionamiento de Soltec en el país, alcanzando una cuota de mercado del 35,7%.

Por último, en **Estados Unidos** se ha realizado un cambio de estrategia para aumentar la competitividad, ampliando los servicios ofrecidos (de instalación) en dicho mercado. Este cambio de estrategia ha dado sus primeros resultados, como son la firma de nuevos proyectos con actores del mercado tan relevantes como Engie, AES y EDF. En concreto, este año se ha firmado con Moss & Associates, LLC el suministro de seguidores solares para dos plantas fotovoltaicas en Colorado (Estados Unidos), con una potencia instalada de 700 MW.

En cuanto a nuevos productos, en 2021, la compañía ha lanzado al mercado su nuevo seguidor a un solo eje, fruto de su compromiso con la innovación: el **SF-ONE**. Este seguidor solar tiene una configuración uno en vertical de doble fila que reduce el coste operacional, y permite que Soltec amplíe su oferta de soluciones competitivas en un mercado en crecimiento.

Otro producto lanzado al mercado es el **Solarfighter**, un producto diseñado para proyectos fotovoltaicos de generación distribuida de hasta 12 MW. Se trata de un paquete que incluye seguidores solares, módulos adaptados a las características de cada proyecto, inversor, todo el cableado, comunicaciones y los sistemas BoP, así como, baterías para los proyectos con almacenamiento. Además, está preparado para proyectos con futuro almacenamiento de hidrógeno. El éxito de este lanzamiento se ha visto reflejado en que, en este mismo año, ya se ha iniciado la construcción de la primera planta fotovoltaica de generación distribuida con Solarfighter, en Murcia, con una potencia instalada de 5 MW.

Los indicadores operativos han continuado mostrando cifras sólidas a cierre del ejercicio 2021, ampliando el backlog (contratos ya firmados pendientes de ejecución) a 250 Mn € y 1,73 GW, siendo el valor económico un 32% mayor comparado al del ejercicio anterior. Por otro lado, el pipeline (potenciales contratos con cierta probabilidad de éxito) ascendió a un valor de 3.067 Mn € (15% con respecto al año anterior), los cuales corresponden a 25,3 GW. Finalmente, si miramos al valor del pipeline con más de 50% de probabilidad, Powertis suma 1.673 Mn €, lo cual demuestra que la compañía tiene una sólida cartera.

HITOS
2021



MERCADOS:

- **EMEA:** Se ha mantenido la posición de España como principal país de la región con proyectos lanzados con los principales agentes del mercado, como son Statkraft (234 MW), Acciona y Endesa (142 MW). También se han consolidado numerosos proyectos en Italia, Grecia, Francia y Portugal.
- **Latinoamérica:** Mientras que Brasil es considerado el país más fuerte de la región, se ha crecido también en Chile, Perú y Colombia con nuevos proyectos. Además, en Brasil existen varios grandes proyectos que se encuentran en fase de licitación.
- **Norteamérica:** gracias al cambio de estrategia, Soltec ha conseguido un crecimiento comenzando a suministrar nuevos servicios como el de instalación, lo que le ha permitido diferenciarse frente a sus competidores. Se ha firmado con Moss & Associates, LLC el suministro de seguidores solares para dos plantas fotovoltaicas de 700 MW.
- **Asia Pacífico:** existe una presencia residual, con una filial en China que realiza suministros, y con alguna actividad en India y Australia.

LANZAMIENTOS DE NUEVOS PRODUCTOS:

- **Lanzamiento del seguidor SF-ONE**, un nuevo seguidor solar con configuración uno en vertical de doble fila, y que consolida un portfolio de productos flexibles y versátiles.
- **Lanzamiento del seguidor SolarFighter**, con una tecnología orientada a las placas de generación distribuida, y construcción del primer proyecto fotovoltaico que utiliza este mismo seguidor.
- **Lanzamiento del Diffuse Booster**, un algoritmo diseñado para un mayor aprovechamiento de la energía difusa, aumentando la producción en periodos nublados entre un 5,34% y un 6,85%. Para más información sobre este producto, leer capítulo 2.3. La innovación, elemento clave de nuestra diferenciación.

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADO

HITOS CLAVE
DE SOLTEC
2021

1.
NUESTRO
NEGOCIO

2.
SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.
BUEN
GOBIERNO

4.
NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.
DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.
ANEXOS

Powertis

La división encargada del desarrollo de proyectos fotovoltaicos, también denominada comercialmente Powertis, desarrolla proyectos sostenibles a gran escala en Europa y el continente americano.

Las actividades realizadas desde Powertis son, por tanto, el desarrollo de plantas fotovoltaicas, su estructuración y obtención de los contratos de venta de energía (o PPA) y financiación. Todo esto se realiza bajo los valores de la eficiencia, la excelencia, el respeto al medio ambiente, la integración de las comunidades locales, así como la creación de empleo. Esta estrategia de desarrollo ha permitido crear un valor diferencial a través de la implementación del concepto de la **ecovoltaica**.

Otro elemento diferenciador de Powertis es la integración de los seguidores solares diseñados por Soltec Industrial en sus proyectos, así como, los servicios de construcción favoreciendo y potenciando la cohesión y colaboración de ambos negocios. Por consiguiente, el hecho de que Soltec Industrial sea un proveedor de Powertis constituye una garantía de calidad de los productos, siendo un elemento claramente diferenciador frente a otros competidores.

Las plantas en las que Powertis se centra son de medio y gran tamaño, lo cual permite maximizar eficiencias en el desarrollo de infraestructuras y aplicar la última tecnología, así como emplear modalidades de contratación

sofisticadas, con el fin último de ofrecer un retorno de la inversión garantizado y sostenible en el tiempo. Asimismo, Powertis se ha enfocado en el desarrollo de proyectos desde su inicio (o greenfield).

Como consecuencia de la situación regulatoria, los precios energéticos y los impactos en la cadena de suministro y la logística, Powertis ha empezado a alargar el ciclo de vida de algunos de sus proyectos, manteniéndose como promotor después de la construcción del proyecto ('ownership phase'). A través de este cambio de estrategia la compañía consigue reducir el impacto de las disrupciones externas y asegurar ingresos más estables, resultando en un EBITDA más sostenible.

Powertis en 2021

Principales indicadores – Powertis		
Indicador	2021	2020
Ingresos (Mn €)	-	0,6
EBITDA ajustado (Mn €)	10	2,6
Indicadores financieros		
Pipeline de proyectos (GW)	10,3	5
Proyectos en backlog (MW)	722	717
Proyectos en Fase avanzada (MW)	3.044	792
Proyectos en Fase inicial (MW)	2.571	1.366
Oportunidades identificadas (MW)	3.964	2.112

Los indicadores operativos de Powertis a cierre de 2021 han sido muy positivos, consiguiendo una cartera (pipeline) de proyectos en desarrollo que asciende a 10,3 GW, de los cuales 722 MW se encuentran backlog.

Durante el año 2021, la división de desarrollo de proyectos ha sido capaz de rotar más de 1.288 MW de su cartera de activos en Italia y en España, registrando un EBITDA de 10 Mn €.

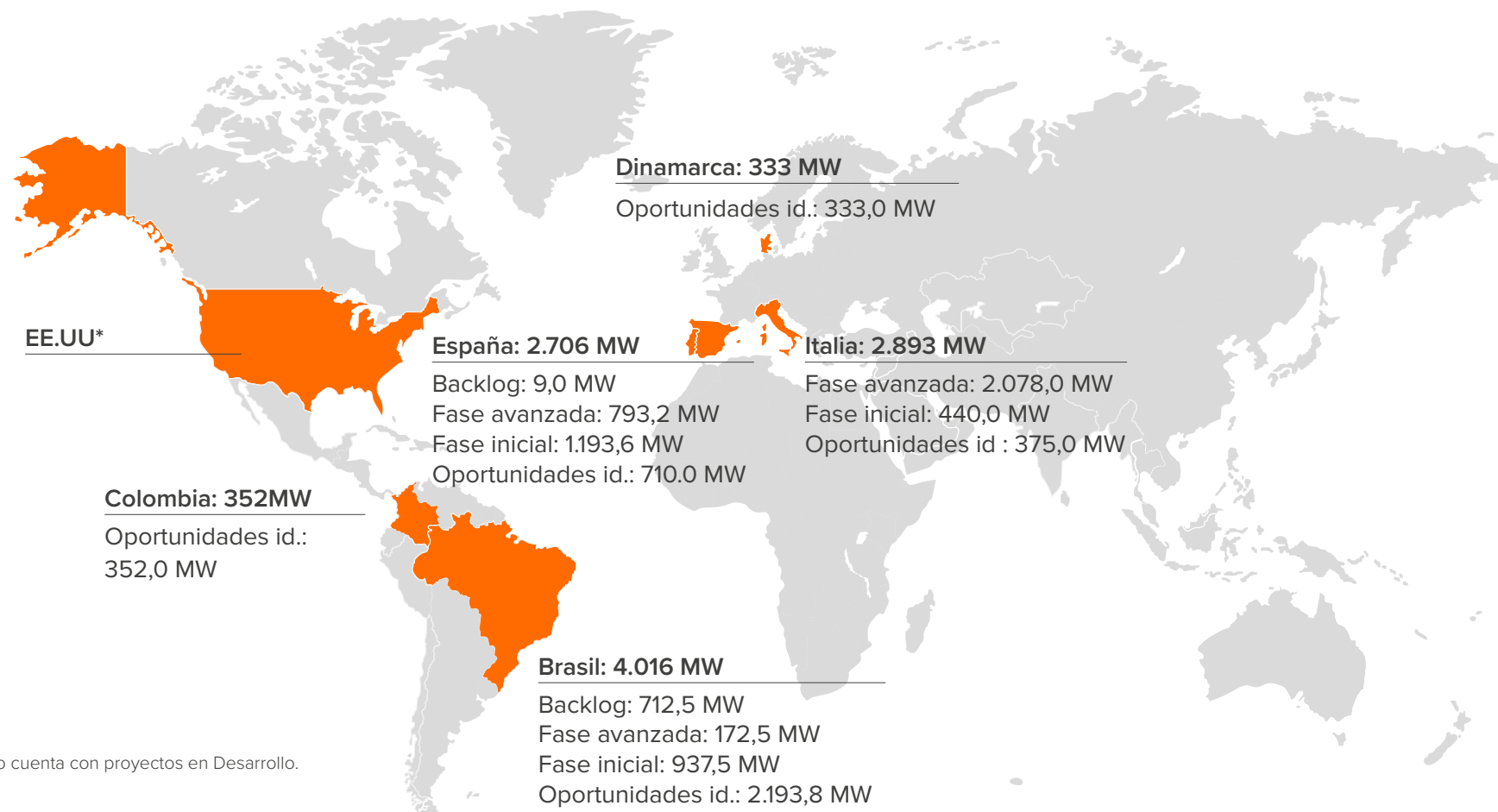
Powertis ha continuado impulsando su negocio en España, Italia y Brasil y ha logrado durante el ejercicio 2021 entrar en 3 nuevos países (Colombia, Estados Unidos y Dinamarca).

Gracias a un equipo de más de 85 personas exclusivamente dedicadas al desarrollo de proyectos fotovoltaicos a nivel global.

Diversificación geográfica de Powertis

Powertis ha conseguido, en sus pocos años de operación, consolidarse como referencia en el desarrollo de proyectos fotovoltaicos en distintas geografías. A cierre de 2021, los proyectos que Powertis está desarrollando se encuentran ubicados en Europa (España, Italia y Dinamarca) y América (Brasil, Colombia y Estados Unidos).

Geografías únicas en el mercado fotovoltaico con gran potencial de crecimiento



* Estados Unidos por el momento no cuenta con proyectos en Desarrollo.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3. BUEN GOBIERNO

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6. ANEXOS

Mercado



Cartera



Hitos 2021



Estrategia



ESPAÑA



España es un mercado que destaca por la cantidad de capacidad instalada, así como por el gran número de proyectos que se desarrollan sin subvenciones y con PPAs. En el periodo 2022-2025 se estima que la capacidad instalada crecerá de media un 20% anualmente⁴.

La cartera de España cuenta con un total de 2,7 GW, de los que destacan los 793,2 MW que se encuentran en estado avanzado. El resto de cartera se distribuye de la siguiente manera: 9 MW en backlog, 1.936,6 MW en fase inicial y 710 MW como oportunidades identificadas.

En España, se ha iniciado la construcción de La Asomada, un proyecto fotovoltaico de 4,5 MW que se ubica en Murcia.

Debido a las restricciones, principalmente por aspectos regulatorios en el mercado de nuevos proyectos, la estrategia de Powertis se ha basado en finalizar la rotación de la cartera actual y preparar próximos desarrollos.

ITALIA



Italia es el segundo país con más capacidad de energía fotovoltaica instalada en Europa, ascendiendo a un total de 22 GW. El potencial de crecimiento del mercado se centra en algunas zonas como Puglia, Basilicata, Sicilia y Cerdeña.

En Italia, la posición de Powertis es muy positiva tras haber conseguido la firma de terrenos competitivos en las zonas de mayor valor y potencial de desarrollo. El pipeline creció a lo largo del año más de 1 GW, alzando la cartera total a una cifra de 2,9 GW. Es importante resaltar que más de 2.078 MW se encuentran en fase avanzada de desarrollo. El resto de cartera incluye 440 MW en fase inicial y 375 MW como oportunidades identificadas.

En este mismo país, Powertis ha sellado dos importantes acuerdos con la gestora alemana de activos Aquila Capital a lo largo del 2021 para formalizar la transferencia de proyectos solares fotovoltaicos. El primer traspaso alcanzó los 772 MW y el segundo 421 MW adicionales. El segundo acuerdo contempla codesarrollar también 90 MW adicionales destinados al almacenamiento de energía en dicho país. Powertis mantiene un 49% de la cartera rotada a Aquila Capital.

La estrategia de crecimiento en Italia se ha basado en entrar en el mercado en una fase temprana, adelantado a muchos competidores, y focalizándose en conseguir terrenos en las zonas con mayor potencial. La implementación de la agrovoltaica en todos los proyectos que se desarrollan es otra medida importante en la estrategia de crecimiento de este mercado, que cuenta con una importante industria agrícola e industrial.

BRASIL



Brasil es un mercado estratégico para Powertis debido al elevado potencial de crecimiento de su mercado energético. Se estima que en el periodo 2022-2025 se instalarán más de 12 GW de capacidad fotovoltaica, consolidando a Brasil como uno de los principales países en producción de energía solar en el mundo.

Brasil es un mercado relevante de Powertis en cuanto a tamaño de cartera (4 GW). De los proyectos incluidos en esta cartera, 712,5 MW se encuentran en backlog, 172,5 MW en fase avanzada, 937,5 MW en fase inicial y 2.193,8 MW como oportunidades identificadas.

En Brasil se ha conseguido un importante hito, iniciar la construcción de las dos primeras plantas fotovoltaicas en el país (Pedranópolis y Araxá). Entre las dos suman una potencia de 225 MW en total (112,5 MW cada una) y se estima que evitarán la emisión a la atmósfera de 350.000 tCO₂ al año, al mismo tiempo que abastecerán de energía limpia a unos 230.000 hogares y crearán 2.800 empleos (directos e indirectos).

Es un mercado con una alta demanda de PPAs de compañías eléctricas. Por el tamaño de mercado, también se busca seguir aumentando el volumen de la cartera de proyectos, tanto en desarrollo como construcción. La ejecución de las primeras fases de los proyectos siempre conlleva la puesta en marcha de importantes actividades sociales (para más información sobre estas actividades, por favor leer capítulo 1.3.2.1. La Ecovoltica como elemento diferencial para el desarrollo sostenible en las plantas fotovoltaicas).



Planta solar en España, 5 MW.

⁴ Solar Power Europe - EU Market Outlook for Solar Power 2021-2025

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3. BUEN GOBIERNO

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6. ANEXOS

Mercado



Cartera



Hitos 2021



Estrategia



DINAMARCA
(nuevo mercado 2021)



Dinamarca es un país con gran potencial de crecimiento al contar con un objetivo a 2030 de incrementar hasta los 6 GW su capacidad de energía solar y, en 2021, fue el quinto país con más wátios instalados per cápita en Europa. Sin embargo, es un mercado en el que históricamente se han llevado a cabo más proyectos eólicos off-shore que fotovoltaicos y, consecuentemente, no se ha desarrollado una gran cultura solar.

Powertis ha podido consolidarse en este mercado desarrollando un pipeline de 333 MW que contribuirá a impulsar el desarrollo de la actividad agrícola mediante la asociación con empresas locales.

Gracias a la estrategia de cohesión, costes efectivos y coexistencia de la producción agrícola y producción energética, Powertis se ha asentado como uno de los desarrolladores con más impacto socioeconómico en el medio plazo. Esto último, le ha permitido avanzar positivamente con las municipalidades y operadores de red en el desarrollo de su cartera de proyectos, consiguiendo los primeros hitos propios del desarrollo.

La estrategia de Powertis en el mercado danés gira en torno a involucrar a la comunidad local en los proyectos, permitiendo la actividad agrícola en los terrenos de las plantas y evitando así su posible rechazo de los nuevos proyectos que se están identificando.

COLOMBIA
(nuevo mercado 2021)



Las subastas de energía organizadas por el gobierno y recientes cambios en la regulación del mercado han convertido a Colombia es un país estratégico para el crecimiento de la compañía en Latinoamérica, donde se espera que la capacidad instalada de energía renovable crezca un 50% durante el periodo 2021-2026⁵.

El pipeline en este mercado incluye 352 MW, formados por un proyecto conseguido en una subasta de energía pública y un acuerdo PPA.

La entrada en el mercado colombiano ha sido un importante logro a destacar en Powertis. La entrada se ha producido tras ganar una subasta de energía, con una adjudicación de 100 MW, lo cual supuso el 12,5% del total de la subasta realizada por el gobierno de Colombia.

La estrategia en Colombia es continuar aumentando la cartera, presentándose a las próximas subastas de energía públicas.

ESTADOS UNIDOS
(nuevo mercado 2021)



Estados Unidos es un mercado sumamente importante para el crecimiento Powertis puesto que se estima que será el país que más capacidad fotovoltaica instalará mundialmente, de aquí a 2025, con un total de casi 30 GW. A cierre del 2021, Powertis aún no cuenta con proyectos en desarrollo este mercado, pero ha formado un equipo de trabajo para identificar oportunidades.⁵

HITOS 2021



CONSOLIDACIÓN EN MERCADOS:

- En España se ha cerrado la operación de venta de 463 MW de proyectos desarrollados a Total y se ha iniciado la construcción de La Asomada, un proyecto de 4,5 MW.
- En Italia se ha cerrado un importante acuerdo de venta a Aquila Capital de proyectos de capacidad de 772 MW y posteriormente 421 MW.
- En Brasil se ha iniciado la construcción de dos primeras plantas, Pedranópolis y Araxá, en las que se han desarrollado exitosamente actividades sociales con grupos de interés locales.

NUEVOS MERCADOS 2021:

- En Dinamarca se ha cerrado el ejercicio con un pipeline de proyectos en desarrollo de 333 MW enfocados a la actividad agrícola en sus plantas.
- En Colombia se ha ganado una subasta pública con una adjudicación de 100 MW para proyectos fotovoltaicos.



Planta solar en Estados Unidos, 150MW.



⁵ IEA – Renewables 2021 Analysis and forecast to 2026 Report

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3. BUEN GOBIERNO

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6. ANEXOS

La Ecovoltaica como elemento diferencial para el desarrollo sostenible en las plantas fotovoltaicas

La integración de los principios de la ecovoltaica en los proyectos fotovoltaicos de Soltec se ha convertido en un elemento esencial y diferenciador de la estrategia de la compañía.

Las plantas fotovoltaicas desarrolladas bajo el concepto de ecovoltaica se caracterizan por su capacidad de impulsar la economía y proteger el medioambiente de las zonas en las que se encuentran. Para ello, la ecovoltaica se basa en 4 principios de actuación: (1) excelencia socioeconómica, (2) economía

circular, (3) biodiversidad y (4) compensación de la huella de carbono, encontrando dentro de cada uno de ellos numerosas acciones, con potencial de desarrollo y aplicación medible, que se adaptan a las características de cada proyecto. En el Anexo II se encuentra un listado de acciones para cada principio de actuación.

La ecovoltaica es el fruto de la evolución natural del compromiso y de la forma en que Soltec lleva desarrollando su negocio durante mucho tiempo, reflejo de su filosofía. Bajo los criterios de ecovoltaica, Soltec se compromete a impulsar la excelencia

socioeconómica en las zonas donde se encuentran ubicados los proyectos fotovoltaicos, promoviendo la creación de empleo local, priorizando la contratación de proveedores locales y regionales y sirviendo de efecto tractor de la economía. Además, Soltec apuesta por una economía circular, con una gestión inteligente de los residuos y controlando la contaminación de suelos y agua; a la vez que promueve el respeto de la biodiversidad del entorno, impulsando la recuperación de la fauna y la flora y minimizando el impacto de la instalación de las plantas fotovoltaicas en el entorno. Finalmente, las plantas ecovoltaicas deberán obtener el sello de "Proyecto Neutro en Emisiones" para ser catalogados como proyectos que compensan la huella de carbono a nivel nacional.

La rama de desarrollo de proyectos, en concreto, busca maximizar el impacto positivo de las plantas y, por tanto, ha adquirido el compromiso de incorporar la ecovoltaica en todos los proyectos de desarrollo en los que se encuentra trabajando. Asimismo, la compañía intentará aplicar el mayor número posible de acciones ecovoltaicas en los servicios de construcción que presta a terceros desde la rama industrial.

La Ecovoltaica garantiza el desarrollo sostenible de plantas fotovoltaicas preservando el equilibrio medioambiental, ecológico y social de las zonas donde se instalen.

La aplicación de cada una de las medidas ecovoltaicas varía según las características y necesidades de cada planta y su entorno, así como el país y el mercado. Por ejemplo, hay plantas donde es posible alinear la actividad de generación fotovoltaica con las buenas prácticas agrícolas en lo que se conoce como "agrovoltaica", permitiendo el uso combinado de las superficies en las que se ubican, con el uso agrícola.

Igualmente, se busca siempre priorizar la integración de la comunidad local (ayuntamiento, habitantes, asociaciones, etc.), durante todo el proceso de desarrollo, con el objetivo de dar respuesta a sus necesidades y preocupaciones socioeconómicas. Para ello, la estimulación del empleo y la formación en las comunidades colindantes, la contratación de proveedores locales y el fomento de la economía circular son elementos claves de la organización de la planta.



Casos de aplicación real

La ecovoltaica en los proyectos en desarrollo y construcción en Brasil

Durante las fases de desarrollo y construcción de las plantas fotovoltaicas en Brasil (Pedranópolis y Araxá, entre otras), Powertis ha aplicado los criterios de ecovoltaica, trabajando de manera muy cercana con las comunidades locales y garantizando un impacto positivo en su economía, siempre respetando el medioambiente y minimizando el impacto de la instalación de los parques solares en el entorno. A través de este trabajo, Soltec está alineado con los estándares de desempeño establecidos por La Corporación Financiera Internacional - IFC, los Principios de Ecuador y los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS.

En primer lugar, Soltec ha impulsado la excelencia socioeconómica alrededor de las plantas que desarrolla, promoviendo la oportunidad de crecimiento y desarrollo para los municipios y sus comunidades. Esto ha adquirido especial relevancia porque las plantas están ubicadas cerca de las comunidades locales, denominadas "quilombos", en las cuales los habitantes sufren de una situación económicamente vulnerable.

Para ello, durante la fase de desarrollo de los proyectos, Powertis organizó sesiones de encuentro con los habitantes de los quilombos impactados directa o indirectamente. En las sesiones impartidas a lo largo del 2021 llegaron a participar más de 250 personas y sirvieron para definir diferentes acciones que pudiesen apoyar el desarrollo local. El resultado más relevante de esta iniciativa fue la creación de un documento llamado Plano Básico Ambiental Quilombolo ("PBAQ"), en el cual se recoge una serie de acciones concretas que apoyan a la economía local.

Adicionalmente, durante la construcción de las plantas UFV Araxá y UFV Pedranópolis, se realizaron campañas de comunicación mediante folletos, marquesinas y radio que compartían información sobre el avance del proyecto incentivan a los ciudadanos a compartir con Powertis sus preocupaciones sobre el proyecto.

Adicionalmente, el apoyo a la inserción laboral de los colectivos vulnerables ha sido otra importante vía de actuación de la compañía, con el objetivo de otorgar a las plantas una función catalizadora en el desarrollo económico de las zonas rurales donde se ubican, que suelen tener bajos niveles de desarrollo, educación y empleo. A través de la formación y las oportunidades de empleo, se ha conseguido que algunos habitantes locales consigan cualificaciones profesionales que les servirán para trabajar tanto en las plantas desarrolladas por Powertis como en otros proyectos futuros relacionados con el sector. Se espera que esta medida resulte en un impacto positivo a largo plazo en las regiones donde se realizan.



En este sentido, Soltec, junto al Instituto Federal de Piauí, organizó cursos de formación profesional destinados a los habitantes de los quilombos. En los quilombos de Riacho dos Negros y Saco/Curtume, hubo un total de 88 inscritos para cursos de 160 horas. Asimismo, Powertis ofreció, durante el 2021, 33 becas para cursos técnicos y superiores en el ámbito de la electrónica, informática, etc. La compañía se ha comprometido a ampliar el número de becas en los próximos años para seguir apoyando la inserción laboral.

Para completar las actividades que se han realizado a lo largo del año para conseguir la excelencia socioeconómica de las plantas, la compañía ha definido una serie de compromisos relativos a ayudas económicas e inversiones en proyectos locales que puedan facilitar el desarrollo de las propias comunidades locales.

Por ejemplo, se invirtió en la instalación de tres puntos de acceso a internet en las comunidades quilombolas de Malhada, Curtume y Riacho do Anselmo e Quanto, con el objetivo



de dar acceso a internet a más de cien familias, facilitando que puedan tener una educación online y desarrollar sus negocios.

Finalmente, con el objetivo de que las plantas en Brasil contribuyesen al principio de la ecovoltaica que hace referencia a las actividades que ayudan a proteger la biodiversidad de las zonas en las que se localizan, durante la construcción de las plantas fotovoltaicas, se realizaron acciones dirigidas al mantenimiento y preservación de especies en el área del proyecto, en línea con el cumplimiento del ODS 15 ("vida de ecosistemas terrestres"). La monitorización de la fauna busca identificar posibles efectos relacionados con la implementación del parque fotovoltaico sobre la fauna local, el cual es un instrumento complementario y fundamental en el proceso de manejo y conservación de la fauna silvestre. Este seguimiento se realiza durante todo el proceso de construcción de las plantas fotovoltaicas.



La ecovoltaica en los proyectos en desarrollo y construcción en Europa



Soltec ha realizado a lo largo del año múltiples actuaciones ecovoltaicas en Europa que han girado en torno a las plantas "agrivoltaicas", que permiten que los terrenos que ocupan las instalaciones tengan, además, un uso agrícola. Este tipo de plantas permiten conseguir la excelencia socioeconómica porque compatibilizan distintas actividades económicas en un mismo terreno. Además, Soltec ha realizado otras acciones ecovoltaicas relacionadas con la biodiversidad.

La compatibilización de la actividad fotovoltaica con la agrícola ha tenido especial relevancia en países como Dinamarca, Italia y España, debido a la importante cultura agrícola presente en estos países. Esta compatibilización con la actividad económica local se ha conseguido a través de la instalación del seguidor solar SF7 que, gracias a su altura (2,3 metros aproximadamente), deja espacio para personas y maquinaria, permitiendo que se realicen actividades agrícolas debajo de ellos.

Adicionalmente, en la planta de Totana (España), Soltec ha lanzado junto a otras compañías diferentes pruebas piloto para permitir la actividad agrícola en el terreno. Entre las actividades realizadas, se ha incentivado la plantación de distintos cultivos en las calles y bajo los paneles de la planta.



Hasta ahora se han cultivado plantas de ciclo corto (brócoli, alcachofa y pimientos) y largo (tomillo, aloe vera, pitaya, tápena), aprovechando que la sombra generada por las placas solares tiene ventajas para algunos cultivos, disminuyendo la temperatura diurna y favoreciendo el incremento de humedad. Igualmente, en esta misma planta, se ha colaborado con pastores de la localidad para que la gestión de la vegetación en el terreno sea más sostenible, permitiendo que sus ovejas vivan dentro de la planta fotovoltaica y tengan zona de pasto entre las placas.

Con el objetivo de preservar la biodiversidad en la planta de Totana, Soltec ha reforestado el terreno de la planta para que, durante los periodos migratorios, las aves tengan pasajes naturales, como el que ofrece la planta para el trayecto. Adicionalmente, se están estudiando otras medidas para favorecer aún más el hábitat, como la implantación de cajas nido o posaderos para distintos tipos de rapaces.

Finalmente, cabe destacar el compromiso que Powertis ha adquirido con las localidades en las que desarrolla sus plantas en España, donde compensará hasta un 1% de la energía producida en las plantas a quienes vivan a menos de 2 kilómetros de radio de ellas a través del autoconsumo u otras medidas compensatorias. Asimismo, Powertis se ha comprometido a la bonificación completa del ICIO (Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras) además de más 1.000 euros adicionales por MW en asociaciones vecinales del entorno.

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

2.1 Aspectos materiales / 22

2.2 Situación de mercado / 23

2.3 La innovación, elemento clave de nuestra diferenciación / 26

El mercado energético solar está creciendo a un ritmo muy elevado para dar respuesta a las necesidades derivadas de la transición energética y a los compromisos adquiridos por los gobiernos. Por ello, el entorno en el que opera Soltec evoluciona de manera constante, obligando a la compañía a adaptar su estrategia a las nuevas situaciones y tendencias del contexto global.

En el año 2021, el mercado fotovoltaico global estuvo sometido a disrupciones globales debido, principalmente, al bloqueo de las cadenas de suministro y las restricciones de movilidad a causa de la pandemia, requiriendo que las compañías, incluida Soltec, reevalúen sus estrategias de suministro.



CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADO

HITOS CLAVE
DE SOLTEC
2021

1.

NUESTRO
NEGOCIO

Lanzamiento del
SF-ONE, un nuevo
seguidor solar con
configuración 1P de
doble fila

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

AURORA

Lanzamiento de la
nueva aceleradora de
proyectos tecnológicos
para luchar contra el
cambio climático

3.

BUEN
GOBIERNO

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Imágenes::

Arriba: Planta solar en construcción en Brasil, 113 MW.

Abajo: Planta solar en España, 146 MW.

2.2 Situación de mercado

La transición energética y los rápidos avances en el desarrollo de nuevas tecnologías, cada vez más automatizadas, están configurando el mercado energético del futuro, y en concreto el sector de las energías renovables, donde se ubica la actividad de Soltec.

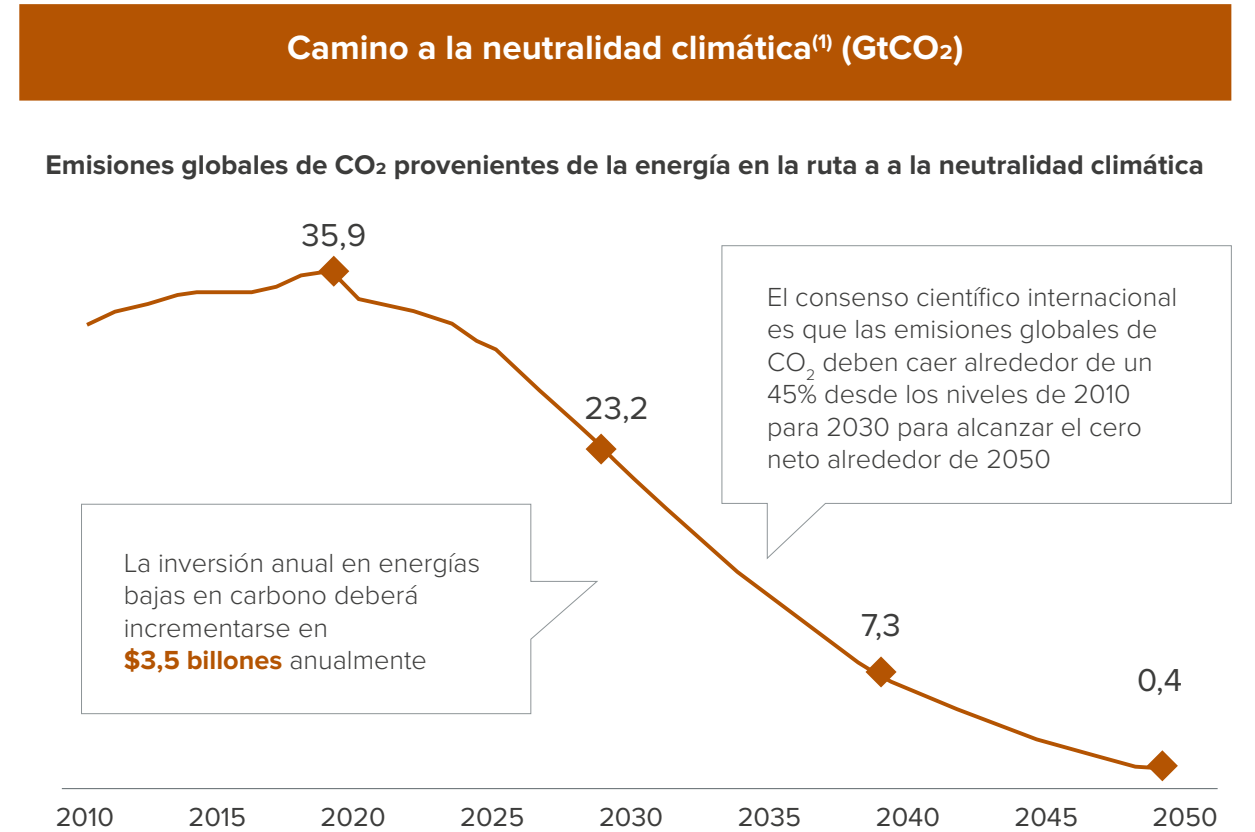
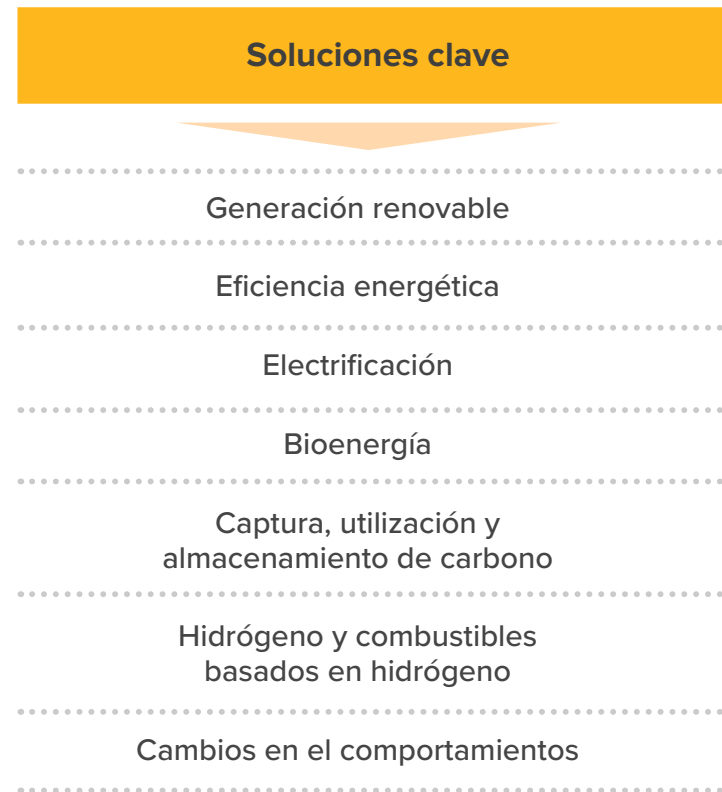
Los aspectos regulatorios, económicos y sociales también están en constante evolución, repercutiendo de manera directa sobre los comportamientos del sector y generando diferentes tipos de impactos sobre la compañía. Esta situación requiere a Soltec un análisis constante y exhaustivo del mercado, identificando y analizando nuevas tendencias con el objetivo de evolucionar su estrategia y mantener su posición de liderazgo en el mercado.

Principales tendencias del entorno de negocio de Soltec

Tendencia hacia la descarbonización

En los últimos años hemos visto como la transición energética ha ido ganando una relevancia cada vez mayor, gracias, entre otros aspectos, a los grandes compromisos climáticos adaptados globalmente por diversos países. La Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP26) celebrada en noviembre de 2021 reunió a representantes de unos 200 gobiernos con el objetivo de acelerar la acción climática para el cumplimiento del Acuerdo de París, y ha instado a los gobiernos de todo el mundo a que aceleren sus procesos de descarbonización y fijen su neutralidad energética en carbono para el año 2050.

Según la Agencia Internacional de Energía (IEA), para esta necesaria transición se necesitará un aumento de las inversiones en energía renovable de unos 4 billones de dólares anuales hasta 2030. Y los escenarios climáticos que concluyen en cero emisiones netas en 2050, realizados por organizaciones de reconocido prestigio (IPCC, IEA, etc.), implican un fuerte crecimiento de la generación de energía de origen renovable. En concreto, la generación de energía renovable debería crecer un 12% cada año durante la próxima década para llegar a cero emisiones netas en 2050. Particularmente, la energía solar fotovoltaica y la energía eólica deberían encabezar este crecimiento debido a sus bajos costes y amplia disponibilidad. Este crecimiento llevará a triplicar la capacidad de estas dos tecnologías, de 10% a 30% de la capacidad energética global, durante la próxima década¹. Se estima que otras tecnologías renovables, como la energía hidroeléctrica, bioenergía y geotérmica, también contribuirán a la descarbonización de la economía, pero en etapas posteriores.



Fuente: (1) IEA "Net Zero by 2050" report.

¹ IEA (2021), World Energy Outlook 2021, IEA, Paris <https://www.iea.org/reports/world-energy-outlook-2021>

El mercado fotovoltaico

En la década posterior al 2010, el Coste Nivelado de la Energía (LCOE por sus siglas en inglés) de los proyectos fotovoltaicos se redujo un 85%, equivalente a una disminución de 0,324 \$/kWh⁷, derivado principalmente de la reducción en el coste de capital de los proyectos, la mejora de eficiencia (factor de capacidad) de la tecnología y el menor coste de operación y mantenimiento de las plantas. Por consiguiente, la energía solar se convirtió, en muchos lugares del mundo, en la tecnología de generación de energía más barata, ascendiendo la producción de este tipo de energía hasta los 821 TWh en 2020⁸.

Sin embargo, este incremento se prevé como insuficiente si observamos los escenarios climáticos de cero emisiones netas en 2050. En concreto, este objetivo requiere que la capacidad de energía solar fotovoltaica instalada durante la década 2020-2030 sea de 300 GW por año, alcanzando los 8.500 GW en 2050⁹. Para esto, es necesario que el desarrollo y la inversión de proyectos fotovoltaicos siga creciendo y la eficiencia de la tecnología siga mejorando, usando por ejemplo seguidores de última tecnología.



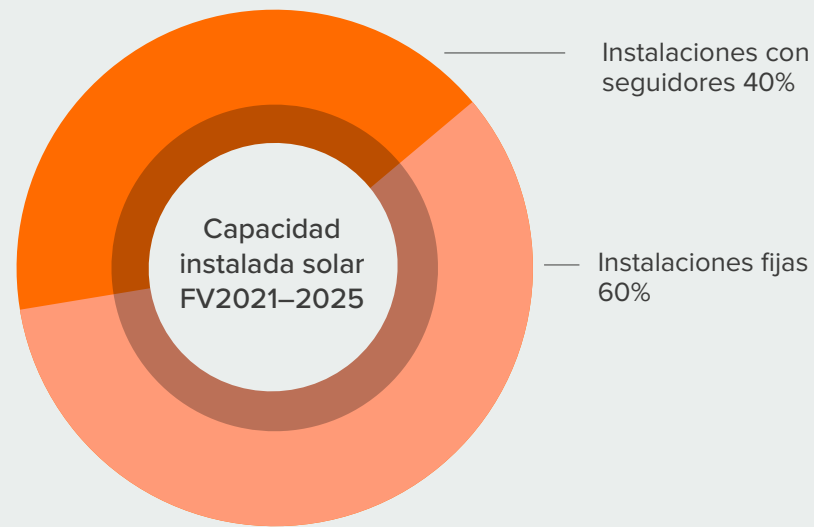
Planta solar en Brasil, 113 MW.

El mercado de seguidores solares

El mercado de los seguidores solares tiene un alto potencial de crecimiento que está ligado al crecimiento del mercado fotovoltaico. Según diversos informes de mercado, la capacidad instalada de proyectos fotovoltaicos con seguidores se incrementará, de media, un 19% anualmente en el periodo 2020-2025, consiguiendo que el 40% de la capacidad instalada en este mismo periodo sea con seguidores.

De 2020 a 2024 se instalarán 3-5 GW de seguidores anualmente en Europa y 4-6 GW en Latinoamérica. Ante esta situación Soltec se encuentra en una posición privilegiada al tener a estos dos mercados entre sus principales países de operación. A medida que el resto de los mercados maduran y logran un crecimiento económico, se espera que cambien a sistemas de seguimiento, aumentando así el mercado disponible para Soltec.

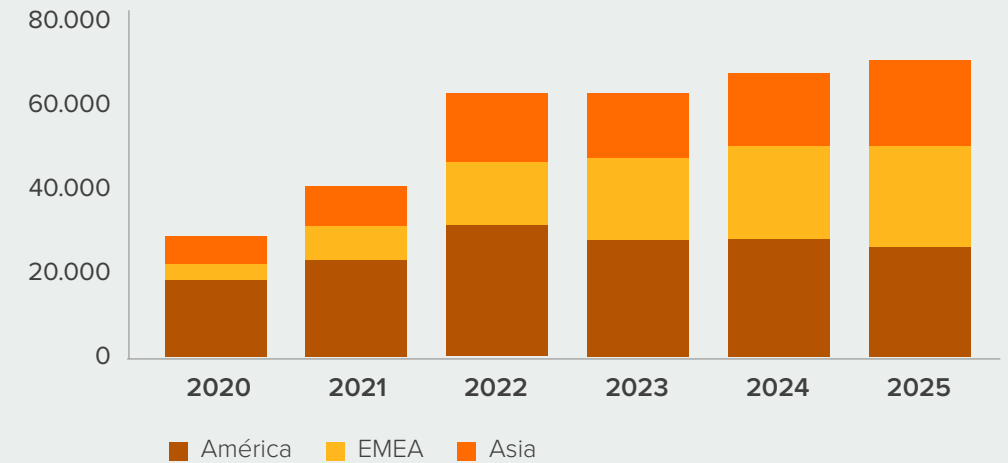
Capacidad instalada solar FV (MW)*



* Estimaciones de la compañía

Instalación de seguidores*

Instalación anual de seguidores (MW)



* Estimaciones de la compañía

7. IRENA - renewable power generation costs in 2020 (Report)

8. IEA (2021), Solar PV, IEA, Paris <https://www.iea.org/reports/solar-pv>

9. IRENA - Global energy transformation: A roadmap to 2050 (2019 edition)

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

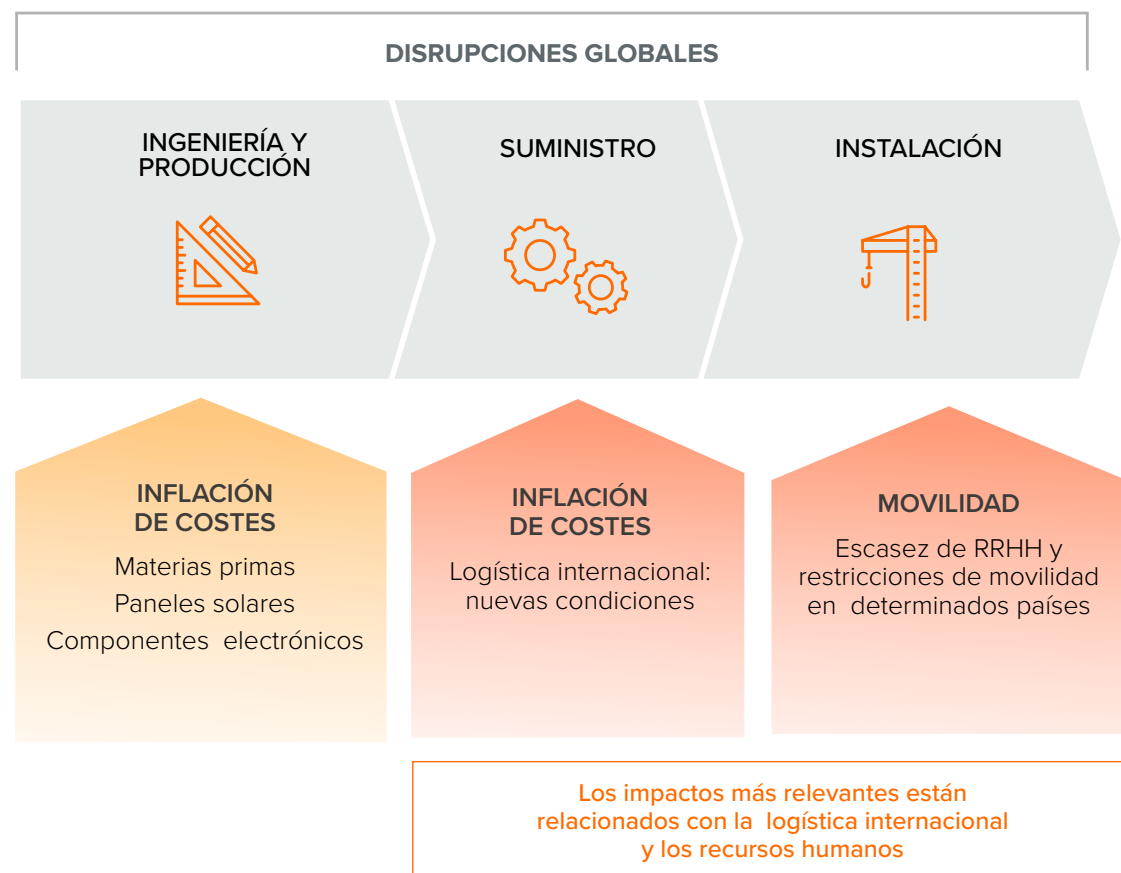
3. BUEN GOBIERNO

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

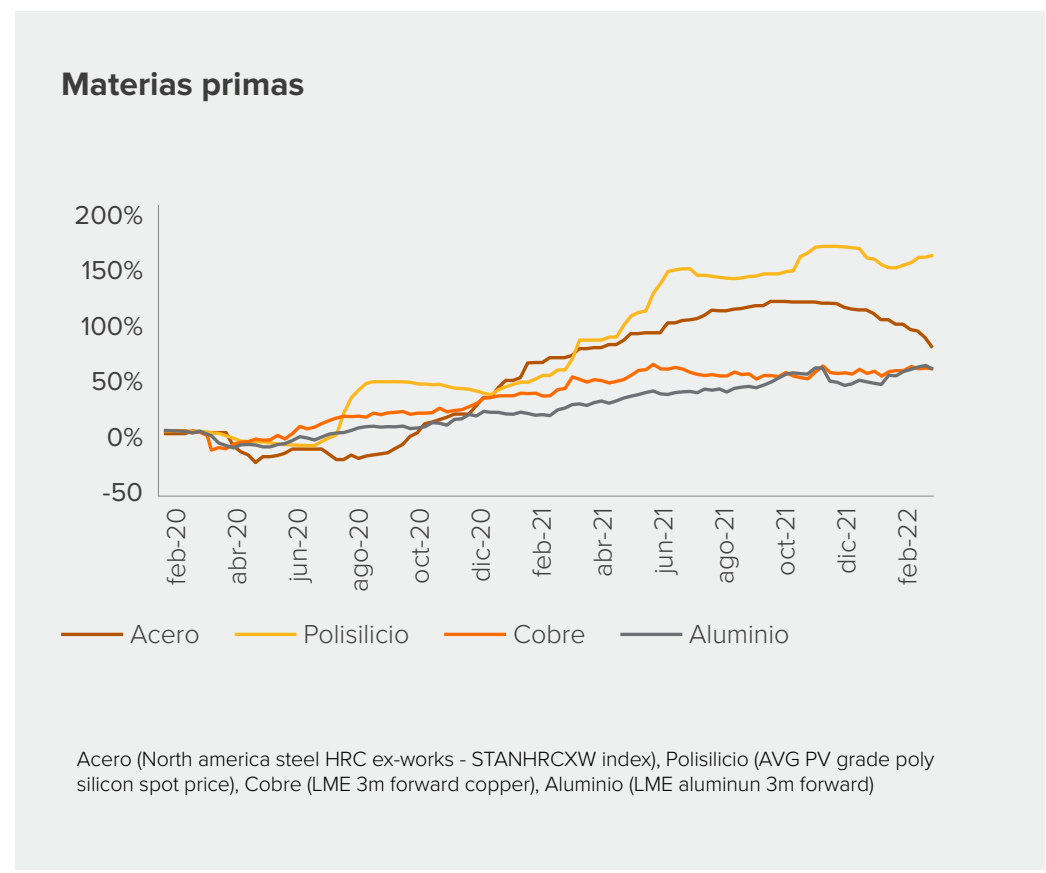
5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6. ANEXOS

Disrupciones en el mercado



- LOGÍSTICA**
 - Nuevas condiciones de entrega: FOB (free on board)
 - Utilización de transporte en bodega
 - Producción cerca de destino
 - Acuerdos con nuevos proveedores
- MATERIAS PRIMAS**
 - Traspaso de los precios del acero en contratos
 - Garantías adicionales
- RECURSOS HUMANOS**
 - Nuevos proveedores de personal



Disrupciones en el mercado:

Concentrándonos en el año 2021, se han observado disrupciones globales que han afectado a la logística internacional, ralentizando y encareciendo los transportes. Esto, junto a la subida del precio del acero (materia prima principal de los seguidores), ha provocado un impacto sobre el precio global de los seguidores, subiendo \$0,025/W. Adicionalmente, el mercado ha sufrido limitaciones de recursos humanos derivada de las restricciones de movilidad por la pandemia del COVID-19.

El encarecimiento del acero ha sido provocado por el aumento de la demanda de productos dependientes de esta materia prima, en un momento en el que la capacidad de producción

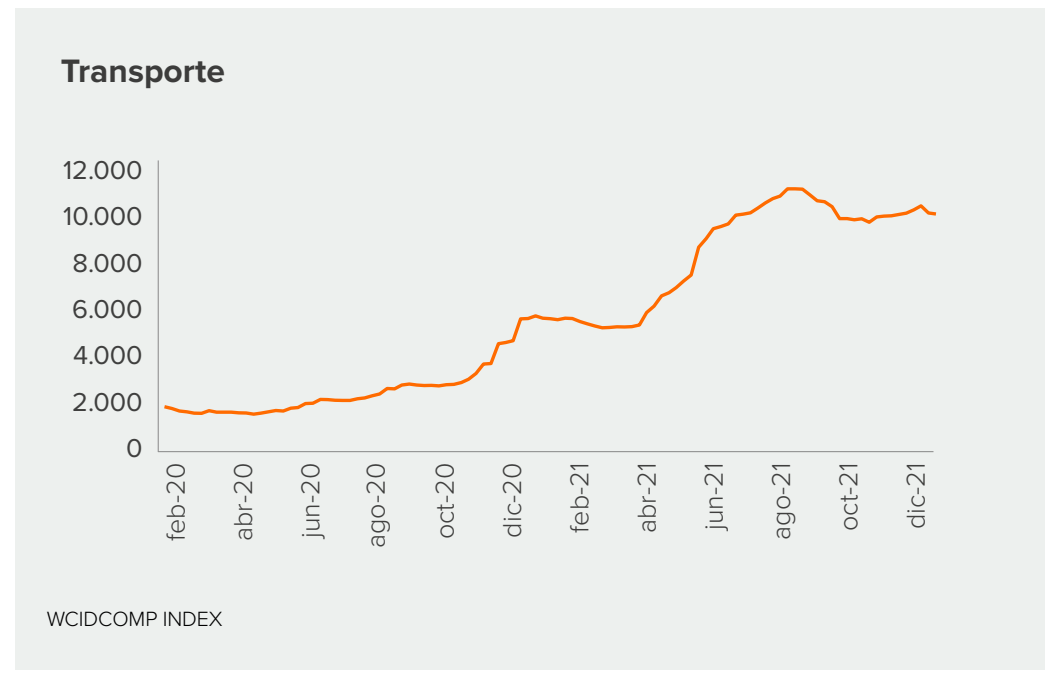
se ha visto reducida, principalmente, por diferentes restricciones derivadas de la situación generada por la COVID-19.

Por otro lado, los costes de transporte se duplicaron durante la primera mitad de 2021, causado principalmente por la fuerte demanda de productos desde Europa y Norteamérica a Asia y, una escasa demanda de productos desde Asia, dificultando la devolución de los contendedores.

La tercera disrupción en el mercado, que ha venido arrastrándose desde el 2020, ha sido en relación con la escasez de recursos humanos y la restricción de movilidad en ciertos países como consecuencia de la COVID-19, los cuales han repercutido en algunos costes en los

proyectos, como por ejemplo los salariales. Esto se ha unido a la limitación de acceso a profesionales cualificados provocado por el reciente crecimiento del sector, que impulsa su demanda, sube el salario medio y dificulta la fidelización de los empleados.

Todos estos factores no solo han generado un aumento del precio de los seguidores, si no también retrasos en las entregas de productos y limitaciones a la hora de ofrecer ciertos servicios en las plantas. En algunas ocasiones, esta situación ha impacto directamente sobre los márgenes de las compañías, en caso de ejecutar los proyectos, o sobre su cuota de mercado, en el caso de retrasar los proyectos a 2022.



Medidas de mitigación implantadas por Soltec

Soltec, consciente de esta situación, ha desarrollado diversas acciones que le han flexibilizar la gestión de la cadena de suministro, mitigando el impacto sobre la compañía derivado de las disrupciones:

Medidas para el encarecimiento de la logística:

- 1. Nuevas condiciones de entrega:** La primera medida ha consistido en acordar nuevas condiciones de envío con los proveedores. Entre las nuevas condiciones destaca, por ejemplo, una cláusula FOB (Free on Board), mediante la cual la parte vendedora se hace responsable de los costes que se dan hasta que la mercancía es entregada en el puerto de origen o salida. Con esta obligación contractual, Soltec consigue repartir el coste y riesgo con el proveedor.
- 2. Transporte en bodega:** Otra medida implementada ha sido el uso, a través de las nuevas condiciones de entrega, el uso de transporte en bodega para el envío de mercancías a larga distancia, lo cual ha permitido cerrar acuerdos de forma más rápida y diversificar las posibilidades de transporte.
- 3. Producción cerca del destino:** A lo largo del 2021 se han seguido produciendo restricciones de movilidad a causa de la pandemia de la COVID-19, teniendo un efecto en el acceso a ciertos productos del mercado global. Por esto, Soltec ha desarrollado nuevas cadenas de suministro más cercanas a las ubicaciones de los proyectos, lo cual ha reducido la distancia que deben recorrer los productos para llegar a su ubicación final, reduciendo también su dependencia de los mercados más afectados por las restricciones.
- 4. Acuerdos con nuevos proveedores:** Soltec ha comenzado a colaborar con nuevos proveedores, consiguiendo una diversificación que le ha permitido balancear la adjudicación de contratos de aprovisionamiento acorde a los avances de la pandemia, la escasez de materias primas, el colapso en puertos, así como las previsiones de aumento de precios en el transporte logístico.

Medidas para el encarecimiento de las materias primas:

La subida de los precios de las materias primas como el acero y el polisilicio **ha sido incorporado en los contratos que la compañía ha firmado con sus clientes.**

Medidas para la escasez de recursos humanos:

Para mitigar los problemas de capital humano surgidos por el COVID-19, se ha **incrementado el número de contratistas y trabajadores**, flexibilizando el proceso de homologación y ampliando la búsqueda de contratistas a nivel local. Gracias a esta diversificación se ha conseguido mitigar parcialmente las dependencias de algunos proveedores de servicios, así como seguir contribuyendo a la economía local.

Soltec ha desarrollado diversas acciones que le han flexibilizar la gestión de la cadena de suministro, mitigando el impacto sobre la compañía derivado de las disrupciones.

2.3 La innovación, elemento clave de nuestra diferenciación

La innovación ha formado parte del ADN de Soltec desde que se fundó, contribuyendo al éxito y a la diferenciación de la compañía en la búsqueda de nuevas soluciones que han permitido dar respuesta al mercado.

Soltec ha sido pionero desarrollando e introduciendo en el mercado diversas tecnologías como los seguidores independientes de eje simple, los seguidores autoalimentados, el algoritmo de backtracking que se adapta al relieve orográfico de la planta, los seguidores bifaciales, el algoritmo de seguimiento bifacial, entre otros.

Además, Soltec ha sabido adaptarse a este entorno tecnológico dinámico desarrollando nuevos productos acordes a los avances del mercado. Desde sus inicios, por su carácter industrial y la elevada carga de conocimiento técnico de sus soluciones, la compañía realiza grandes inversiones en I+D+i a través de la innovación interna (corporativa) y externa (abierto). Este afán por desarrollar productos más eficientes ha permitido que la compañía ocupe una posición altamente

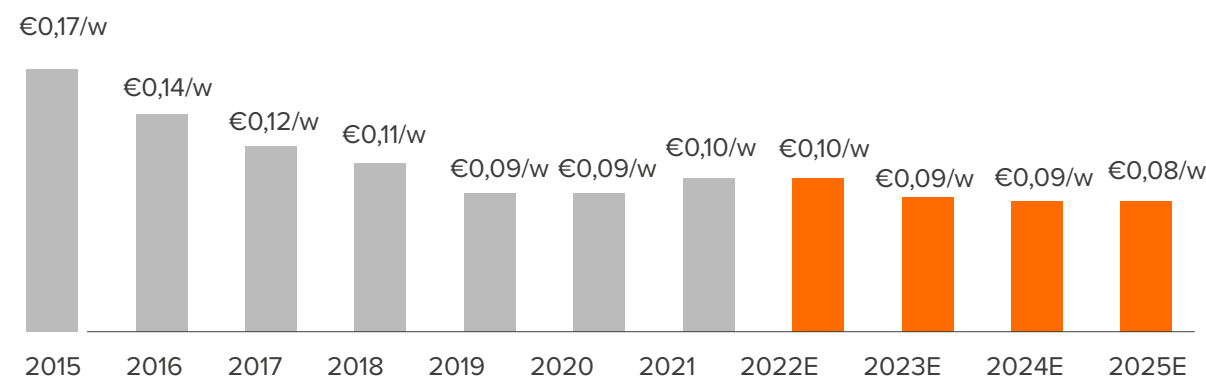
competitiva en el mercado, convirtiéndose en referente tecnológico dentro del sector.

Este enfoque de colaboración externa se ve reflejado también en la evolución del modelo de negocio de Soltec, que, paulatinamente, ha incorporado a otros socios de negocio en su cadena de valor a través de acuerdos para el desarrollo de ciertos elementos. Esta integración vertical ha permitido a la compañía ampliar el rango de servicios prestados, generando negocio más allá de la instalación de los seguidores. De hecho, el lanzamiento al mercado de productos que integran elementos adicionales de la cadena vertical de la producción de energía, más allá de los seguidores, genera eficiencias a nivel económico y operacional, dejando a Soltec la posibilidad de capturar el valor añadido en todas las fases del negocio.

Normalización del mercado

Se espera que durante los próximos años se produzca una normalización de los precios del acero y la logística. Esta situación, unida al previsible aumento de eficiencia de los módulos fotovoltaicos y potenciales mejoras de seguidores, hace pensar que el impacto sobre el precio de los seguidores será de corta duración y que, en 2022, volveremos a la reducción de costes.

Precio medio del seguidor (\$/W)



Fuente: elaboración propia

ASP €/w



Planta solar en España, 5 MW.

Nuevo marco para crear valor a través de la innovación

Con el objetivo de impulsar aún más la capacidad innovadora en Soltec, en 2021 la compañía llevó a cabo una profunda reorganización de Soltec Innovations, la filial que venía actuando como patent box del Grupo, para contribuir al liderazgo y a la sostenibilidad de toda la compañía, potenciando las oportunidades a través de innovación corporativa (interna) y abierta (externa).

Bajo el nuevo esquema, Soltec Innovations se configura como una unidad de negocio que conecta la actividad de I+D+i, desligada ya de la función de mejora continua, con una estrategia de corporate venturing -emprendimiento corporativo- dirigida a propiciar la colaboración con empresas tecnológicas emergentes y los empleados intraemprendedores. Se trata de un salto cualitativo en la estrategia de innovación de Soltec, ya que pretende ganar ambición en el desarrollo de nuevos productos o mercados ligados a la energía solar, al tiempo que promueve en la compañía la cultura intraemprendedora y la colaboración

con terceros para innovar. En este sentido, además de los proyectos conjuntos con startups, cabe mencionar la relación con centros tecnológicos, universidades y otras grandes empresas en el desarrollo de proyectos tecnológicos de gran calado.

En el despliegue de esta reordenación participan diversos comités establecidos por la compañía a tal efecto, tales como el Comité de Innovación, el Comité de Producto y el Comité de Patentes, que se reúnen de forma periódica para avanzar en las funciones que tienen encomendadas.

En la figura la siguiente figura se recoge los tres horizontes de innovación de Soltec: la mejora continua o incremental se encuentra tras la reorganización en el departamento de Ingeniería de Soltec Industrial. La innovación adyacente en mercados y soluciones residiría en Soltec Innovations y Aurora -corporate venturing de Soltec-. Esta última unidad también sería la puerta para la innovación más disruptiva.

Soltec Innovations, canalizador de las actuaciones de investigación y desarrollo

Con el objetivo de combinar todos los esfuerzos de la compañía en materia de investigación y desarrollo, Soltec creó en 2019 una filial específica denominada Soltec Innovations. Esta fue constituida con instalaciones acordes a su actividad, integrando un equipo de ingenieros y científicos que forman parte integral de la plantilla. Soltec Innovations cuenta, además, con procedimientos específicos para que la gestión interna sea lo más eficiente posible y los trabajos se enfoquen

en actividades de investigación. Además, cuenta en sus instalaciones con un laboratorio de ensayos mecánicos, un laboratorio de electrónica y, durante 2022 se construirá un laboratorio para ensayos electroquímicos con baterías e hidrógeno verde.

Soltec Innovations se configuró inicialmente como patent box e instrumento para el desarrollo de nuevos diseños y mejoras en la cartera de productos y servicios (a través de patentes, modelos de utilidad y diseños industriales).

Principales indicadores

Indicador	2021	2020
Presupuesto de Soltec Innovations (€)	2.919.116	1.604.995
Ventas de Soltec Innovations (€)	6.999.000	907.945
Número de empleados	25	32
Número de proyectos de innovación realizados y acabados	16	22
Número de colaboraciones con socios de innovación externos	20	16

En el año 2021, Soltec Innovations fue reestructurada para que sus actividades estuviesen totalmente centradas en la innovación, transfiriendo paulatinamente la actividad de mejora continua al área de Ingeniería de Soltec Industrial. A tal efecto, se están implementando metodologías ágiles para ayudar al equipo técnico a desarrollar los nuevos proyectos desde la idea hasta niveles de madurez tecnológica -TRLs por sus siglas en inglés- de prototipado y validación en entornos controlados.

Desde Soltec Innovations, además, se vigila y realiza el seguimiento de las patentes obtenidas en el pasado para proteger de manera exclusiva las ideas generadas por Soltec. Así, la compañía cuenta en la actualidad con 135 registros de propiedad intelectual e industrial (32 expedientes y 103 protecciones). Para ampliar los esfuerzos de investigación y desarrollo Soltec Innovations trabaja activamente en la detección de oportunidades para acometer proyectos individuales o en consorcio con fondos europeos y de las administraciones nacionales.



Línea de actuación de Soltec Innovations INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

- Evaluación de acciones de investigación e innovaciones para tomar decisiones en relación a los productos que se puedan lanzar a medio o largo plazo.
- Elaboración de una estrategia general a partir de escenarios a futuro sobre la que el Comité de Innovación realiza un seguimiento



Horizontes de la innovación de Soltec: la mejora continua en el departamento de Ingeniería, la innovación adyacente en Soltec Innovations y el corporate venturing de Soltec, Aurora.

Elaboración propia a partir del modelo de los Tres horizontes de McKinsey.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3. BUEN GOBIERNO

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6. ANEXOS

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1.

NUESTRO NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3.

BUEN GOBIERNO

4.

NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5.

DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Aurora, innovación abierta y emprendimiento corporativo

Creada a finales de 2021 e integrada actualmente en Soltec Innovations, Aurora es una herramienta de corporate venturing destinada a ampliar el horizonte de innovación del Grupo a través de la colaboración con emprendedores externos e internos. En particular, Aurora tiene por misión identificar startups y spin-offs con productos, servicios y/o modelos de negocio de carácter innovador:

- Que redunden en una diversificación de las actividades del Grupo hacia nuevos tipos de mercados y/o de clientes;
- Que integren tecnologías habilitadoras aportando una mejora substancial de los productos o servicios del portfolio actual o en la eficiencia de los procesos internos.

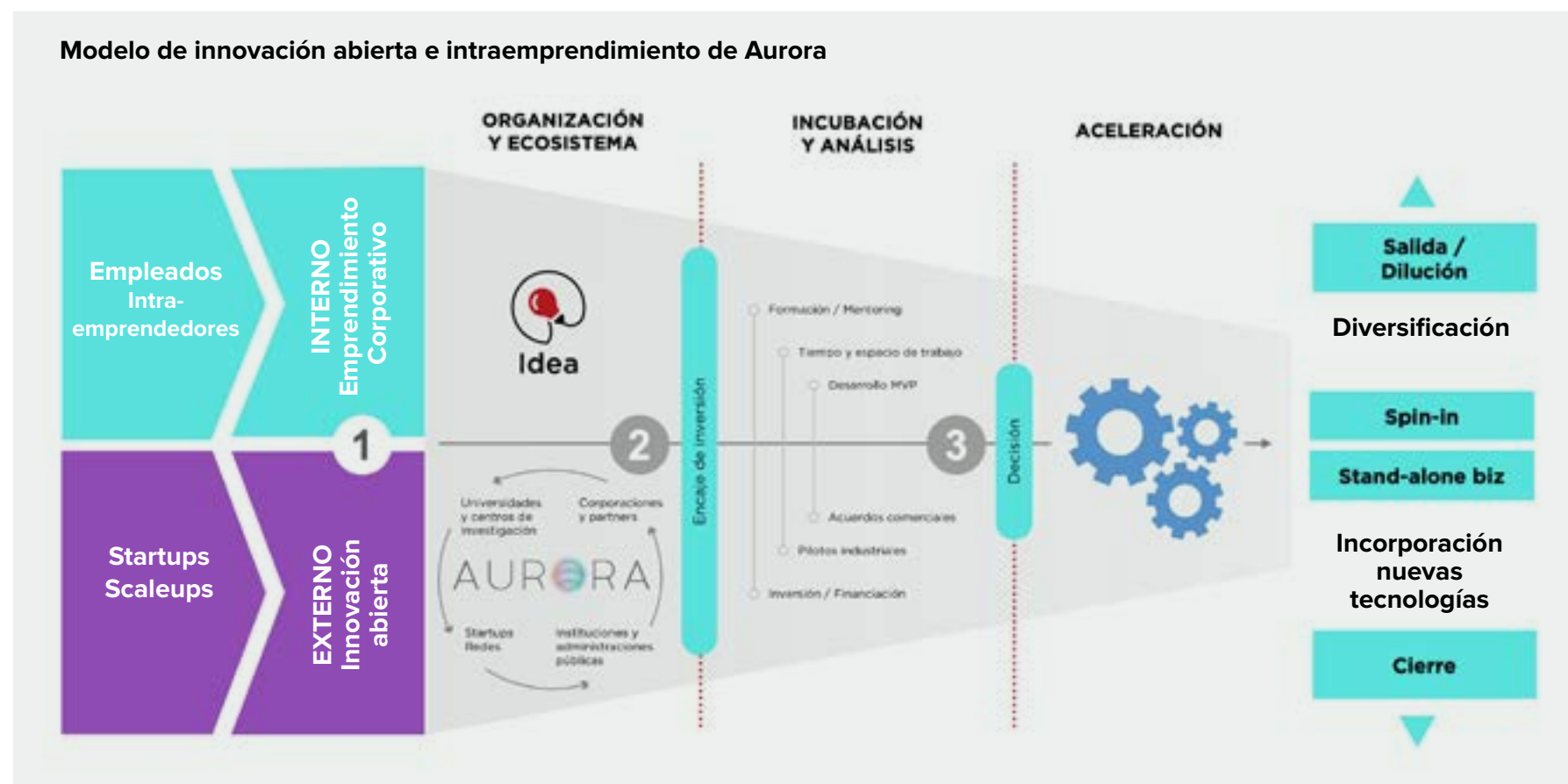
El objetivo es crear un ecosistema de empresas a nivel global cuya tecnología esté orientada a impulsar las plantas de energías renovables del futuro en campos como el hidrógeno verde, el almacenamiento energético, las redes inteligentes o el desarrollo de nuevos

materiales estructurales de plantas de energía y su reciclaje, entre otros proyectos. Todo ello a través de herramientas como el blockchain, la ciberseguridad, big data, machine learning o IoT.

Soltec ofrece a las startups que participan en Aurora una serie de recursos y facilidades, buscando tanto la aceleración del nuevo negocio como su encaje en el Grupo. Estos apoyos incluyen el respaldo financiero en forma de préstamos convertibles, participativos o coinversión en el capital social; la asistencia en la búsqueda de fuentes de financiación pública; el uso de infraestructura y recursos para la realización de pilotos en entornos experimentales y reales, así como el acceso a una red comercial presente en más de 17 países.

Como herramienta de intraemprendimiento, Aurora es la unidad responsable de promover el programa IDEA. Esta iniciativa está abierta a todos los trabajadores de Soltec, quienes para poder participar solo tienen que presentar una idea de negocio alineada con los objetivos de Aurora.

Hasta un máximo de 20 ideas de negocio serán seleccionadas cada año. Su materialización durante los meses siguientes es responsabilidad de los propios trabajadores que las han propuesto. Para ello dispondrán de una serie de recursos e incentivos, tales como formación especializada, mentoring, espacios de trabajo y liberación de parte de la jornada laboral para poder dedicarla al proyecto. En sucesivas fases, se va evaluando la viabilidad técnica y empresarial de la idea, la cual que tendrá que materializarse sucesivamente en una prueba de concepto, un producto mínimo viable y un plan de negocio. En la última etapa, el programa IDEA converge con la aceleración de las startups externas de Aurora. Es en ese momento cuando un máximo tres proyectos intraemprendedores pasan a convertirse en spin-offs coinvertidas por Soltec, quedando los empleados que los han impulsado desvinculados temporalmente de Soltec para asumir la dirección de la nueva empresa.



Alianzas con agentes del ecosistema de la innovación

Soltec promueve la colaboración externa (outsourcing) como una herramienta básica para aumentar su capacidad de desarrollo, accediendo a diferentes especialistas según las necesidades. Por ello, la compañía dispone en la actualidad de diversos acuerdos de colaboración en materia de innovación a nivel nacional e internacional.

Algunos de los socios con los que se ha cerrado acuerdos de colaboración son tan destacados como el instituto alemán Fraunhofer, Inalía, el CENIM (Centro Nacional de Investigaciones Metalúrgicas), Tekniker, la UPCT (Universidad Politécnica de Cartagena), Universidad de Ottawa, o la Universidad de Oklahoma.

Adicionalmente, y en línea con el objetivo de establecer sinergias con start-ups del sector, Soltec colabora estrechamente con ANCES -Asociación Nacional de Centros Europeos de Empresas Innovadoras y participa en Innoenergy -plataforma vinculada al Instituto Europeo de Tecnología- y en 1.070 KM HUB. Este último busca ayudar a start-ups de ciudades del mediterráneo (Ceuta, Alicante, Málaga, etc.) para que puedan competir en la atracción de talento y capital con ciudades más desarrolladas en este ámbito, como pueden ser Barcelona y Madrid. Soltec participa en esta iniciativa siendo los coordinadores de la vertical energética del hub, que busca negocios involucrados en el sector energético renovable.



Planta solar en España, 5 MW.

Mejora continua para la eficiencia de los seguidores solares

Soltec está constantemente innovando para ofrecer productos y servicios eficientes en termino energéticos, económicos y operativos, que presentan importantes ventajas respecto a otras alternativas existentes en el mercado.

Soltec impulsa múltiples proyectos que son evaluados en el Comité de Innovación. También desarrolla pruebas y construye prototipos en sus instalaciones de Molina de Segura, en la Región de Murcia, donde, además, se encuentran los laboratorios de mecánica, de electrónica y, próximamente, de electroquímica.

Adicionalmente, Soltec Industrial trabaja en la mejora continua de los productos existentes, y en la industrialización de las innovaciones originadas en Soltec Innovations, como son los nuevos modelos de seguidores solares o los productos complementarios al seguidor solar destinados a agilizar y hacer más competitivo el montaje de otros elementos, (cableado integrado de corriente continua DC-Harness o distintas herramientas de comisionado rápido).

Otra de las actividades innovadoras de Soltec consiste en la integración de otras tecnologías en el seguidor como, por ejemplo, los sistemas de almacenamiento mediante baterías; Además de la innovación y mejora continua del producto, se incorpora mejoras de software que permiten mejorar el rendimiento como, por ejemplo, el Team Track y el Diffuse Booster:

TeamTrack

El TeamTrack es un algoritmo de seguimiento que busca el ángulo más cercano a la posición perpendicular del sol, para a continuación ajustar la posición de las placas y reducir la cantidad de sombra sobre ellas. Este proceso se hace teniendo en cuenta la orografía del terreno y la cantidad de sombra que afecta a varias placas a la vez, maximizando así la producción de energía de toda la planta. Un estudio ha mostrado que rendimiento puede llegar a aumentar en rangos de entre 3,6% y 7,5% en comparación con el seguimiento estándar.

Diffuse Booster

El algoritmo Diffuse Booster de Soltec tiene como objetivo aumentar la producción de la planta fotovoltaica incluso en días nublados, es decir, cuando hay más irradiancia difusa que directa. El algoritmo, que utiliza tanto sensores como previsiones meteorológicas, mueve los seguidores a la posición óptima para capturar el máximo irradiancia. De esta forma, el algoritmo aumenta la producción en periodos nublados entre un 5,34% y un 6,85%, según la latitud. Diffuse Booster es uno de los algoritmos que componen el paquete extendido Team Track de Soltec, cuyo objetivo es hacer que las plantas sean lo más inteligentes posibles. Además, el Diffuse Booster ha sido certificado por TÜV Rheinland.



Asimismo, con el objetivo de evaluar el comportamiento de paneles bifaciales con distintos trackers y de crear modelos que puedan predecir la generación de energía en cualquier planta bifacial, Soltec inició en 2017, en California, el proyecto de **BiTEC (Bifacial Tracker Evaluation Center)**, el primer centro de investigación del mundo especializado en seguimiento solar bifacial.

Apuesta por el hidrógeno verde

Soltec está constantemente innovando para ofrecer productos y servicios eficientes en termino energéticos, económicos y operativos, que presentan importantes ventajas respecto a otras alternativas existentes en el mercado.

Soltec impulsa múltiples proyectos que son evaluados en el Comité de Innovación. También desarrolla pruebas y construye prototipos en sus instalaciones de Molina de Segura, en la Región de Murcia, donde, además, se encuentran los laboratorios de mecánica, de electrónica y, próximamente, de electroquímica.

Adicionalmente, Soltec Industrial trabaja en la mejora continua de los productos existentes, y en la industrialización de las innovaciones originadas en Soltec Innovations, como son los nuevos modelos de seguidores solares o los productos complementarios al seguidor solar destinados a agilizar y hacer más competitivo el montaje de otros elementos, (cableado integrado de corriente continua DC-Harness o distintas herramientas de comisionado rápido).

Otra de las actividades innovadoras de Soltec consiste en la integración de otras tecnologías en el seguidor como, por ejemplo, los sistemas de almacenamiento mediante baterías; Además de la innovación y mejora continua del producto, se incorpora mejoras de software que permiten mejorar el rendimiento como, por ejemplo, el Team Track y el Diffuse Booster:



Planta solar en Chile, 11 MW.

Aplicaciones previstas del hidrógeno verde:

Combustible para:

Transporte
vehículos y camiones con pilas de combustible. Otras aplicaciones son el combustible sintético para aviación y transporte marítimo.

Energía
Generación eléctrica con pila de combustible, combustión conjunta de turbinas de gas, producción combinada de calor y electricidad combinados, y plantas eléctricas de punta.

Calor para:

La industria
Calor de alto grado para la refinación de metales, y la producción de cemento y papel.

Edificios residenciales y comerciales
Descarbonización de redes de gas mediante inyección directa de hidrógeno, pilas de combustible combinadas de calor y electricidad

Materia prima para:

Producción química
producción de metanol, amoníaco, fertilizantes, hidrocráqueo y desulfuración de crudo para refinación de combustible y producción de plástico

Productos industriales
sustitución de uso gris con hidrógeno de bajo carbono. Reducción directa de hierro

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
2021

1.

NUESTRO
NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.

BUEN
GOBIERNO

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Soltec ha iniciado varias actividades para desarrollar tecnología propia de hidrógeno verde, como por ejemplo electrolizadores para la producción de hidrógeno a partir de las plantas solares de Soltec, sistemas de almacenamiento de hidrógeno más eficientes energéticamente mediante Líquidos Orgánicos Portadores (LOHC) o Pilas de Combustible Regenerativas (URFC); las cuales permitan tanto la reelectrificación del hidrógeno como el funcionamiento reversible del dispositivo para la producción del mismo a partir de fuentes renovables. Estos proyectos se están llevando a cabo en colaboración con universidades, el CSIC y distritos centros tecnológicos. Adicionalmente, Soltec busca promocionar plantas fotovoltaicas que puedan suministrar energía en la producción de hidrógeno y la aplicación de este a distintos sectores tales como la movilidad pesada y el energético. Estos proyectos están siendo traccionados a través de la Asociación Sectorial del Hidrógeno Verde de la Región de Murcia (AHMUR).



Seguidor solar SF7

AHMUR

Soltec es miembro fundador de AHMUR, la Asociación Sectorial del Hidrógeno Verde de la Región de Murcia, que busca aprovechar el enclave geográfico, la climatología y las infraestructuras de la Región de Murcia para convertirse en uno de los Hubs de hidrógeno más importantes de Europa. En este sentido, se señala el Valle de Escombreras como uno de los lugares más apropiados del mundo para transformarse en un "valle de hidrógeno". Esto es, un lugar en donde confluye la generación y la demanda de hidrógeno para descarbonizar industrias y sectores de difícil conversión a la economía neutra en emisiones de CO₂. La organización ha sido creada con el objetivo de servir de guía en el proceso de transición energética mediante un modelo de desarrollo sostenible hacia una economía descarbonizada y electrificada basada en el hidrógeno y en las energías renovables. Para ello, AHMUR promoverá la investigación y el estudio científico en este campo y centrará sus funciones en servir de instrumento para informar, educar y sensibilizar a la ciudadanía generando una conciencia colectiva que fomente el uso de las energías limpias y del hidrógeno verde como alternativa viable para reducir las emisiones y evitar el impacto del cambio climático.

AHMUR se apoyará en la experiencia de sus socios fundadores (Soltec, Enagás, Grupo Primafrio, etc) para impulsar la colaboración público-privada y desarrollar proyectos basados en la producción de hidrógeno verde y su aplicación en todos los usos de la industria y el transporte.



Almacenamiento de energía

Los sistemas de almacenamiento de energía mediante baterías (BESS por sus siglas en inglés) se consideran una de las tecnologías clave para alcanzar el hito de la descarbonización en 2050, puesto que su integración en el sistema energético favorece la flexibilidad y adaptabilidad del consumo. Según el escenario de cero emisiones netas en 2050 de la Agencia Internacional de la Energía*, la capacidad de almacenamiento global de baterías 'utility-scale' debería crecer de los 20 GW que había en 2020 a más de 3.000 GW en 2050, lo que implica un incremento de casi 100 GW anuales.

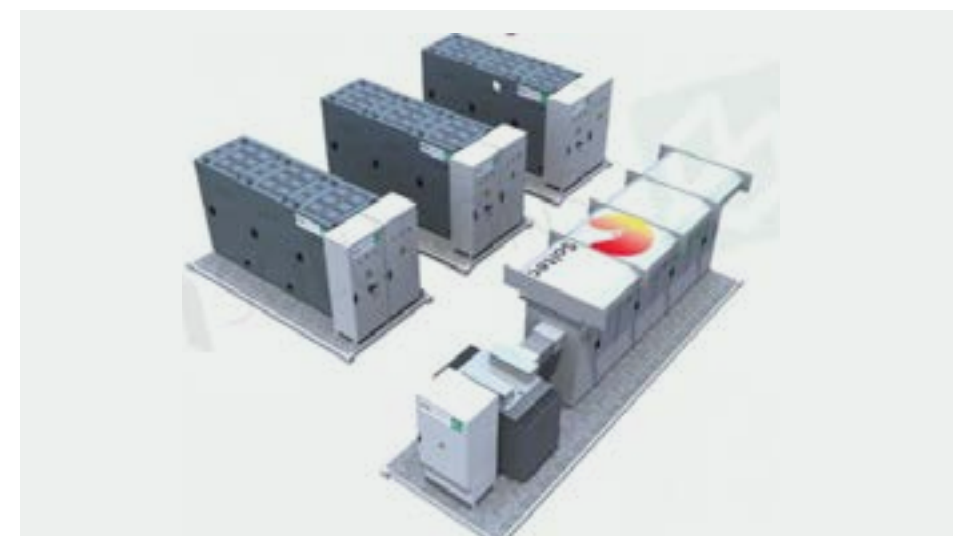
Las baterías para plantas fotovoltaicas son, por tanto, una importante palanca de crecimiento para el sector y Soltec, que como compañía innovadora y que busca adaptarse a las nuevas necesidades y tendencias del mercado, se encuentra trabajando en el desarrollo y despliegue de esta tipología de proyectos.

Actualmente, para plantas fotovoltaicas, los principales parámetros que se buscan mejorar en los BESS son la seguridad intrínseca, la profundidad de descarga, la vida útil, la velocidad de carga/descarga y el tiempo de operación.

Para que la tecnología tenga éxito, es necesario sistema de almacenamiento energético proporcione diferentes

servicios a la red como el arbitraje de precios, control de frecuencia, regulación secundaria y terciaria y reserva de capacidad.

Soltec tiene previsto incluir sistemas de almacenamiento energético en varios de sus proyectos fotovoltaicos. En Italia, la compañía cuenta con 55 proyectos, con una capacidad total de 1.300 Mwac, previstos para 2022/2023.



HITOS 2021



EN MATERIA DE INNOVACIÓN:

- Inauguración de Aurora, una aceleradora corporativa de start-ups sinérgicas con el negocio de Soltec.
- Reactivación del programa IDEA con el objetivo de impulsar el intraemprendimiento.
- Primer proyecto fotovoltaico vendido de SolarFighter, una tecnología innovadora orientada hacia la generación distribuida, que consiste en un kit completo compuesto por todos los equipos necesarios para la construcción de una planta de seguimiento fotovoltaica.
- Lanzamiento del seguidor SFONE, un nuevo seguidor solar con configuración 1P de doble fila, y que consolida un portafolio de productos flexibles y versátiles.
- Lanzamiento y certificación del Diffuse Booster, un algoritmo diseñado para la producción bifacial que permite una mejora del aprovechamiento de la energía difusa.
- Diseño de nuevos seguidores solares específicos para proyectos agrovoltáicos (instalación de seguidores en áreas agrícolas).
- Mejora continua de los seguidores SF7.
- Involucración en varias alianzas estratégicas para proyectos en materia de generación, almacenamiento y distribución de hidrógeno verde que serán presentados en los PERTEs de hidrógeno verde de los Fondos Next Generation.
- Realización de estudios económicos sobre tecnologías, fabricantes, configuraciones, dimensionamientos y preingenierías para la integración de Sistemas de Almacenamiento Energético (BESS) en plantas fotovoltaicas.

* IEA - World Energy Outlook 2021

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
20211.
NUESTRO
NEGOCIO2.
SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO3.
BUEN
GOBIERNO4.
NUESTRA
GESTIÓN
EN 20215.
DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS6.
ANEXOS

43%

consejeros
independientes

43%

Mujeres en el Consejo
de AdministraciónAdherido a
**Pacto Mundial
de Naciones
Unidas**
desde 2020Rating de riesgos ESG
de Sustainalytics:**Bajo**

MSCI ESG Ratings

AA

3. BUEN GOBIERNO

3.1 Gobierno Corporativo / 32

3.2 Ética e integridad / 34

3.3 Gestión del riesgo / 37

3.4 Gestión de la sostenibilidad / 41

Soltec, alineándose con las mejores prácticas y recomendaciones en el ámbito del buen gobierno, ha implementado modelos robustos de gobierno corporativo, así como mecanismos para el cumplimiento ético y de gestión de riesgos y sostenibilidad

En el último año, Soltec ha impulsado diversas iniciativas con el objetivo de mejorar la gobernabilidad de la compañía, como la aprobación de un Plan de Gobierno Corporativo para toda la compañía, la extensión y actualización de los sistemas de gestión penal y de riesgos y la revisión de ciertas políticas corporativas.



Imágenes::

Arriba: Salida a Bolsa en octubre 2020.

Abajo: Junta General de Accionistas 2021

3.1 Gobierno corporativo

El modelo de gobierno corporativo de Soltec se ha diseñado cumpliendo con las mejores prácticas existentes y las recomendaciones de la CNMV, con el objetivo de transmitir confianza a los inversores de la compañía y resto de grupos de interés.

Principales indicadores en 2021

Indicador	2021	2020
Presencia de independientes en el Consejo de Administración	43%	43%
Presencia de consejeras en el Consejo de Administración	43%	43%
Número de reuniones mantenidas por el Consejo	12	2
Asistencia a las reuniones del Consejo de Administración convocadas durante el año	100%	N/A

HITOS 2021



- Cumplimiento al 100% del Plan de Gobierno Corporativo.
- Aprobación de un Reglamento del Consejero Coordinador.
- Mejoras la política de inversión y financiación.
- Revisión del sistema e información privilegiada, implantando un sistema automatizado de alertas para los periodos restringidos y formación especializada al consejo de Administración y equipo directivo. ✓
- Adaptación continua de la Sociedad a las mejores prácticas de Gobierno Corporativo mediante la implantación de nuevas prácticas de actualización de reglamentos y políticas. ✓

✓ Objetivo establecido para 2021

OBJETIVOS 2022



- Implementar en el equipo gestor las medidas definidas en el Plan de Gobierno Corporativo mediante la impartición de formación y comunicación interna.



Consejo de Adiministración en la Junta General de Accionistas 2021

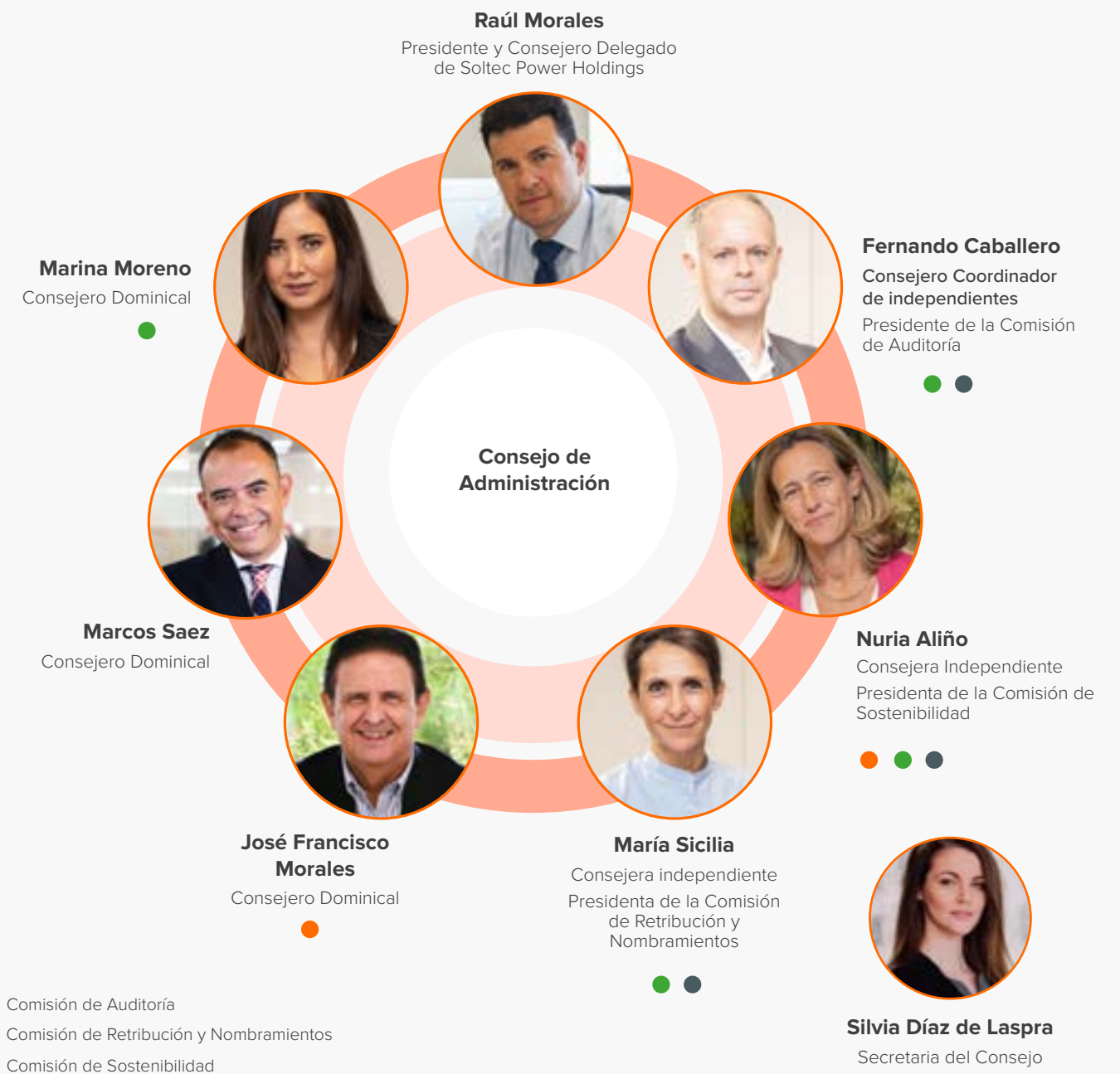
Modelo de gobierno de Soltec

Soltec cuenta con un modelo de gobierno diseñado conforme a las mejores prácticas existentes y que representa un eje fundamental para reforzar la transparencia con los grupos de interés.

El modelo de gobierno de Soltec está formado por un Consejo de Administración compuesto por 3 mujeres y 4 hombres, de los cuales un 43% son consejeros independientes.

El Consejo de Administración está formado por el Presidente y Consejero Delegado de la compañía (Raúl Morales Torres), así como los consejeros dominicales (José Francisco Morales Torres, Marina Moreno Dólera y Marcos Saez Nicolás) y los consejeros independientes (María Sicilia Salvadores, Nuria Aliño Pérez y Fernando Caballero de la Sen).

Composición del Consejo de Administración y sus comisiones dependientes



La compañía cuenta con tres comisiones dependientes de este Consejo: la Comisión de Auditoría, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y la Comisión de Desarrollo Sostenible, siendo los presidentes de las mismas cada uno de los consejeros independientes, con funciones diferenciadas, tal y como se detalla a continuación:

Comisiones delegadas del Consejo de Administración y principales funciones

 Comisión de Auditoría	 Comité de Nombramientos y Retribuciones	 Comisión de Desarrollo Sostenible
De conformidad con lo previsto en el Reglamento del Consejo de Administración, su principal propósito consiste en supervisar el proceso de elaboración y presentación de informes financieros, el proceso de auditoría interna y los sistemas de gestión de riesgos, proponer a los auditores de cuentas, supervisar los sistemas de información y control interno, velar por la correcta elaboración de las cuentas anuales y demás funciones descritas en el Reglamento.	De conformidad con lo que establece el Reglamento del Consejo de Administración, centra su actividad en ayudar al Consejo de Administración a desarrollar y gestionar un procedimiento justo y transparente para establecer políticas sobre el nombramiento de consejeros y la remuneración de estos, evaluando las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo analizando el resto de las ocupaciones de los consejeros, gestionando la sucesión del presidente del consejo de administración, o estableciendo objetivos de representación, entre otras funciones.	De conformidad con lo que establece el Reglamento del Consejo de Administración, entre sus responsabilidades se encuentra la supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta, la evaluación y revisión del sistema de gobierno corporativo y la política medioambiental o la supervisión de la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa, además de la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés, y la supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.

Soltec empezó a cotizar en Bolsa en 2020 y, por tanto, el funcionamiento de los órganos de gobierno se realiza según las recomendaciones indicadas en el Código Unificado de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas aprobado por la CNMV.

Más allá de los órganos de gobierno, la Compañía cuenta, a nivel de gestión, con distintos Comités con competencias específicas en distintos ámbitos:

- Cumplimiento
- Cumplimiento fiscal
- Inversiones
- Talento
- Operaciones
- EHS (Medio ambiente, Salud y Seguridad)
- Seguridad
- IT
- Business Development
- Producto
- Igualdad
- Gestión de Riesgos
- ESG Dirección

Adopción de mejores prácticas de gobierno corporativo

A lo largo del 2021, Soltec ha implantado distintas medidas con el objetivo de seguir mejorando su modelo de gobierno:

- En enero de 2021, el Consejo de Administración aprobó el Plan de Gobierno Corporativo para toda la compañía y su implantación, mediante la aprobación de sus políticas y prácticas a lo largo de todo el ejercicio.
- Mejora del sistema de información privilegiada con la implantación de un sistema automatizado de alertas para los periodos restringidos, así como formación dirigida al consejo de administración y equipo directivo relativa a la gestión de la autocartera.
- Durante el ejercicio se han implementado nuevas prácticas de actualización de reglamentos y políticas y como corolario de todo ello se ha llevado una evaluación del Consejo de Administración y se ha propuesto un plan de acción.

Política retributiva en los órganos de gobierno

La política de remuneraciones tiene la finalidad de definir y controlar las prácticas de remuneración en relación a los consejeros, contribuyendo a la creación de valor para sus accionistas de manera sostenible en el largo plazo.

Esta política establece un esquema retributivo adecuado a la dedicación y a las responsabilidades asumidas por los miembros del Consejo de Administración, y se aplica con el fin de atraer, retener y motivar a estos.

La remuneración de los consejeros consta de dos componentes, uno de carácter fijo y otro variable. La retribución fija se determina conforme a la responsabilidad, las funciones y la experiencia de cada consejero. La retribución variable, únicamente percibida por el consejero ejecutivo, podrá satisfacerse en efectivo o mediante la entrega de acciones en caso de haber sido debidamente aprobado por la Junta General.

Retribución del Consejo de Administración (miles de €)	2021	2020
Remuneración por pertenencia al Consejo y/o Comisiones del Consejo	309	69
Retribución fija y sueldos	190	183
Retribución variable en efectivo	-	-
Sistemas de retribución basados en acciones	-	-
Indemnizaciones	-	-
Otros conceptos (Sistemas de ahorro a largo plazo)	31	-
Total	530	252

Alta dirección

El 1 de enero de 2021 entró en vigor el nuevo Plan de Incentivos a Largo Plazo para la dirección que tiene como finalidad compensar y motivar a los interesados, permitiéndoles formar parte de la creación de valor de la Sociedad mediante el establecimiento de un vínculo entre su retribución y el desempeño de las acciones del plan a largo plazo.

Tras la entrada en vigor de dicho plan, la remuneración de los miembros de la Alta Dirección (3 mujeres 5 hombres 2021, 3 mujeres 4 hombres en 2020), excluyendo a quienes tienen la condición de miembro del Consejo de Administración (cuyas retribuciones han sido detalladas anteriormente) durante los ejercicios 2021 y 2020, y que ha sido abonada tanto por la Sociedad dominante como por cualquier otra sociedad dependiente, queda resumida en el siguiente cuadro:

Retribución (miles de €)	2021	2020
Sueldos	939	652
Sistemas de retribución basados en acciones	-	-
Total	939	652

Si hacemos un desglose de las remuneraciones por género, la remuneración media en sueldos quedaría en 106 y 112 miles de euros para mujeres y hombres, respectivamente, (62 y 108 miles de euros en 2020) y la remuneración media a través del sistema de retribución basado en acciones en 109 y 243 miles de euros para mujeres y hombres, respectivamente.

3.2 Ética e integridad

Soltec cuenta con un riguroso programa de cumplimiento que asegura que las actividades de la compañía se realicen con un máximo nivel de integridad y ética, respetando en todo momento los derechos humanos y luchando contra la corrupción y el fraude.

Principales indicadores en 2021

Indicador	2021	2020
Número de denuncias recibidas a través del canal establecido	3	0
Casos de corrupción identificados	0	0
Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	0	0
Empleados formados en políticas y procedimientos anticorrupción	247	131

HITOS 2021



- Extensión del sistema de gestión penal a Powertis, S.A., Soltec Innovations, S.L. y algunas filiales internacionales de la compañía. ✓
- Renovación de la certificación de Aenor sobre la norma UNE 19601 en Soltec Power Holdings S.A. y Soltec Energías Renovables S.L.U. y obtención de dicha certificación en Soltec Innovations S.L.U. ✓
- ✓ Objetivo establecido para 2021

OBJETIVOS 2022



- Realizar formación sobre información privilegiada.
- Realizar formación en Compliance penal.



Salida a Bolsa en octubre 2020

Programa de Corporate Compliance

Soltec busca que todos los empleados actúen con integridad mientras desarrollan sus actividades diarias en la compañía, desde el gobierno corporativo, pasando por las operaciones y cubriendo la cadena de suministro, respetando las responsabilidades fundamentales en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Asimismo, la compañía tiene un compromiso de tolerancia cero hacia el fraude, el soborno o la corrupción que pudiera producirse en el entorno de sus operaciones, bien por sus profesionales o por los terceros con los que colabora.

Por ello, la compañía trabaja para incorporar las mejores prácticas de Gobierno Corporativo e impulsar una gestión que garantice el cumplimiento de la práctica ética a través de todas las actividades. En este sentido, la compañía ha desarrollado un programa de Corporate Compliance constituido por herramientas de gestión que le permiten garantizar en todo momento el cumplimiento de los requisitos legales y la ética empresarial:



Planta solar en Brasil, 158 MW

Durante los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021 y 2020 no se ha producido ninguna sanción ni denuncia relevante vinculada con los ámbitos descritos en el presente apartado.

Código de Conducta

Soltec desarrolló y aprobó en 2020 un Código de Conducta que establece las directrices y pautas de actuación de todos los empleados, independientemente de su cargo o posición, en su desempeño diario, en lo que respecta a las relaciones que mantiene con todos sus grupos de interés, con una gestión transparente, eficaz y eficiente de los recursos, siendo honestos con los clientes, proveedores, instituciones, y siendo social y medioambientalmente responsables.

El Código está basado en la definición de la misión, visión y valores de la compañía y es incorporado en los contratos laborales, por lo que debe ser firmado por todas las personas que se unen a la organización. Asimismo, la compañía promueve e incentiva entre sus proveedores y empresas colaboradoras la adopción de pautas de comportamiento desarrolladas en este Código de Conducta.

Dentro del Código se incorporan principios como la gestión transparente, eficaz y eficiente de los recursos y el respeto estricto a los Derechos Humanos y Libertades Públicas, incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.



Acceda al Código de Conducta a través del siguiente enlace

Derechos humanos

Soltec y sus empleados están comprometidos con la promoción y la consecución de los derechos humanos y apoyan plenamente la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Asimismo, se exige que los proveedores que apoyen y respeten la protección de los derechos humanos, tal como se define en la citada declaración de las Naciones Unidas, y no están autorizados a tomar ninguna acción que viole estos principios, ya sea directa o indirectamente.

Para ello, Soltec asume los siguientes principios del Pacto Mundial que derivan de declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción y que gozan de consenso universal:

- Soltec no utiliza, ni apoya el uso de trabajo infantil.
- Soltec no utiliza, ni auspicia el uso de trabajos forzados a los empleados.
- Soltec establece un entorno laboral seguro y saludable, toma las medidas adecuadas para prevenir accidentes y lesiones, así como la evaluación de todos los riesgos para planificar acciones encaminadas a eliminar o reducir los riesgos identificados.
- Soltec respeta el derecho de sus empleados a formar sindicatos, y que estos puedan elegir un sindicato de su elección, garantizando que los representantes de personal no sean discriminados y puedan tener acceso al resto de trabajadores en el lugar de trabajo.
- Soltec no efectúa, ni auspicia ningún tipo de discriminación por razón de raza, origen, nacionalidad, religión, discapacidad, sexo, orientación sexual, participación sindical, orientación política, ideológica, categoría laboral o edad. No se permite comportamientos, gestos y lenguaje que atenten a la dignidad o integridad de las personas.
- Soltec no utiliza, ni apoya castigos corporales, coerción mental o física, ni abusos verbales.
- Los trabajadores Soltec disponen de al menos un día libre durante cada período de siete días de trabajo. Las horas extraordinarias se pagan según convenio y son siempre voluntarias.
- El salario pagado cumple las exigencias legales de salario mínimo por puestos de trabajo. Soltec cumple todas las obligaciones de carácter laboral y de seguridad social establecida en la legislación vigente.
- Soltec controla el cumplimiento de la normativa socio-laboral y de prevención de riesgos laborales por parte de los proveedores y subcontratas relevantes.

Soltec no ha identificado durante los ejercicios 2021 y 2020 ningún riesgo relevante de un posible incumplimiento de los derechos humanos en las actividades, directas o indirectas, de la organización.

Durante los ejercicios anuales finalizados el 31 de diciembre de 2021 y 2020 no se ha recibido ninguna denuncia por vulneración de los derechos humanos.

Sistema de gestión de cumplimiento penal

Soltec cuenta con un sistema de gestión de cumplimiento penal cuyo objetivo es prevenir, evitar e identificar la comisión de ilícitos penales en el ámbito empresarial en cumplimiento de lo establecido en el código penal español, y para el cual se ha constituido un órgano de cumplimiento encargado de la adecuada supervisión operativa del funcionamiento del programa.

La función de prevención penal de Soltec tiene los siguientes objetivos estratégicos generales:

- Promover una cultura de cumplimiento dentro de la compañía, así como el conocimiento por sus integrantes de las normas y regulaciones aplicables a las anteriores materias, a través de acciones de asesoramiento, difusión, formación y concienciación.

- Definir e impulsar la implantación y total adscripción de la organización a los marcos y medidas de gestión del riesgo relacionadas con las cuestiones de cumplimiento.

El sistema de gestión está en permanente revisión, y en el ejercicio 2021 se ha renovado el certificado de AENOR en la norma UNE 19601. Asimismo, durante este mismo ejercicio, la compañía ha ido extendido de manera efectiva el sistema a las siguientes sociedades:

1. Soltec Innovations, S.L.U., con certificado de AENOR de la UNE 19601.
2. Powertis, S.A.U.
3. Soltec Brasil, Soltec México, Soltec USA y Soltec Chile.

Soltec tiene el compromiso de tener en el medio plazo a todas las sociedades con el sistema aprobado y aplicándose de forma eficaz.

Adicionalmente, Soltec cuenta con una Política de Compliance Penal específica que establecen los principales objetivos a lograr por la organización, entre ellos: garantizar el cumplimiento de las obligaciones penales, mostrar tolerancia cero ante cualquier ilícito penal, identificar los riesgos más importantes y establecer medidas para prevenirlos, extender esta filosofía entre todos los miembros de la organización y asegurar a todos los grupos de interés un adecuado desempeño en estos aspectos por parte de la compañía.

 [Acceda a la Política de Compliance Penal a través del siguiente enlace.](#)



Durante el 2020, se constituyó un **órgano de cumplimiento** que es independiente y autónomo en sus decisiones y multidisciplinar en su composición de conformidad con las mejores prácticas y a la norma UNE 19601. En 2021 se renovó la certificación de Aenor sobre la norma UNE 19601.



Planta solar en Namibia, 48 MW.

Sistema de gestión de cumplimiento tributario

Durante el ejercicio 2020, Soltec implementó una Política Fiscal Corporativa y un sistema de gestión de cumplimiento tributario que ha sido certificado por AENOR según la norma UNE 19602, de cara a reforzar las bases de cumplimiento de las funciones de naturaleza fiscal encomendadas al órgano de administración de acuerdo con la normativa aplicable y las mejores prácticas tributarias.

En este sentido, la estrategia fiscal de Soltec tiene como objetivo asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria. Del mismo modo, Soltec se compromete a mantener una relación de cooperación con las distintas administraciones públicas, así como al pago responsable de los impuestos requeridos por la normativa tributaria local en cada uno de los países donde se desarrolla la actividad.



Para el cumplimiento de las obligaciones fiscales, el órgano de administración nombró durante el ejercicio 2020 un **tax compliance officer**, encargado de la supervisión del sistema de gestión de cumplimiento tributario y la revisión de la citada política fiscal, adoptando las modificaciones y mejoras que considere oportunas, de conformidad con la normativa que resulte aplicable en cada momento y país.



[Acceda a la Política Fiscal Corporativa a través del siguiente enlace](#)

Protocolo de Anticorrupción

Soltec ha diseñado un Protocolo de Anticorrupción con el que busca garantizar que la totalidad de sus empleados cumplen con toda normativa de anticorrupción aplicable.

En este sentido, el protocolo define que los empleados no podrán realizar ni ofrecer, de forma directa o indirecta, ningún pago en metálico, en especie o cualquier otro beneficio, a cualquier cargo público, con la intención de obtener o mantener, ilícitamente, negocios u otras ventajas. Asimismo,

no podrán, en ninguna circunstancia, aceptar regalos, dádivas, atenciones o cualquier otra clase de favor de cualquier persona o entidad privada en el desarrollo de su actividad, a no ser que sean simbólicas e insignificantes o como signo de cortesía.

Para tener un mayor control en este aspecto, la compañía evalúa de forma continua sus riesgos en este ámbito, con el fin de prevenirlos y utilizar las conclusiones alcanzadas para la mejora de las bases del Programa de

Compliance Corporativo, así como los controles aplicados por el órgano de cumplimiento.

Asimismo, Soltec sustenta este compromiso con un esfuerzo de sensibilización y formación a sus empleados, a través del que realiza la importancia de combatir la corrupción y se informa de forma debida sobre cualquier reforma sustancial en el protocolo.



Planta solar en Tailandia, 15 MW.

Canal de denuncias

Con el objetivo de reportar posibles incumplimientos, Soltec ha puesto a disposición, tanto de sus empleados como para cualquier socio de negocio que considere necesario hacer uso de este, un canal de denuncias través del cual podrán denunciar cualquier tipo de sospechas fundadas o conocimiento de posibles infracciones del código de conducta, así como de cualquier protocolo general o particular de los que se ha dotado el Grupo en el marco de la implantación del Programa de Corporate Compliance.

Adicionalmente, la compañía cuenta con un protocolo sobre la política y procedimientos de denuncias internas, así como un procedimiento de investigación, gestión y respuesta que garantiza el correcto tratamiento de cualquier denuncia recibida.



[Acceda al Protocolo sobre el Canal de Denuncias a través del siguiente enlace.](#)

Blanqueo de capitales

Soltec se ha comprometido a luchar firmemente contra el blanqueo de capitales, a fin de evitar la financiación del terrorismo, así como otras actividades ilícitas siguiendo lealmente las recomendaciones del grupo de acción financiera internacional.

A tal fin, Soltec no establece relaciones comerciales con personas o entidades que no cumplan con las obligaciones en materia de blanqueo de capitales y de financiación del terrorismo de cada país o que no proporcionen la información adecuada en relación con el cumplimiento de la misma.

Protección de datos

Con el objetivo de hacer un uso responsable de los datos de contenido personal, todos los datos que Soltec recoge, almacena y/o utiliza son registrados y tratados cumpliendo con las obligaciones establecidas en la Ley Orgánica de Protección de Datos (normativa vigente en cada momento), asegurando el reconocimiento de los derechos (de información, acceso, rectificación, etc.) establecidos en dicha Ley.

Formación en materia de ética, cumplimiento y corrupción

Soltec ha trabajado durante el 2021 en un plan de formación en materia de ética, cumplimiento y corrupción para toda la plantilla. Para ello, se ha puesto a disposición de todos los empleados, a través de Solnet (Intranet corporativa), una formación online cuyo porcentaje de participación ha sido significativo. Adicionalmente, en los departamentos considerados con más riesgo (compras y ventas), se ha llevado formación específica y obligatoria en este ámbito.



3.3 Gestión del riesgo

La correcta gestión de los riesgos a los que se ve expuesta Soltec ha permitido a la compañía tener una alta capacidad de resiliencia, reduciendo incertidumbre y generando seguridad a los grupos de interés sobre el futuro sostenible de la compañía.

Principales indicadores en 2021

Indicador	2021	2020
Número de siniestros gestionados	22	33

HITOS 2021



- Actualización del mapa de riesgos de la Compañía a nivel de Soltec Power Holdings, incluyendo todas las filiales. ✓
 - Mantener centralizada la gestión de seguros en línea con el mercado y con los correspondientes registros. ✓
 - Implantar el sistema de gestión de riesgos de la compañía en base a los tres principios definidos en la Política de Gestión de Riesgos. ✓
 - Creación de un formato para la Gestión de Riesgos en Proyectos en la fase de oferta. ✓
 - Evaluación de la efectividad y funcionamiento del SCIIF. ✓
 - Formalización del proceso de auditoría interna.
- ✓ Objetivo establecido para 2021

OBJETIVOS 2022



- Incorporar alternativas para el desarrollo de la digitalización del departamento de Riesgos y de Auditoría Interna.
- Seguir monitorizando el cumplimiento y efectividad de los controles del SCIIF.
- Continuar con la formalización del proceso de auditoría interna (estandarización de procedimientos, proceso sistemático de seguimiento de observaciones de auditoría, implementación software de auditoría interna).
- Revisar y aprobar una actualización de la política de riesgos de la compañía.



Planta solar en Australia, 70 MW.

Enfoque de gestión de riesgos en Soltec

La gestión de riesgos de Soltec tiene como objetivo principal identificar, definir y cuantificar todos los riesgos del negocio para poder, posteriormente, aplicar las medidas mitigadoras óptimas que eliminen o reduzcan la probabilidad y severidad de las amenazas, así como tomar ventaja de las oportunidades, permitiendo a Soltec desarrollar su actividad y crecer de manera sostenible, tomando decisiones fundadas y coherentes.

Soltec ha desarrollado una Política Global de Gestión de Riesgos, aprobada por el Consejero Delegado en 2020, en la que (I) establece un modelo de control de riesgos basado en tres líneas, (II) define los tres pilares que guían el sistema de gestión de riesgos y (III) determina los principios generales de la gestión de riesgos de la compañía.

[Acceda a la Política Global de Gestión de Riesgos a través del siguiente enlace](#)



Seguidor solar SF7

Modelo de tres líneas

Las actividades relacionadas con la gestión de riesgos son inherentes en todos y cada uno de los procesos de la compañía, y, para ello, la compañía ha configurado un modelo de tres líneas de control:

- En una **primera línea** se encuentra el seguimiento y control diario de los riesgos que realizan todos los departamentos con el apoyo de políticas y procedimientos específicos a su actividad.
- En una **segunda línea** se sitúa el departamento de gestión de riesgos, creado en 2019, encargado de liderar la implantación de mecanismos de mitigación y control, así como dar soporte a todos los departamentos que conforman la primera línea de gestión de riesgos y monitorizar el sistema de gestión de riesgos.
- Finalmente, en una **tercera línea** de control, existe un departamento de auditoría interna que vela por el correcto funcionamiento de la gestión y presta asesoramiento independiente y objetivo al departamento de gestión de riesgos.

Departamento de auditoría interna

El departamento de auditoría interna no solo considera los aspectos financieros, sino que define el alcance de cada auditoría en base a la evaluación de riesgos realizada en la fase de planificación, considerando tanto riesgos financieros como operacionales (logística, compras, recursos humanos, proyectos, etc.).

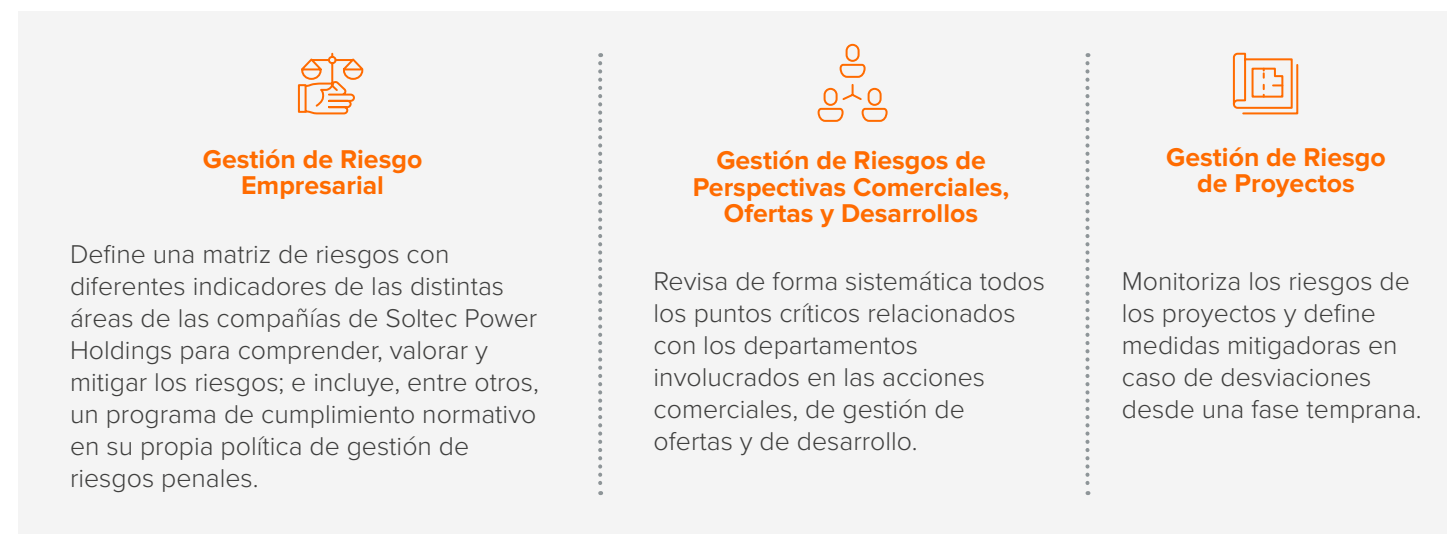
A lo largo del 2021, desde este área, se ha trabajado en el aseguramiento del cumplimiento de la matriz de controles SCIIF en diferentes filiales, así como otros trabajos de revisión de proyectos de la compañía y trabajos de consultoría interna. A principios de 2022, se ha presentado un nuevo plan de auditoría interna que comprende, como en el año anterior, auditorías que incluirán aspectos financieros y no financieros.

Sistema de gestión de riesgos

En la gestión de los riesgos, Soltec ha apostado por implantar a lo largo del año 2021 un sistema de gestión de los mismos que permite a la compañía tener un apropiado y efectivo proceso de identificación y su monitorización periódica, así como de tomar ventaja de las oportunidades identificadas.

Para ello, la Política Global de Gestión de Riesgos define tres pilares que sirven como directrices del sistema:

Gestión del Riesgo basada en tres pilares



Principios de la gestión de riesgos de la compañía

La Política Global de Gestión de Riesgos concreta una serie de principios para la gestión de riesgos de Soltec, que están íntimamente ligados con las competencias de la compañía, y que se describen a continuación:

1. La gestión de riesgos tiene que estar integrada en toda la compañía de Soltec y sus procesos, siendo imprescindible el trabajo en equipo y el liderazgo de la alta dirección de Soltec.
2. Ser innovadora, buscando siempre medidas mitigadoras alternativas.
3. Debe adaptarse a las necesidades de la organización, buscando alternativas que satisfagan los requerimientos de los clientes manteniendo una exposición al riesgo contenida y responsable y permitiendo una mejora continua.
4. Ser flexible, siendo iterativa y sensible al cambio, considerando los factores humanos y culturales, pero siempre sin perder el enfoque sistemático y estructurado.
5. Ser transparente, eficaz e inclusiva, de modo que fomente la participación proactiva de todos los empleados de la organización.



Planta solar en España, 50 MW.

Comité de Gestión de Riesgos

Soltec cuenta, adicionalmente, con un Comité de Gestión de Riesgos permanente de carácter informativo y ejecutivo, cuyo cometido consiste en llegar a acuerdos en relación con la gestión de riesgos y seguros a nivel empresarial, en ofertas y en proyectos, así como velar por la creación de mecanismos que promuevan la gestión de riesgos en todos los procesos de la compañía.

Composición del Comité de Gestión de Riesgos



Acciones realizadas relacionadas con la gestión de riesgos

A lo largo del 2021, Soltec, a través de las distintas líneas de control, ha realizado diferentes acciones con el objetivo de mejorar y adecuar el control interno de los riesgos asociados a su actividad, tales como:

- **Mantenimiento del programa de seguros** con el que se transfiere al mercado asegurador los riesgos residuales, mitigando así su posible impacto. Para ello, se ha realizado un análisis de los seguros que cubren a Soltec y se ha implantado una serie de mejoras en las condiciones, incluyendo la gestión efectiva de renovaciones y nuevas emisiones requeridas a nivel empresarial, así como en proyectos específicos.
- **Actualización del mapa de riesgos** de la Compañía a nivel de Soltec, incluyendo todas las filiales, y analizando tanto riesgos financieros como no financieros (los principales riesgos identificados y mecanismos de gestión se encuentran en el siguiente apartado).
- **Implantación del sistema de gestión de riesgos**, manteniendo varias reuniones con el Comité de Gestión de Riesgos, creando matrices de apetito al riesgo de la compañía, así como implantando un sistema de análisis en ofertas y seguimiento durante la ejecución del proyecto.
- **Formalización del Proceso de Auditoría Interna**, estableciendo un proceso estructurado y formalizado, basado en un análisis de riesgos inicial, pruebas de auditoría durante el trabajo de campo y un proceso final de cierre de auditoría y comunicación de conclusiones.
- **Creación de un proceso de seguimiento de los planes de remediación** acordados en las auditorías.
- **Definición de un formato para la Gestión de Riesgos en Proyectos** en la fase de oferta (todavía se está definiendo para la fase de ejecución).
- **Revisión de los controles de sistema de control interno de la información financiera (SCIIF)** para evaluar su efectividad y funcionamiento.
- Iniciado un proceso de **revisión y aprobación** por el Consejo de Administración de la **política de riesgos de la compañía**.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1.

NUESTRO NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3.

BUEN GOBIERNO

4.

NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5.

DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Principales riesgos identificados y mecanismos de gestión

Soltec ha realizado a lo largo del año una actualización del mapa de riesgos, presentado al Comité de Gestión de Riesgos en diciembre del 2021, con el cual se ha ampliado el catálogo de riesgos.

La actualización del mapa se ha realizado mediante el siguiente procedimiento:

1. Identificación de un catálogo de 200 riesgos.
2. Evaluación de 446 riesgos, algunos de ellos replicados en distintas filiales, mediante entrevistas a los responsables de cada uno de los riesgos evaluados.
3. Mejora continua basada principalmente en las siguientes actividades:
 - Actividad sistemática de identificación, evaluación y tratamiento de riesgos.
 - Redefinición de riesgos.
 - Adaptación a los cambios que puedan afectar a la organización.
 - Reasignación de riesgos.
 - Revisión con una periodicidad mínima semestral.
 - Apoyo del Comité de Gestión de Riesgos y la alta dirección.
 - Revisión de contratos antes de firma.

Los principales **riesgos operativos, estratégicos y regulatorios** que afectan a Soltec están vinculados con la incertidumbre existente en la demanda de los productos y servicios en un entorno cambiante, afectado por la pandemia mundial Covid-19, las dificultades de adaptación a los distintos entornos regulatorios junto con inestabilidades políticas y sociales, así como los potenciales cambios normativos, la creciente competitividad en la industria fotovoltaica y en específico de los seguidores solares con impactos sobre la reducción de los precios de los mismos, potenciales incumplimientos normativos a nivel operativo, seguridad de información vinculadas con el I+D de los productos, así como potenciales problemas derivados de desastres naturales, fallos del sistema y/o interrupciones de suministro.

Como adelanto al ejercicio 2022 y ante la incertidumbre derivada en Europa debido a la situación en Ucrania, desde Soltec se ha establecido la siguiente política para mitigar los posibles riesgos que se deriven de la misma: (i) búsqueda de alternativa de proveedores (ii) análisis de la situación en cada geografía en la que se ejecutan los proyectos, (iii) transferencia contractual de los posibles efectos adversos que puedan originarse por esta situación

En relación con los **riesgos financieros**, los principales riesgos estarían vinculados con riesgos de mercado (tipo de cambio y de interés), liquidez, obtención de garantías necesarias para poder contratar y ejecutar proyectos y crédito a clientes.

Los riesgos derivados de la corrupción están adecuadamente controlados mediante un sistema de gestión de riesgos de cumplimiento legal y fiscal.

Como **riesgos emergentes** identificados se han detectado los siguientes: (i) riesgos de organización (búsqueda y retención de talento, sistema de información) (ii) aumento de la competitividad. Durante el bienio 2021-2022 se pondrán en marcha controles y planes de tratamiento para mitigar estos riesgos emergentes.



Soltec Power Holdings ha trabajado en la revisión y definición de su mapa de riesgos para adaptarlo e integrarlo a nivel corporativo.

Planta solar en México, 67 MW.

Para cada uno de sus principales riesgos, la compañía ha definido medidas específicas de gestión:

Principales riesgos y mecanismos de gestión	
Riesgo operativo	Mecanismos de gestión para su mitigación
Riesgos operativos	
Incertidumbre asociada a la demanda de productos y servicios en un entorno cambiante y afectado por una pandemia	<ul style="list-style-type: none"> • Dimensionamiento de recursos para hacer frente a todos los proyectos retrasados. • Seguimiento comercial a principales clientes. • Prospección de nuevos clientes. • Seguimiento de oportunidades por cambios normativos y asignación de presupuestos. • Presencia local en países clave.
Potenciales problemas derivados de desastres naturales	<ul style="list-style-type: none"> • Transferencia al mercado asegurador. • Transferencia de la propiedad y el riesgo a clientes. • Presencia local en países clave. • Análisis de riesgos por país.
Potenciales problemas derivados de fallos del sistema y/o interrupciones de suministro	<ul style="list-style-type: none"> • Diversificación de proveedores tanto por compañías como geográficamente. • Presencia local en países clave. • Transferencia al mercado asegurador. • Establecimiento de mecanismos contractuales para poder revisar precios una vez se haya cumplido la validez de las ofertas y el cliente no haya emitido la orden de proceder. • Establecimiento de planes de tratamiento para análisis de volatilidad de precios del mercado. • Establecimiento de un plan de tratamiento para el análisis logístico.
Riesgos operativos estratégicos	
Dificultades de adaptación a los distintos entornos regulatorios	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia local en países clave. • Asesoramiento legal y fiscal local. • Seguimiento de actualizaciones de normativas de diseño locales. • Ante posibles cambios regulatorios, en los contratos firmados con los clientes se realiza una transferencia de este riesgo al mismo obteniéndose una compensación en coste y en plazo Análisis riesgo regulatorio por país.
Inestabilidades políticas y sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia local en países clave. • Asesoramiento legal y fiscal local. • Transferencia al mercado asegurador. • Política de viajes con seguimiento de situación en cada país. • Análisis riesgo por país.
Creciente competitividad de la industria	<ul style="list-style-type: none"> • Inversión en I+D+i. • Nuevos productos. • Estudio de sinergias y nuevas líneas de negocio. • Sistemas de mejora continua. • Presencia local en países clave. • Acuerdos con actores claves dentro de la industria. • Establecimiento planes de tratamiento enfocados en el análisis de estimaciones y análisis de costes de proyectos y plazos de ejecución de los mismos.

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
2021

1.

NUESTRO
NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.

BUEN
GOBIERNO

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Principales riesgos y mecanismos de gestión

Riesgo operativo	Mecanismos de gestión para su mitigación
Reducción de los precios de los seguidores solares	<ul style="list-style-type: none"> Presencia local en países clave. Optimización de precios de proveedores. Optimización de diseño mediante inversión en I+D+i. Establecimiento de acuerdos marco con proveedores. Seguimiento a la fluctuación del precio de las materias primas: análisis de tendencias del mercado. Establecimiento de mecanismos contractuales para poder revisar precios una vez se haya cumplido la validez de las ofertas y el cliente no haya emitido la orden de proceder. Establecimiento de planes de tratamiento enfocados en el análisis de estimaciones y análisis de costes de proyectos y plazos de ejecución de los mismos.
Seguridad de la información vinculada con el I+D de los productos	<ul style="list-style-type: none"> Certificación ISO 27001. Designación de un responsable de seguridad. Implantación de control de accesos en la sede. Realización de una auditoría de seguridad. Pactos de no competencia desleal en personal clave.
Riesgos normativos	
Adaptación a potenciales cambios normativos	<ul style="list-style-type: none"> Presencia local en países clave. Asesoramiento legal y fiscal local. Seguimiento de actualizaciones de normativas de diseño locales. Ante posibles cambios regulatorios, en los contratos firmados con los clientes se realiza una transferencia de este riesgo al mismo obteniéndose una compensación en coste y en plazo. Análisis riesgo por país.
Potenciales incumplimientos normativos a nivel operativo	<ul style="list-style-type: none"> Presencia local en países clave. Asesoramiento legal y fiscal local. Seguimiento de actualizaciones de normativas de diseño locales. Ante posibles cambios regulatorios, en los contratos firmados con los clientes se realiza una transferencia de este riesgo al mismo obteniéndose una compensación en coste y en plazo. Requerimiento de especificaciones de proyecto claras a los clientes, transferencia del riesgo de errores o falta de información en las especificaciones a los clientes. Establecimiento de controles para analizar la correcta definición de las especificaciones por parte del cliente.

Principales riesgos y mecanismos de gestión

Riesgo operativo	Mecanismos de gestión para su mitigación
Riesgos financieros	
Liquidez	<ul style="list-style-type: none"> Acuerdos marco con entidades financiadoras. Revisión de nuevas fórmulas de financiación. Acuerdos marco con proveedores/clientes. Revisión del flujo de caja de proyectos previo a la firma del contrato, conforme a las condiciones de pago del cliente y a proveedores. Análisis del riesgo máximo de impago. Seguimiento de los flujos de caja de proyectos en ejecución.
Crédito a clientes	<ul style="list-style-type: none"> Transferencia al mercado asegurador/financiero. Transferencia a clientes solicitando la emisión de cartas de crédito/otro tipo de garantías. Revisión del flujo de caja de proyectos previo a la firma del contrato, conforme a las condiciones de pago del cliente y a proveedores. Análisis del riesgo máximo de impago. Seguimiento de los flujos de caja de proyectos en ejecución.
Obtención de garantías necesarias para poder contratar/ejecutar proyectos	<ul style="list-style-type: none"> Acuerdos marco con entidades financiadoras/aseguradoras. Seguimiento activo de la situación avales emitidos y de la posición global. Negociación con clientes. Fortalecimiento del balance.
Mercado (tipo de cambio/tipo de interés)	<ul style="list-style-type: none"> Contratación de coberturas. Seguimiento de las fluctuaciones de los tipos. Acuerdos con proveedores en la misma moneda que el contrato principal. Acuerdos marco con entidades financiadoras.
Riesgos emergentes	
Búsqueda y retención de talento, sistema de información	<ul style="list-style-type: none"> Adecuación salarios al mercado. Definición de objetivo. Política global de recursos humanos. Política de Reclutamiento y selección. Política de formación y desarrollo. Sistema de gestión de desempeño. Procedimiento de formación. Creación de comisión de talento. Políticas y procedimiento de retención del talento. Implementación SAP.
Aumento de la competitividad	<ul style="list-style-type: none"> Establecimiento de planes de análisis de mercado y de la competencia. Desarrollo plan estratégico.

3.4 Gestión de la sostenibilidad

Soltec cuenta con un modelo de gestión de la sostenibilidad basado en las mejores prácticas del mercado, dando respuesta a las crecientes expectativas de los grupos de interés. Asimismo, la compañía participa activamente en ratings e iniciativas en materia de sostenibilidad que refuerzan su labor de transparencia, siendo su máximo exponente la Comisión de Desarrollo Sostenible.

Principales indicadores en 2021

Indicador	2021	2020
Reuniones celebradas por el Comité de ESG*	NA ¹⁵	7

*Aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno por sus iniciales en inglés.

HITOS 2021



- Publicación de una Memoria de Sostenibilidad sobre el ejercicio 2020 bajo estándares GRI y SASB. ✓
- Realizar al menos una iniciativa por cada uno de los ODS relevantes a las actividades de la compañía.
- Medición del grado de elegibilidad de la actividad de Soltec Power Holdings con la taxonomía de la UE. ✓
- Desarrollo de un Plan director en materia de ESG basado en cinco líneas estratégicas. ✓
- Participación en ratings de Sostenibilidad (MSCI ESG Rating y Sustainalytics). ✓

✓ Objetivo establecido para 2021

OBJETIVOS 2022



- Organización del área de ESG con estructura propia.
- Medición del grado de alineamiento de la actividad de Soltec Power Holdings con la taxonomía de la UE.
- Entrada en índices de sostenibilidad.

¹⁵ El comité de sostenibilidad está en proceso de reevaluación y por tanto durante el 2021 se está redefiniendo las competencias.



Planta solar en España, 300 MW.

Enfoque de gestión de sostenibilidad

Soltec ha adquirido el compromiso de que su actividad se desarrolle de acuerdo con un conjunto de valores, principios, criterios y actitudes destinados a lograr la creación sostenida de valor para los distintos grupos de interés de la compañía.

En este ámbito, Soltec realiza una gestión de los asuntos en materia de sostenibilidad que basado en las recomendaciones indicadas en el Código Unificado de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas aprobado por la CNMV, como son la aprobación de una política de sostenibilidad, la supervisión de su cumplimiento y la publicación de información relacionada con la responsabilidad social corporativa al mercado.

Política de Sostenibilidad

El Consejo de Administración de Soltec aprobó, en el 2021, la Política de Sostenibilidad, a través de la que asume el compromiso de impulsar las mejores prácticas en esta materia, integrando la sostenibilidad de forma transversal en todas sus actividades y en su modelo de negocio.

Asimismo, esta política define los principios de Soltec en materia de sostenibilidad, establecidos sobre la base de sus valores corporativos, y que se describen a continuación:

Sociedad



Soltec está comprometida con el bienestar de las sociedades en las que se encuentra presente, aportando recursos y realizando actividades que buscan contribuir a la mejora de las comunidades locales y garantizar la mejora de la calidad de vida de estas.

Medioambiente y cambio climático



El medioambiente es una prioridad para Soltec, al igual que la lucha contra el cambio climático, y por eso lucha por reducir el impacto de sus operaciones, maximizando los impactos positivos y contribuyendo a la reducción de emisiones de forma global a través del uso de la energía fotovoltaica.

Innovación



Es la piedra angular de la actividad de Soltec para lograr un uso eficiente de la tecnología y optimizar el uso de los recursos.

Personas



Soltec toma partido, de forma irrenunciable, por la lucha contra el trabajo infantil, el respeto a los derechos humanos y la protección y cuidado de las personas que trabajan en la compañía, garantizando la igualdad, diversidad y equidad en la sociedad, con el objetivo de no vulnerar los derechos de ningún colectivo y potenciar el orgullo de pertenencia, el respeto y la honestidad en las relaciones entre sus trabajadores.

Buen Gobierno



La ética y el buen hacer parten de los máximos órganos de gobierno de la Sociedad para poder transmitir dicho liderazgo a toda la organización.

Transparencia y diálogo con los grupos de interés



La Sociedad asume el deber de conocer y analizar las expectativas de sus distintos grupos de interés, garantizando una información transparente, veraz y rigurosa. La Sociedad cuenta con diversos canales de comunicación, disponibles y accesibles, para informar, implicar y mantener un diálogo continuo con sus grupos de interés.



[Acceda a la Política de Sostenibilidad a través del siguiente enlace](#)

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3. BUEN GOBIERNO

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6. ANEXOS

Supervisión

La responsabilidad de supervisión de la gestión de sostenibilidad recae sobre la **Comisión de Desarrollo Sostenible de Soltec**, la cual fue creada a lo largo del ejercicio 2020, y que tiene como función, entre otras, la supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de los códigos internos de conducta, incluido la Política de Sostenibilidad, tal como se informa en detalle en el Reglamento del Consejo de Administración. La Comisión está compuesta por tres miembros, un presidente y dos vocales.

Por otro lado, Soltec cuenta con un **Comité de ESG** encargado del desarrollo del Plan Director de Sostenibilidad, así como su integración en todas las actividades de la compañía. Este Comité está compuesto por los directores de los departamentos de relación con inversores, legal, medio ambiente, marketing, estrategia, talento e innovación, invitando puntualmente al equipo de riesgos y auditoría interna en función de las materias a debatir.

Transparencia

Soltec proporciona, de forma recurrente, información sobre su desempeño en materia de sostenibilidad, afianzando su compromiso con la transparencia ante sus grupos de interés. La apuesta por comunicar interna y externamente las actividades de la compañía es una señal de identidad, adoptando además las buenas prácticas existentes en esta materia.

Por ello, Soltec da respuesta a la Ley 11/2018 de información no financiera, publicando anualmente el estado de información no financiera (EINF). Asimismo, la compañía empezó en el 2021 a publicar una memoria de sostenibilidad, en la que amplía el contenido del EINF con información operativa y financiera. El objetivo es que la memoria de sostenibilidad se convierta en un informe integrado en el que los grupos de interés puedan acceder a toda la información financiera y no financiera relevante.

Plan Director de Sostenibilidad

Para que la Política de Sostenibilidad tenga una aplicación práctica, en ella se determina que se aprobará, todos los años, un Plan Director basado en unas líneas estratégicas en las que la compañía centrará sus esfuerzos en materia de sostenibilidad. Adicionalmente, la Política especifica que el Comité de ESG es el responsable del desarrollo del Plan de Acción, reportando sus avances y resultados a la Comisión de Desarrollo Sostenible, al menos, dos veces al año.

El Plan Director de Sostenibilidad de 2021 describe las principales líneas de acción y medidas establecidas para impulsar un modelo de negocio sostenible, siendo las principales líneas estratégicas del mismo las siguientes:



Taxonomía

En julio de 2020 entró en vigor el Reglamento (UE) 2020/852, también conocido como la taxonomía verde europea. En virtud de este, concretamente de su artículo 8, Soltec ha iniciado el proceso para informar sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo al sistema que establece el citado Reglamento en sus Anexos Delegados.

En este sentido, cabe subrayar que todas las actividades identificadas como elegibles para Soltec se encuentran incluidas tanto en el Anexo I (correspondiente al objetivo de mitigación al cambio climático) como en el Anexo II (correspondiente al objetivo de adaptación al cambio climático) del Acto Delegado (UE) 2021/2139. Por tanto, los indicadores económicos que se expresan a continuación indican la proporción de actividades económicas elegibles en las inversiones en activos fijos y gastos operativos de la compañía, hacen referencia a actividades que potencialmente pueden contribuir tanto al objetivo a) mitigación del cambio climático como al b) adaptación al cambio climático, del artículo 9 del Reglamento 2020/852.

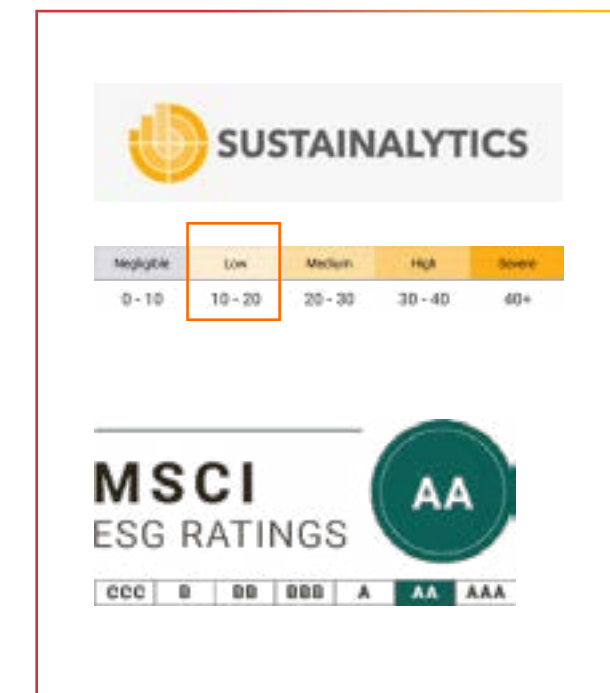
Resumen cuantitativo de los indicadores económicos para el reporte de taxonomía 2022 (en base a datos del 2021)

	Miles de Euros	Elegible	No elegible
Volumen de negocios	346.514	100%	-
CapEx	97.264	100%	-
OpEx	11.526	55%	45%

Ratings de sostenibilidad

Como parte de los esfuerzos de Soltec para mejorar su transparencia en el ámbito de la sostenibilidad, se somete a diferentes ratings de sostenibilidad en los que recibe una evaluación independiente sobre su desempeño ESG.

Durante el 2021, Soltec ha participado en el MSCI ESG Ratings, donde ha recibido la segunda calificación más alta (AA), así como en el rating de Sustainalytics, que ha calificado el riesgo ESG de la compañía como 'bajo'.



Planta solar en España, 85 MW.

Principales grupos de interés de Soltec

Soltec presta especial atención a las relaciones que tiene con sus grupos de interés, siendo considerada como una herramienta clave para entender sus preocupaciones, así como mejorar la reputación y confianza de la compañía e identificar nuevos riesgos y oportunidades.

En este sentido, la compañía ha puesto en marcha canales específicos a través de los cuales mantiene un diálogo constante con ellos, identificando sus expectativas y definiendo los mecanismos más adecuados para darles respuesta.

Para ello, se ha realizado un análisis sobre la relevancia de cada uno de ellos sobre la actividad de la compañía y los impactos que esta genera sobre ellos. Esto constituye uno de los principales ejes en la gestión de la sostenibilidad de Soltec, ya que las expectativas de los grupos de interés en este ámbito son crecientes, y son capaces de condicionar, con sus decisiones, los resultados y la sostenibilidad a largo plazo de la compañía.

Categorías generales de los Grupos de interés	Clientes 	Empleados 	Mercado financiero 	Regulador 	Proveedores 	Sociedad 
Principales aspectos de interés que este grupo tiene en relación a la compañía	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de productos sostenibles Control de calidad Relación calidad-precio Posición global y cuota de mercado Responsabilidad Social Corporativa y comportamiento ético y legal Seguridad de las instalaciones Condiciones de contratación 	<ul style="list-style-type: none"> Lenguaje claro y transparente Conciliación laboral-personal Estabilidad laboral y formación Nóminas y retenciones del IRPF Disponibilidad de recursos necesarios para la consecución de proyectos Igualdad y diversidad Seguridad y salud 	<ul style="list-style-type: none"> Información transparente y veraz Estabilidad y robustez financiera Gestión adecuada de los recursos Inclusión de la sostenibilidad en los procesos de la compañía Comportamiento ético y respeto a la legalidad/normativa vigente Sostenibilidad y medio ambiente 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de las políticas y regulaciones Comportamiento ético y responsable Información transparente 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de productos sostenibles Control de calidad Relación calidad-precio Posición global y cuota de mercado Responsabilidad Social Corporativa y comportamiento ético y legal Seguridad de las instalaciones Condiciones de contratación Suministro de electrónica completa 	<ul style="list-style-type: none"> Creación de empleo y contribución al desarrollo social Comportamiento ético y responsable Creación de productos ambientalmente responsables Suministro de energía limpia Acciones de voluntariado e impacto a la comunidad Lenguaje claro y transparente Gestión eficiente de los recursos
Canales de comunicación existentes con el Grupo de interés	<ul style="list-style-type: none"> Ferías y conferencias Mensajería instantánea Redes sociales Videoconferencias Sistema de Jira 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones formales e informales Solnews SolBit Sol Announcement Solpeople Yammer y Jira Mensajería instantánea Redes sociales 	<ul style="list-style-type: none"> Junta de Accionistas Atención al accionista/ inversor Encuentros one-on-one Corporate Access Página Web de accionistas Webinars Comunicaciones CNMV Publicaciones financieras 	<ul style="list-style-type: none"> Web corporativa Comunicaciones y publicaciones corporativas 	<ul style="list-style-type: none"> Ferías y conferencias Mensajería instantánea Redes sociales Videoconferencias GoSupply Plataforma SERES 	<ul style="list-style-type: none"> Conferencias Diálogos sociales Medios de comunicación Redes sociales

Compromiso con iniciativas externas en materia de sostenibilidad

A lo largo de los años, Soltec se ha ido adhiriendo a las iniciativas externas de mayor importancia a nivel global, profundizando así en su compromiso con la sostenibilidad.

Entre las iniciativas a las que se ha adherido, destaca el Pacto Mundial de Naciones Unidas, a través de la cual la compañía se comprometió en 2020 al cumplimiento de sus diez principios, así como a demostrar anualmente los avances que adopta en este ámbito.

Adicionalmente, en línea con otra de las principales iniciativas existentes en el mundo corporativo, Soltec ha reafirmado su

compromiso a contribuir a alcanzar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Por ello, Soltec tiene marcado como objetivo anual realizar al menos una iniciativa vinculada a cada uno de los ODS.

Soltec, por el modelo de negocio que tiene y el sector en el que se encuentra (energías renovables), contribuye de forma más directa a los ODS incluidos en la tabla situada a continuación. Sin embargo, cabe destacar que la compañía busca contribuir a alcanzar los demás ODS realizando iniciativas de voluntariado y acción social, descritas en el apartado '4.5 Compromiso con las comunidades locales'.



Planta solar en España, 85 MW.

Contribuciones destacadas de Soltec a los Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	Contribución	Indicador
	Soltec contribuye a la generación de energía no contaminante mediante el desarrollo de proyectos de energía solar fotovoltaica	<ul style="list-style-type: none"> Suministro de 11,8 GW de seguidores solares en todo el mundo desde el comienzo de sus operaciones. Desarrollo de proyectos solares fotovoltaicos con una potencia acumulada de 10,3 GW.
	Los proyectos llevados a cabo por Soltec generan un impacto directo en las comunidades en las que opera, a través de la contratación y formación de personas del entorno local. Asimismo, la compañía promueve los Derechos Humanos y laborales en todas sus operaciones y cadena de valor.	<ul style="list-style-type: none"> Creación de casi 2.500 empleos a cierre del ejercicio 2021. Gasto de 393 Mn € en compras y contrataciones estimulando la generación de empleo en sus proveedores. Contribución a las economías locales de los países en los que la compañía está presente a través del pago de 50 Mn € en salarios a sus empleados. Incorporación de cláusulas relativas al cumplimiento de Derechos Humanos en la Política Corporativa y los contratos de compra firmados. Evaluación de los proveedores más relevantes en materia de Derechos Humanos a través de la herramienta GoSupply.
	La innovación en Soltec se materializa en el lanzamiento de nuevos productos más eficientes económica y operacionalmente, gracias a los cuales se posiciona como compañía pionera en el mercado.	<ul style="list-style-type: none"> Creación de la filial Soltec Innovations con el fin de centralizar todos estos esfuerzos relativos a la I+D. Puesta en marcha de Aurora, aceleradora de proyectos tecnológicos para luchar contra el cambio climático Lanzamiento de seguidores solares y algoritmos complementarios que mojan la eficiencia económico y operacional de las tecnologías existentes.
	Soltec cuenta con un Plan de Sostenibilidad y Buen Gobierno en el cual se incluyen acciones como promover el uso del transporte sostenible para el desplazamiento de los empleados, garantizar el origen renovable de la energía consumida por la compañía.	<ul style="list-style-type: none"> Prevención de la emisión de 3.580.197 toneladas de CO₂ en el año 2021 a través de sus proyectos ejecutados. Utilización de energía 100% renovable en las instalaciones de la compañía.
	Soltec promueve la colaboración externa como una herramienta básica para multiplicar el impacto positivo de su actividad.	<ul style="list-style-type: none"> Adhesión a iniciativas globales en materia de sostenibilidad como el Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1.

NUESTRO NEGOCIO

Contribuido a la reducción de
3.580.197
tCO₂
a la atmósfera gracias a los proyectos ejecutados

2.

SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3.

BUEN GOBIERNO

2.495
empleados
a cierre del 2021

4.

NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5.

DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

4.1 Gestión responsable de la cadena de suministro / 46

4.2 Calidad y excelencia en nuestros productos y servicios / 49

4.3 Compromiso medioambiental / 51

4.4 Compromiso con nuestras personas / 55

4.5 Compromiso con las comunidades locales / 60

Soltec ha trabajado a lo largo de 2021 en distintos ámbitos que influyen en la correcta operación de la compañía, como son la cadena de suministro y la calidad y excelencia de sus productos. Asimismo, la compañía mantiene su compromiso con el desarrollo de una actividad responsable con el medioambiente y las personas.

En el 2021, debido al entorno de mercado en el que se encuentra la compañía, la gestión de la cadena de suministro ha adquirido especial relevancia.



Imágenes::

Arriba: Planta solar en España, 300 MW.

Abajo: Planta solar en México, 375 MW.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3. BUEN GOBIERNO

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6. ANEXOS

4.1 Gestión responsable de la cadena de suministro

Soltec, consciente de la importancia de disponer de una cadena de suministro diversificada que garantice el suministro y servicio a sus clientes, ha ido construyendo una red de proveedores ágil, flexible, sostenible y local que le permita estar preparada para afrontar las disrupciones del mercado logístico global.

Principales indicadores en 2021

Indicador	2021	2020
Número total de proveedores dados de alta	1.828	1.414
Volumen de pedidos de compra (Mn €)	564,23	190,13
Volumen de pedidos de compra local (Mn €) ¹⁶	7,7	10,56
% de proveedores homologados ¹⁷	17%	7%

HITOS 2021



- Flexibilización de la cadena de proveedores a través de la realización de un análisis de potenciales riesgos para establecer medidas mitigadoras.
- Certificación en la norma UNE 15986 de Gestión de Compras de Valor Añadido y en la ISO 20400 de Compras Sostenibles. ✓
- Implantación de una plataforma de homologación (GoSupply) para los proveedores relevantes. ✓
- Objetivo establecido para 2021
- Implantación de una plataforma de gestión de facturación electrónica ("SERES") para la optimización de los procesos de registro y pago. ✓
- Centralización de las compras indirectas¹⁸ a través de la implementación de una plataforma de gestión interna ("JIRA"). ✓

OBJETIVOS 2022



- Desarrollo de una red de suministro con mayor número de proveedores y una mayor diversificación geográfica.
- Identificación de proveedores estratégicos y negociación de acuerdos marco/alianzas con ellos.
- Cumplimiento del plan de acción previsto en la certificación ISO 20400 de Compras Sostenibles, establecido como parte del proceso de mejora continua para alcanzar la excelencia en materia de compras sostenibles.
- Resolución de las observaciones recibidas en la auditoría de certificación de la Norma UNE 15896.
- Programa de formación interna interdepartamental, con formaciones específicas sobre aspectos relevantes en la función de compras, como gestión de riesgos, instrumentos financieros, compras sostenibles, gestión de contratos, compliance, etc.
- Implementación de Navision global para que la implementación de las distintas herramientas digitales, políticas y procedimientos tenga una mayor permeabilidad en filiales.
- Realización del Proyecto Leansis para la "Mejora en la Cadena de Suministro en proyectos tipo H en el departamento de Procurement, Ingeniería, Logística y áreas soporte".
- Desarrollo de una herramienta ad-hoc que complete la plataforma de gestión de compras indirectas (Jira indirectas).

¹⁶ El volumen de las compras locales está limitado a los pedidos de compras de proyectos de instalación en cada país.

¹⁷ Los proveedores que son objeto de ser homologados son aquellos que o bien suministran componentes de los seguidores solares, materia prima o realizan servicios de instalación de seguidores solares.

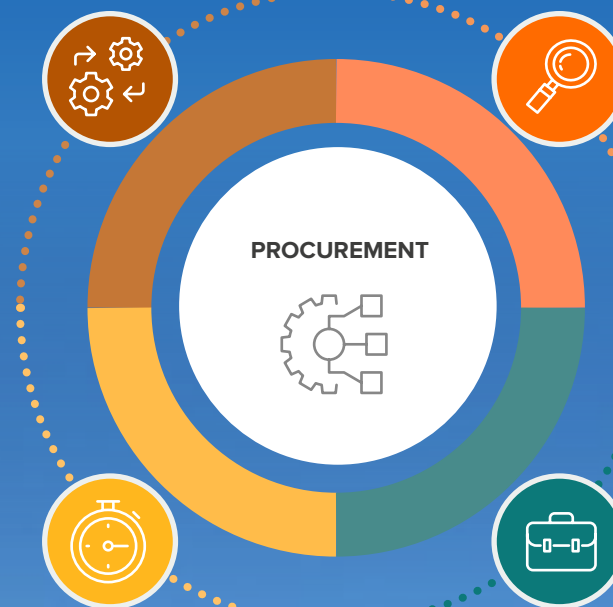
¹⁸ Todas aquellas que no están ligadas al proceso de fabricación o instalación del seguidor diseñado por Soltec.

El modelo de gestión de la cadena de suministro de Soltec ha ido evolucionando a lo largo de los últimos años, adaptándose al crecimiento de las nuevas áreas de negocio de la compañía (servicios de apoyo de las plantas fotovoltaicas) y con el objetivo de mitigar los impactos en el suministro de materiales y productos derivados de las distintas disrupciones globales.

La gestión de la cadena de la cadena de suministro está coordinada por el Departamento de Procurement, considerado un departamento transversal y estratégico en la gestión de los proyectos que Soltec desarrolla. Este mismo departamento cuenta con cuatro áreas funcionales muy diferenciadas y alineadas con la estrategia de la compañía:

PROCUREMENT

Previsiones de las necesidades de aprovisionamiento de los proyectos futuros. Permite la planificación de la negociación en función de la capacidad y ubicación de la producción necesaria.



SOURCING

Búsqueda de proveedores que permita ampliar la capacidad de producción, reducción de precios o nuevos mercados.

FABRICACIÓN

Control de la fabricación de los pedidos de compra emitidos, para el aseguramiento de las entregas en tiempo.

COMPRAS

Negociación de condiciones de precio y plazo con proveedores, para emitir pedidos de compra que cumpla con los hitos del Proyecto.

Las funciones que desarrolla el Departamento de Procurement, desde la fase de sourcing, la de homologación y selección de proveedor para una adquisición, se realiza siguiendo unos principios fundamentales y unos criterios de sostenibilidad que han sido definidos en la Política de Compras, aprobada en 2020. Estos principios se basan en las certificaciones de calidad que sostiene la compañía y en los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Acceda a la Política de Compras a través del siguiente enlace



Planta solar en España, 5 MW.

Criterios de sostenibilidad incorporados en las compras de Soltec:

- Soltec establece como requisito para la firma de un contrato marco de suministro con sus proveedores, la protección de los Derechos Humanos fundamentales implicados dentro de su esfera de influencia. Y lo hace a través del compromiso expreso de los proveedores a cumplir con lo establecido en la carta de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- Soltec está comprometido con el cumplimiento de las normas laborales internacionales tanto en relación con sus trabajadores como con las de sus proveedores, en cumplimiento con la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. De igual modo, Soltec promueve la igualdad de oportunidades y la no discriminación en la gestión del equipo humano.
- La innovación como elemento diferenciador y de desarrollo que favorece de manera preventiva a la lucha en favor del Medioambiente. Soltec, a través de acciones globales promueve una mayor responsabilidad ambiental tanto en sus procesos internos como en los de sus proveedores.
- A través de su programa de Corporate Compliance, Soltec fomenta una cultura laboral que valora la integridad y la conducta ética de todos sus trabajadores con respecto a los proveedores; por ello se establece un código de conducta con especial atención a medidas antisoborno y a evitar posibles conflictos de interés.

Por tanto, Soltec requiere a sus proveedores a que se comprometan a cumplir estos mismos principios en la realización de sus actividades y en la gestión de sus relaciones con terceros, así como mostrar su compromiso con los siguientes puntos:

- La Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas,
- Las siete materias fundamentales de la ISO26000,
- Los 17 objetivos de desarrollo sostenible,
- Los principios rectores de la empresa y los DDHH, emitidos por el Alto Comisionado de los DDHH de la ONU.

Una cadena de suministro ágil, flexible y local

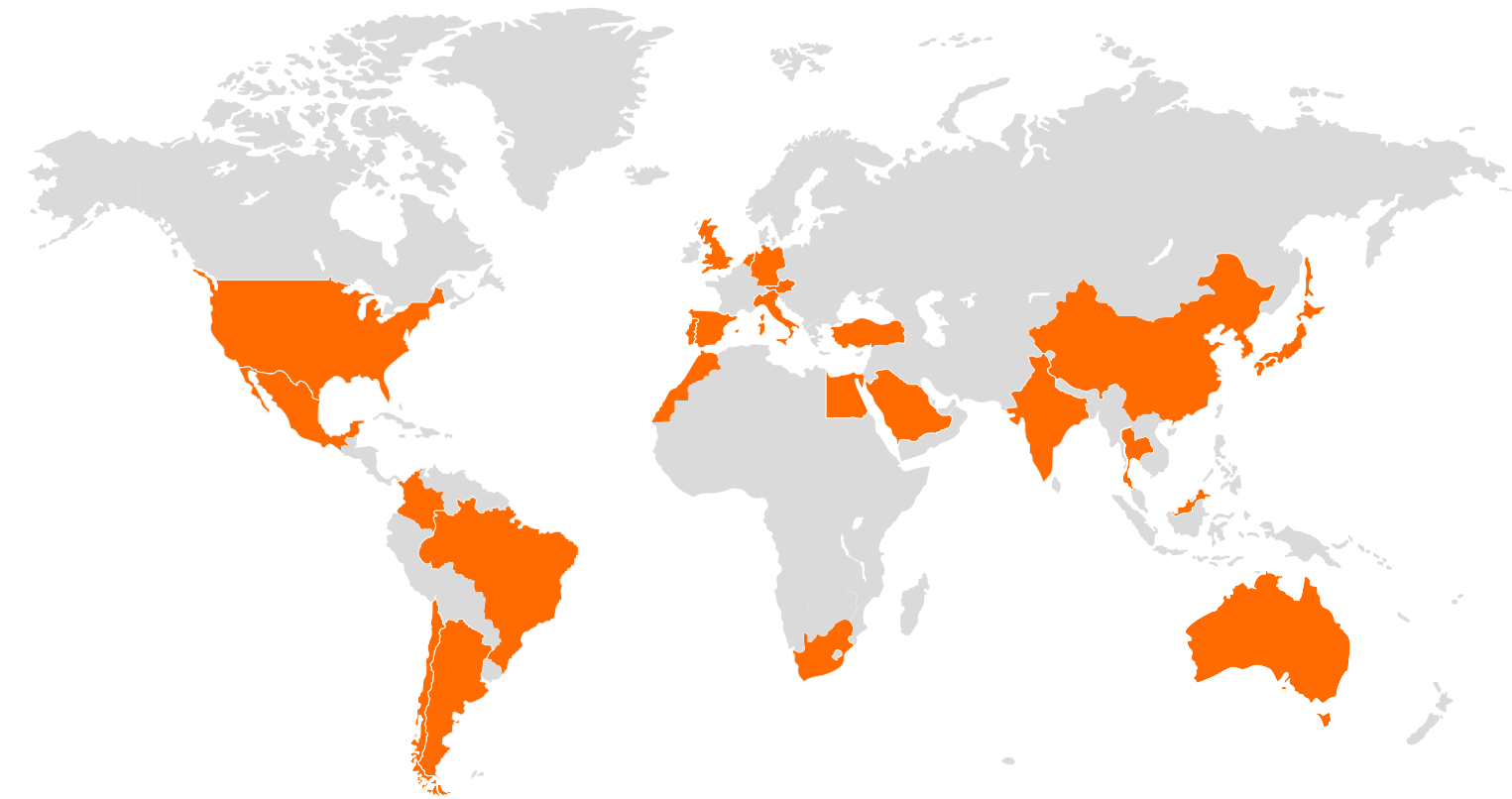
Soltec ha construido a lo largo de los últimos años un modelo de gestión de la cadena de suministro que le ha permitido, por un lado, garantizar el suministro de seguidores solares mitigando los efectos de las disrupciones del mercado (encarecimiento de la logística, escasez de materiales, entre otros) y, por otro lado, ofrecer nuevos servicios de apoyo a las plantas fotovoltaicas consiguiendo una extensa red de subcontratistas locales con una mejor capacidad de adaptación y respuesta frente a las restricciones de movilidad causadas por el COVID-19.

Este modelo de gestión ha requerido que Soltec amplíe y diversifique al máximo el número de proveedores de productos, materiales y servicios, pudiendo ofrecer a sus clientes diferentes alternativas rápidas de aprovisionamiento, independientemente de su situación geográfica. Para ello, Soltec ha flexibilizado y agilizado el proceso de homologación de proveedores, construyendo una gran red de proveedores global con la que puede hacer pedidos de forma rápida y eficiente.

1. Fabricación y suministro de seguidores solares

Soltec trabaja con un gran número de fabricantes de productos terminados y acerías a nivel mundial con el objetivo de poder suministrar a cualquier cliente independientemente de la situación de mercado, su localización (evitando costes y tiempos intermedios de logística), así como reforzando el compromiso por el desarrollo sostenible y local.

El objetivo de la compañía es disponer, al menos, de varias alternativas viables que puedan suministrar el producto final o el material de forma rápida. A continuación, se muestra a través de un mapa la diversificación en cuanto a localización de origen de los proveedores de Soltec (homologados, en proceso de homologación o en negociación).



2. Servicios prestados para el apoyo a las plantas fotovoltaicas

En el año 2021, Soltec ha potenciado su presencia en el mercado ofreciendo una variedad de servicios que hacen que el alcance de sus proyectos sea superior al mero suministro del seguidor. Estos proyectos, denominados BOP¹⁹ y EPC²⁰, han representado hasta el 42% de los proyectos acometidos durante el año. Debido a las características de este tipo de proyectos, la gestión de compras se hace frecuentemente con pequeños subcontratistas que ofrecen servicios a nivel nacional.

En esta línea, Soltec está trabajando en incrementar su cuota de mercado y mejorar su posicionamiento, con el objetivo de conseguir acuerdos marco con determinados proveedores que puedan ser recurrentes en los proyectos. Para ello, Soltec está dotando a sus distintas filiales de recursos suficientes para desarrollar una amplia red de subcontratas a nivel local.

Esta diversificación de proveedores locales no solamente busca garantizar los servicios de apoyo a los proyectos, sino también dar repuesta a los países que están aumentando los requisitos en los proyectos relativos al porcentaje de los productos de origen local.

¹⁹ Balance of plant
²⁰ Engineering, Procurement and Construction



Planta solar en España, 5 MW.

Homologación de proveedores

Con el fin de garantizar la calidad, así como el alineamiento de la cadena de suministro con la política de compras de Soltec, la compañía estableció por primera vez en 2018 un procedimiento de homologación al que deben someterse todos los proveedores. Este procedimiento, al igual que el modelo de gestión, ha ido evolucionando para adaptarse a los cambios en el entorno y modelo de negocio de Soltec.

Con el objetivo de mitigar los impactos de la logística global y las restricciones de movilidad causados por el COVID-19, así como crear un proceso más ágil para los contratistas de servicios de BOP y EPC, Soltec ha definido un procedimiento de homologación más flexible que permite cumplir con la estrategia actual de ampliar y diversificar la red de proveedores.

Para homologar a los proveedores que tienen un valor estratégico superior (denominados internamente Proveedores 360°), y que corresponde a aquellos con una vinculación más directa con el suministro recurrente de componentes del seguidor,

materia prima o cableado, Soltec ha implementado en el ejercicio 2021 un nuevo sistema de evaluación de riesgos ("GoSupply") que sustituye al anterior proceso de homologación.

A través de GoSupply, los proveedores 360° son categorizados en base a su nivel de riesgo, el cual puede ser bajo, medio, medio-alto o alto. Este nivel de riesgo se obtiene tanto de la valoración obtenida una vez analizadas cinco variables diferentes (financiera, operacional, compliance, sostenibilidad y ciberseguridad), como de las posibles alertas identificadas en el citado proceso de evaluación.

Para gestionar las citadas valoraciones y las potenciales alertas, los proveedores son evaluados de forma diferenciada en dos áreas, una técnica y otra empresarial. Este procedimiento tiene como finalidad identificar en qué área concreta el proveedor presenta un riesgo para Soltec y de esta forma permitir que se tome de manera más eficiente la decisión de mitigar, transferir, evitar o simplemente aceptar el riesgo identificado.

Por otro lado, para homologar a los proveedores más complementarios al core business (Proveedores 180°), que son principalmente subcontratistas relacionados con la instalación de un proyecto fotovoltaico (subcontratas de instalación y montaje de tracker, distribuidores de material eléctrico principal, transportistas o certificadoras de calidad), se ha buscado simplificar el proceso de homologación.

El proceso de homologación para los proveedores 180° tiene como objetivo ser ágil y flexible, evaluando aun así unos mínimos aspectos de carácter financiero, operativo y de compliance relevantes. Para ello, la evaluación se centra en la validación de muestras para asegurar una mínima calidad. Gracias a este proceso de homologación de Proveedores 180°, Soltec ha conseguido ampliar al máximo el número de proveedores cercanos a las plantas fotovoltaicas de los clientes.



Planta solar en Brasil, 475 MW.

Una gestión eficiente y digital

Soltec cuenta con un modelo de gestión de su cadena de suministro que tiene como objetivo el desarrollo de procesos de compra más eficientes a través de la digitalización y automatización, generando mejoras, tanto a nivel interno, como externo, con los clientes y proveedores de la compañía.

Desde finales del ejercicio 2020, el proceso de gestión de compras indirectas (ya sea de bienes o servicios) se ha digitalizado a través de la implantación de la plataforma JIRA a la cual se tiene acceso mediante la intranet de Soltec. Además de digitalizarse,

este proceso también se ha centralizado en el área de procurement con la finalidad de facilitar la trazabilidad al área de tesorería de los gastos realizados por estos conceptos.

Adicionalmente, y en línea con la transformación digital de los procesos que ha llevado a cabo Soltec en el último año, se ha decidido apostar por la digitalización de la facturación de sus proveedores a través de la plataforma SERES. Se trata de un cambio hacia un sistema de facturación electrónica, más sostenible y eficiente que el anterior.

Es importante destacar que, durante el ejercicio 2021, Soltec ha cumplido el objetivo marcado en el ejercicio anterior de certificarse en la **ISO 20400** de compras sostenibles y la **UNE 15986** de compras de valor agregado. Estas certificaciones, identifican la función de compras como área estratégica para el Grupo en el cumplimiento no solo de los objetivos de sostenibilidad de la empresa, si no en los propios del desarrollo del negocio de Soltec.

Mejora de procesos internos a través de metodología Lean

Desde noviembre de 2021, se ha puesto en marcha un proyecto utilizando la metodología Lean de la mano de SGS para la mejora de la gestión de los proyectos de suministro de seguidores, denominados "tipo H".

Soltec pretende, mediante la definición de responsabilidades, la optimización de los procesos de la Gestión de la Cadena de Suministro y la eliminación de todas aquellas tareas que no aportan valor, impulsar un cambio cultural enfocado a la mejora de la gestión de estos proyectos.

El proyecto fue impulsado por el departamento de Procurement, aunque es transversal a todos los departamentos operativos que afectan a estos proyectos. Tiene prevista su finalización en mayo de

2022 y se espera tener una mejora considerable en los procesos internos de gestión de proyectos.

Algunos de los objetivos del proyecto son:

- Mejorar la definición de responsabilidades y tareas en la gestión de la cadena de suministro.
- Obtener una mayor implicación de los equipos, ganando en coordinación y disminuyendo ineficiencias y evitando duplicidades de tareas.
- Establecer el modelo de comunicación y control por proyecto y del conjunto de proyectos en marcha, pudiendo establecer prioridades, anticipar problemas y aprovechar oportunidades.

- Mejorar los resultados de los proyectos tipo H y los objetivos establecidos (Calidad, Coste y Plazo).

De esta forma, Soltec pretende, mediante la definición de responsabilidades, la optimización de los procesos de gestión de la cadena de suministro y la eliminación de todas aquellas tareas que no aportan valor, impulsando un cambio cultural enfocado a la mejora de la gestión de estos proyectos. Este proyecto tiene como objetivo obtener una mejora competitiva y un mejor servicio para los clientes de Soltec.

4.2 Calidad y excelencia en nuestros productos y servicios

Soltec busca constantemente mejorar el rendimiento de sus productos y garantizar los estándares de calidad que sus clientes demandan. Asimismo, la compañía busca ofrecer el mejor servicio a sus clientes, acompañando, asesorando y formando, según sea el caso, con la finalidad de garantizar una asistencia técnica eficaz.

Principales indicadores en 2021

Indicador	2021	2020
Número de casos de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relativos a la calidad de los productos o servicios	263	217
Número de auditorías de calidad a proveedores	18	18
Número de auditorías internas	47	23
Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	4,0 sobre 5	3,8 sobre 5
Número de reclamaciones recibidas	58	218
Porcentaje de reclamaciones resueltas	84%	100%

HITOS 2021



- Aprobación de una nueva Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implantación de un sistema de evaluación ("GoSupply") para los proveedores más relevantes que incluye criterios de calidad.
- Ampliación de la ISO 9001:2015 a las filiales de la compañía ubicadas en Chile y México. ✓
- Implantación de un sistema de trazabilidad para componentes electrónicos. ✓
- Ampliación y endurecimiento del proceso de auditorías internas en todos los departamentos según la ISO 19011:2018. ✓
- Migración a un sistema centralizado de identificación y gestión de no conformidades. ✓
- ✓ Objetivo establecido para 2021

OBJETIVOS 2022



- Ampliación del alcance en la certificación de seguidor solar a plantas fotovoltaicas.
- Adquisición de equipos (Cámara y fuente para realizar EL's, Cámara IR, Curvas IV, Meger, Dron...) para un mejor control en proyectos EPC y BoP.
- Ampliación de los emplazamientos en la certificación ISO 9001, con la filial de Colombia.
- Mayor control en los proyectos en USA.
- Implantación de código QR en proyectos para accesos a procedimientos, instrucciones de trabajo, PPI's, etc.
- Creación de plataforma de lecciones aprendidas.
- Certificación UL 3703 e IEC62817 de SFOne al igual que Full Wireless.

Enfoque de gestión de la calidad en Soltec

Soltec trabaja para dar respuesta a los elevados estándares de calidad que demandan sus clientes, así como para cumplir con la legislación vigente y otras especificaciones y normas de aplicación.

En este sentido, la compañía aprobó en 2021 una nueva Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo que detalla los principios por los que se rige la compañía para asegurar las mejores prestaciones de sus productos.

Como medida complementaria a la Política, Soltec ha desplegado en las principales geografías en las que opera un Sistema de Gestión de Calidad certificado de acuerdo con la norma ISO 9001. Este sistema se encuentra en constante ampliación y, en 2021, se certificó a las filiales de la compañía ubicadas en Chile y México con el objetivo de proporcionar un servicio eficaz y de calidad a los clientes de ambas filiales.

Asimismo, la compañía cuenta con un departamento dedicado

exclusivamente a asegurar y mejorar la calidad de sus productos y procesos, y cuyo objetivo es garantizar el cumplimiento de los principios establecidos en la Política y resto de prescripciones en materia de calidad. Entre las funciones de este departamento se incluye asegurar el correcto funcionamiento del Sistema de Gestión de Calidad, así como ejecutar auditorías internas de calidad en las distintas áreas de la compañía.

Para las labores de auditoría interna, el departamento cuenta con un equipo de inspectores que, durante el 2021, amplió y endureció el proceso de auditorías en todos los departamentos y fábricas, dando cumplimiento a los requerimientos de la ISO 19011:2018.

La compañía incluye adicionalmente a su cadena de suministro dentro de los procesos de gestión de la calidad. En esta línea, Soltec ha contratado durante este año una nueva plataforma de homologación de proveedores ("GoSupply") que incluye distintos criterios de calidad en el sistema de evaluación. En la metodología de

puntuación, los aspectos de calidad llegan a contribuir un 40% de la nota "operacional" que se le otorga a cada proveedor evaluado a través de esta herramienta. Finalmente, se desarrollan auditorías específicas de calidad a los proveedores homologados más relevantes.

El número de reclamaciones recibidas de clientes y admitidas a trámite, durante el ejercicio 2021, ascendió a 58, siendo las mismas en su mayoría resueltas (84%), fundamentalmente, mediante la sustitución de materiales y/o reparaciones. Adicionalmente, Soltec no ha recibido multas ni sanciones por incumplimiento de la normativa relacionada con aspectos de seguridad y salud de los consumidores.

[Acceda a la Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo a través del siguiente enlace](#)



Mejoras del Sistema de Calidad en 2021:

Sistema de trazabilidad de componentes electrónicos:

Durante el ejercicio 2021, Soltec trabajó junto a SGS en la implementación de un sistema "lean" para determinar y registrar el historial de los componentes incluidos en las placas electrónicas de los seguidores, obteniendo una trazabilidad, a través de un código QR incluido en las placas, que ayuda a determinar el origen y la calidad de los materiales usados.

Procedimiento de gestión de no conformidades:

Como parte del Sistema de Calidad, Soltec ha implantado en 2021 un procedimiento de identificación y gestión de no conformidades que son documentadas por cada proyecto/filial y reportadas al departamento de calidad central con una periodicidad máxima mensual, así como de encuestas periódicas de satisfacción. Una vez implementadas las acciones necesarias, se analizan las causas (origen) que provocan las no conformidades y se determinan las acciones correctivas necesarias para evitar la repetición de las mismas.

Certificaciones de los productos

Además de contar con un Sistema de Gestión de Calidad certificado según la ISO 9001:2015, Soltec promueve la certificación de sus productos de acuerdo con los principales esquemas y normas técnicas relevantes en su mercado, de las que destacan las siguientes:

- Certificación UL 3703:** Certifica la fiabilidad del seguidor asegurando su seguridad tanto a nivel mecánico como eléctrico conforme a los estándares de los sistemas de seguimiento solar.
- Certificación EN 1090:** Certificado de conformidad de control de producción en fábrica que afecta a los fabricantes de estructuras metálicas
- Certificación del sistema Dy-WIND:** Certificación del análisis de efectos dinámicos por acción del viento aplicado al diseño de seguidores solares para realizar un dimensionamiento estructural preciso y proporcionar una mayor estabilidad de la estructura.
- Certificación IEC 62817:** Certificación específica para sistemas de seguimiento solar que permite evaluar y caracterizar los parámetros y especificaciones de los seguidores solares.
- Sello de la Agencia Brasileña de Telecomunicaciones (Anatel):** Certificación del sistema electrónico que controla los seguidores solares a un eje de Soltec, garantizando a los clientes en Brasil que la instalación y uso de sus seguidores solares respeta la normativa vigente en materia de seguridad y funcionalidades técnicas reglamentadas.



Coquimbo (La Silla), 1,2 MW, Chile 2016 - Primer proyecto con seguidores bifaciales.

Compromiso con la calidad del servicio y la satisfacción del cliente

Soltec pone a disposición de sus clientes Solmate, un servicio de atención al cliente estructurado en tres ramas (Solmate Warranty, Solmate O&M y Solmate Care) con el cual se garantiza a los clientes una respuesta rápida ante cualquier incidencia de funcionamiento.

Solmate cuenta con una infraestructura local en países como México, Estados Unidos, Brasil, España, Chile y Australia, además de almacenes Solhub en distintos países, dotando a la compañía de la capacidad para iniciar una rápida gestión de repuestos en todo el mundo.

Adicionalmente, Soltec ha estrenado en 2021 la plataforma online de Solmate, en la que los clientes pueden reportar, durante las 24h del día, cualquier incidencia de manera rápida, así como hacer un seguimiento de sus solicitudes en todo momento.

Las tres ramas de Solmate:



Soltec tiene el compromiso de proveer a sus clientes productos que aseguren el correcto funcionamiento de las plantas fotovoltaicas y, por ello, todos los productos están garantizados a través de Solmate Warranty. En este sentido, Soltec registra todas las inspecciones, ensayos y pruebas de calidad realizadas y emite un certificado FAT (Factory Acceptance Test) antes de los envíos a cliente.



A través de Solmate O&M, Soltec cuenta con un plan de operación y mantenimiento, con cobertura regional, que incluye servicios como coordinación onsite y online, visitas rutinarias y urgentes a plantas, informes periódicos, personal con dedicación exclusiva, monitorización y administración online.

Para ello, la compañía dispone de procedimientos operativos en los que se establecen los requisitos necesarios para la realización de las actividades de mantenimiento del seguidor, con el objetivo de estandarizar las actividades durante los trabajos y así lograr controlar, reducir y/o eliminar los riesgos de accidentes con lesión a las personas, daños a los equipos, instalaciones y al medio ambiente.



Con Solmate Care, los clientes pueden disfrutar de asistencia técnica continuada, online u onsite, y opciones de soporte adicionales. Su objetivo es acompañarlos durante todo el proceso, con expertos dedicados que permiten la respuesta inmediata, así como el diagnóstico del problema y la más rápida gestión de la solución.

A través de Solmate Care, los clientes pueden acceder a beneficios complementarios como la monitorización de su Tracking Monitoring System, que permite el conocimiento más preciso del funcionamiento de los seguidores solares, además de ampliaciones de garantía.

4.3 Compromiso medioambiental

El respeto al medioambiente forma parte de la esencia de Soltec, ofreciendo productos y servicios que de por sí ayudan a descarbonizar el sistema energético. Asimismo, la compañía cuenta con un marco de gestión ambiental con el que consigue identificar y minimizar el impacto correspondiente a sus propias operaciones.

Principales indicadores en 2021

Indicador	2021	2020
Emisiones de gases de efecto invernadero – Alcances 1 y 2 (tCO ₂)	2.742	1.439
Emisiones de gases de efecto invernadero – Alcances 3 (tCO ₂) ²¹	NA	203,08
Consumo energético (kWh)	526.125	398.972
Consumo de acero (t)	167.338	73.079
Producción de residuos peligrosos (t)	7	13
Producción de residuos no peligrosos (t)	1.359	1.400
Residuos reutilizados (%)*	90	80

* Dato estimado



Planta solar en Estados Unidos, 38 MW.

HITOS 2021



Gestión medioambiental:

- Renovación de la certificación ISO 14001 en nuestro sistema de gestión ambiental. ✓

Sostenibilidad energética y lucha contra el cambio climático:

- Se ha realizado una auditoría energética, iniciando la implantación de un sistema de gestión energética de acuerdo con la norma ISO 50001. ✓
- Reducción del consumo de electricidad por trabajador en 3% con respecto a 2020. ✓
- Instalación de puntos de carga para vehículos eléctricos en las oficinas. ✓
- Mantenimiento del sello “Reduzco” para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. ✓
- Verificación de la huella de Carbono en sus alcances 1 y 2 (Certificada según la Norma ISO 14064-1). ✓
- Verificación de la huella de Carbono en sus alcances 3 (viajes de negocio) por primera vez (Certificada según la Norma ISO 14064-1).

Uso de recursos:

- Reducción del consumo de papel-cartón por trabajador un 3% con respecto a 2020. ✓
- Reducción del consumo de agua por empleado un 3% con respecto a 2020. ✓

✓ Objetivo establecido para 2021

OBJETIVOS 2022



- Obtención de la ISO 50001 SG de eficiencia energética.
- Cálculo de las emisiones de efecto invernadero de toda la cadena de valor (alcance 3).
- Cálculo de la huella de carbono de nuestro producto.
- Análisis del ciclo de vida de los productos.
- Reducción del consumo de papel por trabajador en la empresa un 3% con respecto al año anterior.
- Reducción del consumo de agua en 3% por trabajador en la empresa con respecto al año anterior, 2021.
- Reducción del consumo de electricidad 3% por trabajador en la empresa con respecto al año anterior.
- Reducción del consumo de combustible 3% por horas trabajadas en la empresa con respecto al año anterior.
- Reducción del 3% de los residuos generados por horas trabajadas, con respecto al año anterior.

²¹ Las emisiones de alcance 3 del 2020 incluyen las provenientes de los viajes de negocio, mientras que las del 2021 siguen en proceso de medición y se espera ampliar las categorías consideradas.

Enfoque de gestión medioambiental en Soltec

Soltec está comprometida con el respeto y cuidado del medioambiente, trabajando de forma constante y recurrente para minimizar el impacto que producen sus actividades sobre el mismo. En este ámbito, la compañía cuenta con un marco de gestión medioambiental para la correcta gestión de los impactos y los riesgos, así como el cumplimiento de todos los requisitos ambientales que resultan de aplicación. Este marco está compuesto por una serie de mecanismos internos que se describen a continuación:



La compañía se ha dotado de un enfoque de gestión específico presidido por una **Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud** que establece una serie de principios de actuación este ámbito.



Además de los procesos internos para la gestión ambiental de la propia organización, también destacan los **planes de gestión ambiental** diseñados para su implementación en los proyectos de instalación de los seguidores solares, adaptados a la legislación específica en materia medioambiental en los distintos países donde se lleven a cabo los mismos.



Como consecuencia de los planes de gestión ambiental y los análisis de riesgos, Soltec elabora **planes de vigilancia** de los proyectos cuyo objetivo es establecer un mecanismo que asegure el cumplimiento de los requisitos legales y la normativa vigente en materia ambiental.



La política se desarrolla a través de un **sistema de gestión ambiental** integrado con el de calidad y seguridad y salud, que sirve para la gestión y coordinación de todas las acciones medioambientales vinculadas con el diseño, fabricación y montaje de seguidores solares. Este sistema está certificado conforme a los máximos estándares internacionales (ISO 14001:2015) e implantado en los emplazamientos de la compañía en España, México, Brasil y Chile.



Soltec realiza también **análisis de riesgos** que sirven para identificar los principales impactos y riesgos en el ámbito ambiental. Para los análisis se tiene en consideración las distintas etapas del ciclo de vida de los productos y servicios ofrecidos por la compañía. Los principales riesgos medioambientales a tener en cuenta son el uso de materias primas, la generación de residuos, la contaminación acústica y las emisiones atmosféricas derivadas de los consumos energéticos.



Otra responsabilidad del departamento de EHS es la realización de **auditorías internas** para asegurar, periódicamente, el correcto funcionamiento del sistema de gestión, y cuyo alcance abarca tanto las oficinas centrales y filiales como los proyectos de diseño, fabricación e instalación de las plantas fotovoltaicas en curso.



Para implantar el sistema de gestión medioambiental, Soltec cuenta con el **departamento de Environment, Health and Safety (EHS)**, dedicado íntegramente a la gestión del impacto medioambiental que genera la compañía a través de sus operaciones, así como a la gestión de los impactos que derivan de los procesos de instalación de seguidores solares.



Finalmente, la compañía realiza acciones de **sensibilización y formación** para los empleados, cuyo objetivo es concienciar a los mismos sobre la importancia del ahorro de recursos en su ámbito de trabajo y de la reducción de los impactos ambientales derivados de las actividades diarias que desarrollan, para así contribuir a reducir su huella ecológica. Como complemento a estas acciones formativas, Soltec ha desarrollado, además, un manual que incorpora un conjunto de buenas prácticas en esta materia.



Planta solar en Namibia, 48 MW.

Sostenibilidad energética y lucha contra el cambio climático

Gracias al desarrollo de proyectos y soluciones innovadoras que realiza la compañía en el ámbito de la energía solar fotovoltaica, la principal aportación de la compañía para descarbonizar el sistema energético y contribuir a la mitigación del cambio climático proviene de sus propios productos y servicios. En 2021, Soltec ha contribuido a la reducción de 3.580.197 tCO₂ a la atmósfera gracias a los proyectos ejecutados.

Por otro lado, Soltec se ha comprometido a reducir progresivamente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) directas correspondientes a sus propias operaciones, con el objetivo de ser una empresa neutra en emisiones a largo plazo. Para ello, la compañía cuenta con medidas que se extienden a todo el ciclo de vida de la actividad, desde la utilización de energía renovable en las instalaciones y proyectos hasta el empleo de tecnologías y métodos de gestión sostenible en otros procesos como la movilidad o las actividades de almacenamiento y logística. Cabe mencionar que la huella de carbono generada por Soltec es muy reducida, atendiendo al tamaño de la organización, pero, aun así, la compañía busca la excelencia con un nivel aún más bajo de emisiones.

Soltec busca mejorar paulatinamente de sus indicadores energéticos, para ello ha desarrollado e implantado una serie de medidas a lo largo de sus actividades:

Reducción del consumo energético y fomento de fuentes renovables:

- Consumo de energía 100% renovable en las oficinas corporativas de Soltec.
- Implantación de un sistema de gestión del consumo energético según la norma ISO 50001.
- Adopción de medidas de eficiencia tales como control de termostatos, mejorando así los consumos derivados del aire acondicionado y calefacción.

Movilidad sostenible:

- Fomento del transporte colectivo en los proyectos y entre los empleados.
- Instalación de puntos de carga para vehículos eléctricos en las oficinas y proyectos.
- Redacción de una guía “del viajero” para reducir emisiones en los viajes corporativos.

Maquinaria:

- Renovación del parque de vehículos y maquinaria por alternativas no contaminantes.
- Sustitución de procesos productivos consumidores de propano, por otros métodos carentes de este combustible.
- Reducción de procesos productivos consumidores de Stargon.



Soltec ha renovado el sello “Reduzco” durante el 2021

La compañía ha obtenido el Sello “Reduzco”, otorgado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en reconocimiento a su compromiso en la lucha contra el cambio climático

Este sello de calidad pone de manifiesto el importante papel de las compañías en la protección del medio ambiente, reconociendo así el plan de acción impulsado por Soltec para reducir su huella de carbono en la generación de energía verde, limpia y renovable.

Emisiones de gases de efecto invernadero

Durante el 2021 se ha producido un incremento del consumo de energía eléctrica de la compañía debido, fundamentalmente, a la reducción del teletrabajo. Sin embargo, como la energía consumida en España (aproximadamente un 85% del total de la compañía) ha sido de origen 100% renovable, el incremento en el consumo eléctrico no ha provocado un ascenso en las emisiones derivadas de la electricidad (alcance 2). Igualmente, un importante hito de este año es que se ha reducido la intensidad de consumo de electricidad por trabajador, consiguiendo el objetivo de reducción del 3% marcado el año anterior.

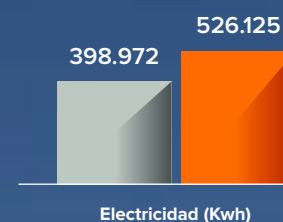
Por el contrario, el incremento en el consumo de los combustibles fósiles (principalmente gasolina y gasóleo), que se debe, fundamentalmente, al mayor uso de la maquinaria como consecuencia del incremento de la actividad, sí ha provocado que las emisiones de alcance 1 se vean incrementadas con respecto al año 2020.

En cuanto a las emisiones de alcance 3, Soltec inició durante el 2021 un proceso de medición y reducción de estas. Para ello, se han calculado las asociadas a los viajes y desplazamientos aéreos por viajes de negocios del personal

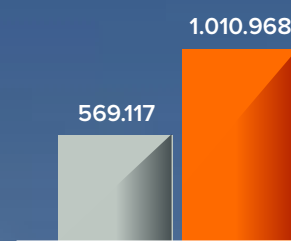
de la compañía en el 2020, resultando en 203,08 tCO₂e. Asimismo, se han realizado actividades complementarias, como la aprobación de una política para reducir viajes de negocio y la elaboración de una guía “del viajero” para concienciar a los empleados. Durante el 2022 se ha iniciado un proceso para seguir avanzando en este ámbito y se pretende medir las emisiones de nuevas categorías de alcance 3.

Finalmente, y de manera adicional a las medidas destacadas anteriormente, Soltec impulsará diversos proyectos relacionados con la absorción y la compensación de sus emisiones de CO₂. En este momento, la compañía se encuentra analizando varios proyectos al respecto. Asimismo, la compañía se ha unido a iniciativas empresariales relacionadas con el cambio climático a través de las que busca posicionarse como un agente activo y comprometido a la lucha para dar una a la solución a este reto global, como la adhesión a la comunidad “Por el Clima”, que reúne a diversos agentes públicos y privados para contribuir al cumplimiento de los acuerdos de París constituyen uno de los ejemplos más destacados.

■ 2020 ■ 2021



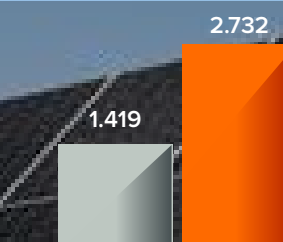
Electricidad (Kwh)



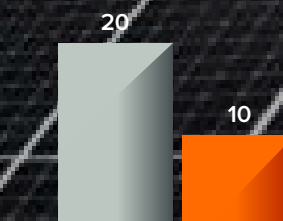
Gasóleo (l)



Gasolina (l)



Alcance 1



Alcance 2 (tCO₂)

Gestión responsable del agua

La gestión responsable del agua es una de las prioridades medioambientales de la compañía y, por tanto, desde el departamento de EHS, Soltec realiza diversas medidas que permiten mejorar la eficiencia en su utilización y evitar la degradación del recurso.

Gracias al seguimiento del volumen de agua consumido y la elaboración de reportes con periodicidad mensual, Soltec identifica oportunidades de reducción y fija objetivos de intensidad. Por ejemplo, en 2021 se ha creado un decálogo de buenas prácticas ambientales para sus empleados en el que hacen hincapié en el ahorro de agua, y la compañía tenía marcado como objetivo reducir la intensidad de consumo por empleado un 3% con respecto al año anterior.

En el año 2021, las operaciones de Soltec fueron responsables del consumo de aproximadamente 2.500 m³ de agua y, en términos de intensidad por empleado, este consumo ascendió prácticamente la mitad, consiguiendo el objetivo de reducción del 3% marcado el año anterior.

Por otro lado, Soltec impulsará la economía circular en las zonas donde desarrolle las plantas ecovoltaicas, premiando la gestión inteligente de las materias primas para minimizar y controlar los residuos, y evitar así la contaminación del agua.

Indicador	2021	2020
Consumo de agua (m ³)	2.502	2.502
Consumo de agua por empleado (m ³ /trabajador)	1,00	2,07



Planta solar en España, 85 MW.

Consumo eficiente de materiales y fomento de la economía circular

Consumo responsable

Como parte del compromiso de respeto y cuidado del medioambiente, Soltec diseña su actividad y sus procesos considerando los principios de un modelo de economía circular, maximizando el uso de los recursos materiales reciclados y alarga la vida útil de los mismos.

Para ello, en el plano de la fabricación de seguidores solares, la compañía prioriza el uso de ciertas materias primas de origen reciclado en su fabricación y sustituyendo materiales por otros que conllevan un impacto medioambiental menor a lo largo de su ciclo de vida.

Por ejemplo, en 2021, un 21% del acero utilizado para la fabricación de los seguidores fue de origen reciclado (usado principalmente para hincas, tubos y omegas). Asimismo, se ha sustituido el plástico de la caja de electrónica de los seguidores por aluminio procedente, en parte, de origen reciclado.

En los últimos años se ha ido también impulsando la sustitución de las baterías de plomo por las de litio, cuyo impacto en el medio es más reducido porque favorecen el empleo de una cantidad menor de baterías (el suministro de corriente al seguidor de una batería de litio es equivalente a la de dos baterías de plomo), y un mayor ciclo de vida (el ciclo de vida de una batería de litio es de 10 años frente a la de plomo que es de 5 años). El 100% de los nuevos proyectos incorporan baterías de litio.



Adicionalmente, la compañía ha ido actualizando la maquinaria utilizada para embalar los productos por modelos más eficientes, reduciendo así la cantidad de plástico empleada para los embalajes.

Enfocándose en las actividades corporativas de Soltec, la compañía realiza distintas acciones de sensibilización sobre el uso responsable de materiales, y ha redactado un decálogo de buenas prácticas con el que fomenta, entre los empleados, la reducción de consumibles como el papel. Además, Soltec ha desarrollado alternativas digitales tales como una intranet, que permite la realización de comunicaciones por vía electrónica o el uso de otros medios digitales con fines de marketing, eliminando, de esta manera, otros consumos.

Durante el ejercicio 2021, el incremento de los consumos de materias primas se debe, fundamentalmente, al aumento de la potencia global instalada de los proyectos.

Principales indicadores		
Indicador	2021	2020
Consumo de acero (t)	167.338	73.079
Porcentaje de acero de origen reciclado sobre el total (%)	21	21
Residuos generados de papel y cartón (t)	216	213

Gestión de residuos responsable

De forma complementaria al consumo responsable de materias primas, la compañía busca constantemente soluciones para impulsar la reutilización de diversos materiales que, en caso contrario, se convierten en residuos.

Por ejemplo, en Brasil, se ha favorecido la reutilización de la madera generada durante la obra a través del uso de palés para la fabricación de mobiliario que se ha donado a las comunidades locales. Esta actuación ha permitido, por tanto, un uso más sostenible de los materiales, contribuyendo además a otra de las prioridades de Soltec como es apoyar a la satisfacción de las necesidades presentes en las comunidades locales.

Soltec, en lo que respeta a materiales que no pueden ser reutilizados, genera diferentes tipos, no peligrosos y peligrosos, que proceden de las diversas actividades que se realizan en los centros de trabajo, incluidas las oficinas, fabricas, instalaciones, etc. Los residuos peligrosos son, fundamentalmente, aceites, y los no peligrosos son plástico, papel, y cartón y madera. En 2021, la generación de residuos ascendió a 1.366 toneladas, correspondiendo un 0,51% a los considerados como peligrosos.

En todos los centros de trabajo, Soltec tiene contratado a empresas externas, como gestores autorizados, para la recogida y gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, conforme a lo dispuesto en la legislación vigente. Gracias a ello,

Soltec ha conseguido que el 100% del acero, del papel-cartón y del plástico generado sea dirigido a plantas de reciclaje.

Para facilitar la gestión de residuos, Soltec pone a disposición zonas de almacenamiento de residuos que tienen un tamaño y unas características acordes con el volumen de residuos generados en el centro de trabajo. Asimismo, el departamento de seguridad, salud y medio ambiente de Soltec realiza auditorías periódicas para detectar anomalías y posibles mejoras de los almacenes de residuos, así como comprobar que la gestión interna de residuos se realiza correctamente.

Por otro lado, en España, Soltec da de alta a todos sus centros productores en el registro de pequeños productores de residuos de la Dirección General de Medio Ambiente, manteniendo cada registro actualizado de conformidad con las normas que publiquen las autoridades regionales pertinentes. En relación con el citado ámbito cada país tiene en consideración la legislación local al respecto.

Finalmente, la compañía realiza formaciones de forma periódica, tanto a empleados como a subcontratas, en las que se comparten buenas prácticas y se hace hincapié en la importancia de realizar una correcta segregación de residuos para poder ser reciclados.

Principales indicadores		
Indicador	2021	2020
Producción de residuos peligrosos (t)	7	13
Producción de residuos no peligrosos (t)	1.359	1.400
Volumen de acero que es dirigido a plantas de reciclaje (%)	100	100
Volumen de papel-cartón que es dirigido a plantas de reciclaje (%)	100	100
Volumen de plástico que es dirigido a plantas de reciclaje (%)	100	100
Residuos reutilizados (%)	90	80

Protección de la biodiversidad

Soltec se ha comprometido a preservar y proteger la biodiversidad en las ubicaciones donde se encuentran sus plantas fotovoltaicas y, para ello, el plan de gestión medioambiental prevé mecanismos de protección de la biodiversidad durante el proceso de construcción y operación.

La compañía cuenta con un equipo específico para implantar los mecanismos en materia de biodiversidad y que, por

tanto, tiene como función principal desarrollar los planes de gestión ambiental y evaluaciones de impacto ambiental de manera previa a la ejecución de los proyectos, donde se prevé el control de las posibles afecciones sobre la fauna y flora, entre otros aspectos.

Entre las principales medidas desarrolladas por la compañía para minimizar este tipo de impacto, destacan las siguientes:

Afecciones a la fauna:



- Instalar vallados cinegéticos sobre los que se colocan chapas rectangulares para evitar choques de aves.
- Realizar las prospecciones necesarias para detectar la presencia de nidos o refugios de especies, cumpliendo con el protocolo de rescate para la correcta gestión de todos aquellos que pudiesen verse afectados por las obras.
- Informar al personal de obra implicado sobre las especies y comunidades importantes o protegidas.

Afecciones a la flora:



- Limitar la zona de actuación incluyendo los caminos de acceso e instalaciones auxiliares.
- Regar la vegetación en caso de acumulación significativa de polvo sobre la misma.
- No realizar acopios de cualquier material, ni siquiera temporalmente, en zonas ocupadas por vegetación natural.
- No permitir la aplicación de herbicidas ni pesticidas, ni realizar desbroces de la vegetación situada fuera de la zona de proyecto.
- Dotar a las zonas operacionales con los equipos de extinción de incendios reglamentarios, a fin de proteger la zona y entornos de posibles incendios.
- Limitar la velocidad máxima en el interior del proyecto a 20 km/h.
- Rehabilitar los corredores ecológicos en caso de que existieran.

Afecciones al patrimonio ecológico:



- Realizar un seguimiento especial al movimiento de tierras en las zonas sensibles.
- Recopilar información y planos en los organismos competentes, identificando y señalizando las zonas más sensibles, prohibiéndose el paso a maquinaria pesada.

CASO REAL: Especie autóctona de Tortuga en Araxá

En la planta fotovoltaica de Araxá (Brasil), se encontró una especie autóctona de tortuga. El equipo procedió a llamar al técnico medio ambiental, que hizo un estudio del animal y procedió a su correcta relocalización, de las delimitaciones establecidas para la planta solar.

Este caso demuestra el compromiso a preservar y proteger la biodiversidad y que los mecanismos desarrollados son eficaces y ayudan a que la planta solar sea un lugar seguro para los trabajadores, animales y plantas.



4.4 Compromiso con nuestras personas

Uno de los pilares esenciales para la evolución de Soltec son las personas, y por ello promueve el desarrollo de sus grupos de interés a través de la formación y atracción de talento, a la vez que potencia la diversidad, inclusión y seguridad.

Principales indicadores en 2021

Indicador	2021	2020
Número de empleados	2.495	1.207
Porcentaje de mujeres en plantilla (%)	19,79%	19,39%
Porcentaje de mujeres en la alta dirección (%)	37,5%	21,43%
Horas totales de formación	55.661	41.403
Horas de formación por empleado	22,31	34,30
Índice de frecuencia accidentes laborales	2,36	7,8
Índice de gravedad accidentes laborales	0,03	0,3
Número de enfermedades profesionales	0	0
Tasa de rotación	28%	19%

HITOS 2021



- Elaboración del plan de acción en materia de igualdad. ✓
 - Valoración de la retribución de los puestos de trabajo a nivel global. ✓
 - Renovación del plan de formación.
 - Desarrollo de una plataforma digital de salud, bienestar y wellness corporativo. ✓
 - Mejora del sistema de evaluación de desempeño. ✓
 - Renovación de la planificación y vías de comunicación de los empleados.
 - Transición de la norma OHSAS 18001 en materia de seguridad y salud laboral a la ISO 45001. ✓
 - Establecimiento de un nuevo plan de acción de seguridad y salud.
- ✓ Objetivo establecido para 2021

OBJETIVOS 2022



Igualdad de oportunidades:

- Implementación de las medidas definidas en el plan de igualdad.

Formación:

- Seguimiento de la Escuela de Liderazgo.
- Arranque de la formación en Lean Office.
- Extensión de la formación en materia de Igualdad a nivel global.
- Arranque de un programa formativo transversal para mejorar los conocimientos tecnológicos de la compañía.

Bienestar y satisfacción de los empleados:

- Ampliación de los servicios ofrecidos en la plataforma Solcare.
- Realización de una encuesta de clima laboral.

Evaluación de desempeño:

- Conexión de los objetivos de los empleados con la retribución variable.
- Ampliación de la plataforma de recursos humanos EVA a todas las filiales.

Plan de carrera:

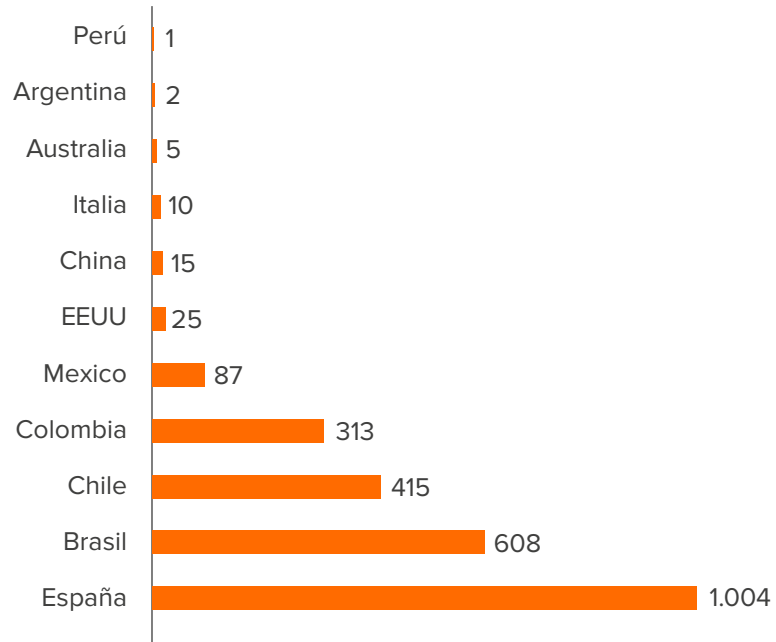
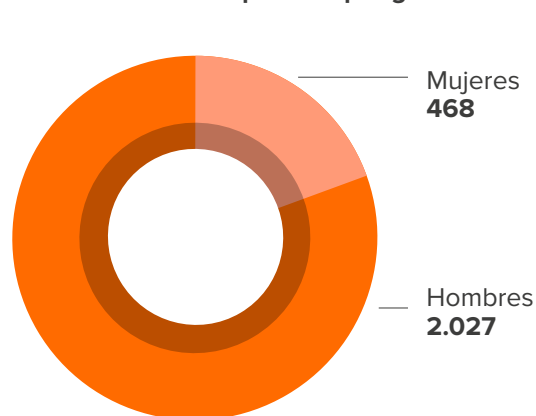
- Incrementar la transparencia de las bandas salariales.

Nuestra plantilla

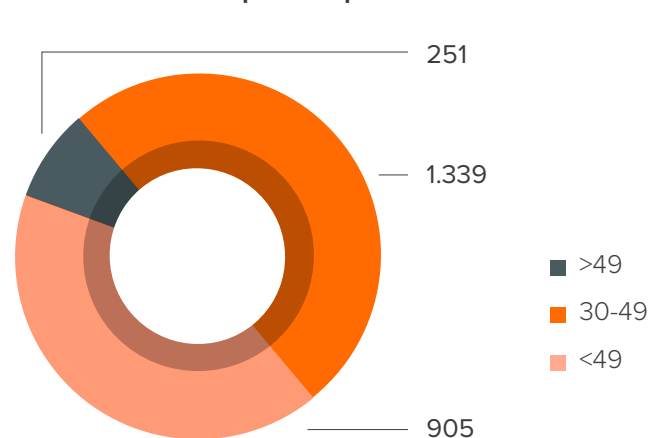
Soltec cuenta con una plantilla a cierre del ejercicio 2021 de 2.495 empleados, distribuidos en 11 países, lo cual significa un crecimiento del 107% con respecto al cierre del último ejercicio. Este crecimiento de plantilla se debe a que en el año anterior se había producido un descenso considerable a causa del impacto de la pandemia en las operaciones de la compañía.

La plantilla se estructura en cinco categorías profesionales y opera, en su mayor parte, bajo un modelo de contratación indefinida y a jornada completa. La distribución de empleados por país, género, categoría profesional y edad a 31 de diciembre del 2021 es la siguiente:

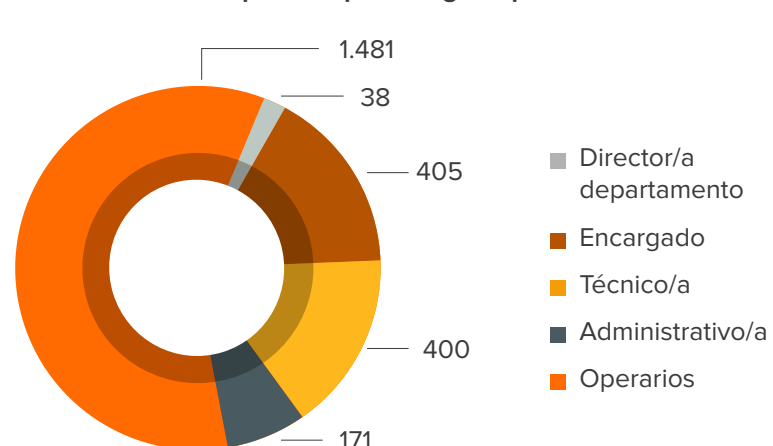
Distribución de empleados por género



Distribución de empleados por edad



Distribución de empleados por categoría profesional



PERFIL DE NUESTRAS PERSONAS



Convenios colectivos

Las condiciones laborales y los derechos de los empleados de Soltec, tales como la libertad de asociación y representación sindical, se encuentran recogidos en normas, en convenios y en acuerdos suscritos, en su caso, con las correspondientes representaciones de los trabajadores.

Los porcentajes de cobertura más relevantes son en España, México y Brasil, donde las diferencias entre 2021 y 2020 corresponden a situaciones derivadas de las relaciones con los sindicatos en los proyectos en curso de México y Brasil. En los países en los que no existen convenios colectivos, los empleados se encuentran cubiertos por la legislación laboral vigente en los mismos.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo

	España	Brasil	México
2021	100%	9%	97%
2020	100%	62%	100%

Igualdad de oportunidades y no discriminación

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, Soltec asume el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Para ello, Soltec dispone de un marco de gestión de la igualdad de oportunidades para garantizar la igualdad de trato y oportunidades en su plantilla, así como la no discriminación a ninguno de sus empleados. Este marco está compuesto por: una política; un órgano y un responsable con funciones específicas para velar por el cumplimiento de la política y las actividades relacionadas; y un plan de acción que ha sido elaborado durante este último año.

Durante el 2021, la compañía ha elaborado un plan de acción en materia de igualdad que atiende, entre otras, las materias de acceso al empleo, promoción y formación, retribuciones, ordenación del tiempo de trabajo para favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación laboral, personal y familiar, y la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo. Las actuaciones definidas en el plan se implantarán a partir de 2022, y se definirán los correspondientes sistemas de seguimiento con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en la empresa y, por extensión, en el conjunto de la sociedad.

Adicionalmente, durante este año se ha constituido el Comité Permanente de Igualdad y, se está formando a los miembros del mismo en aras de obtener los mejores criterios para seguir creciendo en igualdad de oportunidades.

Marco de gestión de la igualdad de oportunidades

Política de igualdad de oportunidades.

Firmada en el 2019, la Política de Igualdad tiene como objetivos garantizar la igualdad de trato y oportunidades para todos sus empleados e impulsar y fomentar medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la organización.

Comité Permanente y Responsable de igualdad:

El Comité Permanente de Igualdad es un órgano competente para velar por la igualdad y eliminar las posibles discriminaciones que pudieran tener lugar en la compañía. Por otro lado, el Responsable de Igualdad asume diversas funciones, tales como coordinar y supervisar todas las fases del proceso para la elaboración del Plan de Igualdad. Igualmente, se encarga de apoyar, asesorar y formar al Comité Permanente de Igualdad.

Plan de Igualdad

El Plan de Igualdad de Soltec se compone de una serie de medidas específicas que tienen como objetivo mejorar la situación de la compañía en esta materia. Estas medidas se empezarán a implementar a partir del 2022.

Igualdad retributiva

Soltec siempre ha tenido el objetivo de asegurar una retribución justa para sus personas y, por tanto, ha implantado un sistema retributivo basado en el desempeño individual de las mismas.

En la medida de lo posible, el sistema busca reconocer el valor que genera cada empleado a la organización a través de sus resultados, su comportamiento y su adhesión al conjunto de valores básicos por los que se rige la compañía. El sistema reconoce, asimismo, aportaciones extraordinarias que puedan realizar, fomentado así un impacto positivo en la motivación de los empleados.

De este mismo modo, la política retributiva promueve un trato igualitario entre hombres y mujeres, que no establezca ni fomente la diferenciación salarial.

El esquema retributivo de Soltec se compone de los siguientes elementos:

- **Retribución fija:** dependiente de la responsabilidad del puesto y de su nivel jerárquico.
- **Retribución variable:** basada en el cumplimiento de objetivos establecidos para el empleado.
- **Retribución flexible:** facilita la adaptación del paquete retributivo de los empleados en función de sus necesidades. Permite la contratación de diversos productos y servicios (transporte, seguro médico, restauración, etc.).
- **Otros beneficios:** Soltec cuenta con el programa Solpass que ofrece a sus empleados descuentos y ofertas en múltiples ámbitos como transporte, ocio o compras.



Planta solar en Chile, 78 MW.

Durante el año 2021, la remuneración media de la plantilla de Soltec ha experimentado un descenso del 25,3% en el caso de las mujeres y un 13,5% en el caso de los hombres, con respecto al año anterior.

Remuneración media de los empleados por categoría profesional (€)

	2021	2020
Director/a	95.028	85.030
Encargado/a	31.175	37.551
Técnico/a	21.263	24.980
Administrativo/a	11.879	18.384
Operario/a	12.979	15.757

Remuneración media de los empleados por género (€)

	2021	2020
Hombre	20.439	23.633
Mujer	20.057	26.859

Actualización de la política retributiva:

con el fin de diseñar una retribución acorde al crecimiento que ha experimentado la compañía en los últimos años, Soltec realizó en el 2020 un análisis comparativo con las prácticas retributivas del mercado para la alta dirección de la compañía. El análisis resultante permitió a la compañía adoptar medidas para equilibrar el paquete retributivo percibido por estos responsables. En el 2021 se extendió este estudio a las otras posiciones y se cambió la metodología de valoración de estos, pasando a un modelo de roles.

Formación y fomento de la empleabilidad

Una de las prioridades de Soltec es ofrecer a sus profesionales oportunidades de formación y mejora continua para que adquieran los conocimientos y habilidades necesarios para gestionar eficazmente los retos que cada puesto conlleva.

Los objetivos del sistema de formación de Soltec son los siguientes:

- Dar cumplimiento a los planes estratégicos de Soltec.
- Dotar de conocimientos y habilidades necesarias para el desempeño profesional de cada puesto en todos los niveles y filiales.
- Satisfacer las nuevas demandas derivadas del fuerte compromiso con la innovación en nuestros productos y servicios.
- Apoyar la integración de las nuevas incorporaciones y los equipos existentes.
- Fomentar el desarrollo profesional, facilitando así el crecimiento interno, la promoción y la participación en otros proyectos.

Durante el 2021, las horas totales de formación incrementaron casi un 35%, pero, sin embargo, las horas de formación por empleado descendió 12 horas.

De cara al año 2022, Soltec tiene como objetivo inaugurar su universidad corporativa, como parte de la nueva fundación. La compañía ha conseguido importantes avances al respecto, ya que, durante el ejercicio 2021, Soltec ha estado trabajando con el Instituto Tecnológico de Monterrey para la puesta en marcha de un programa de MBA en Energías Renovables, el cual se impartirá de manera online y estará focalizado en los empleados de las oficinas ubicadas en Latinoamérica, donde espera que la región experimente el mayor crecimiento del negocio en los próximos años.

El plan de formación del 2021 se enfocó a la realización de formación técnica para determinados departamentos, la realización de cursos específicos para persona personas claves en la organización y diferentes programas transversales:

Implantación de la **herramienta "Speexs"**, una plataforma para el aprendizaje de diferentes idiomas que más de 300 empleados han usado a lo largo del año. En la plataforma se encuentran ejercicios enfocados a la gramática, videos de actualidad, clases virtuales con profesores nativos y ejercicios de pronunciación.

Escuela de Liderazgo: programa formativo destinado a los gerentes de la compañía cuya finalidad es proporcionar herramientas homogéneas para mejorar la gestión de los equipos y la toma de decisiones.

Formación en Igualdad: tras la redacción del plan de igualdad y la puesta en marcha del Comité de Igualdad, se organizó una formación en esta materia para todo el Comité de Igualdad y miembros del departamento de recursos humanos.

El arranque de la **formación en Lean Office** para los departamentos involucrados en el proyecto de Organización de Lean.

Embajadores: programa formativo transversales enfocado en el 2021 a aumentar el compromiso y sentimiento de pertenencia al grupo. Se realizaron 3 jornadas donde se alternaba charlas de expertos en gestión del cambio y Directivos de la compañía.



Planta solar en Colombia, 86 MW.

Desarrollo profesional

Soltec ha puesto en marcha diferentes mecanismos para medir y evaluar el desempeño de sus profesionales y potenciar su desarrollo individual dentro de la compañía. Esta actividad está supervisada por la Comisión de Talento, que está compuesta por los principales directivos de la compañía.

Uno de los mecanismos que han sufrido actualizaciones durante el 2021 ha sido el proceso de evaluación de desempeño de los empleados, cuyas actualizaciones han sido las siguientes:

- Inclusión de las competencias CORE con sus respectivos comportamientos.
- Valoración de las competencias específicas de cada área.
- Detección de necesidades formativas para el correcto desempeño del puesto.
- Detección de empleados “High Potencial” gracias a la matriz de talento desarrollada, además de un plan de acción para estos empleados
- Cambio en la escala de evaluación, reduciendo los niveles a 4, para una mayor estandarización

Otro mecanismo incorporado este año ha sido la redacción del Diccionario de Competencias, que incluye los comportamientos específicos esperados para cada competencia.

Atracción de talento

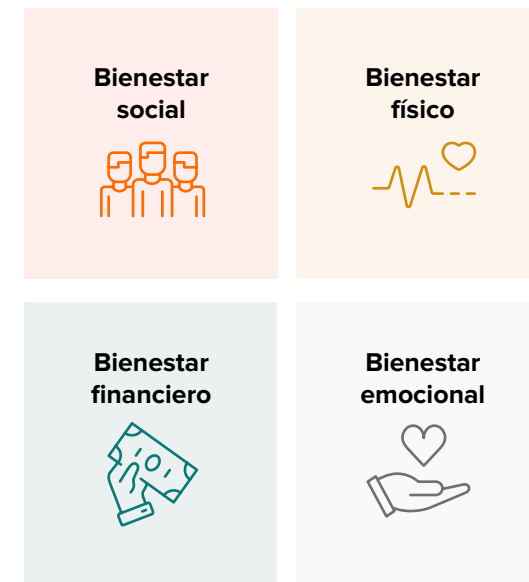
Soltec busca atraer el mejor talento del mercado, buscando profesionales que pueda aportar un valor diferencial al equipo, con el fin de impulsar el crecimiento de la compañía. Una de las principales vías de atracción de talento se ha conseguido desarrollando programas formativos, que consiguen fomentar el conocimiento en el campo de las energías renovables e impulsar la empleabilidad y capacidad profesional de los alumnos universitarios o de formación profesional.

En este ámbito, destaca el esfuerzo de la compañía por atraer talento joven, que tiene como objetivo encontrar a aquellos profesionales que puedan contribuir al crecimiento de la compañía a largo plazo. Para ello, Soltec puso en marcha las Becas Solteach, orientadas a ingenieros recién graduados en energía solar, así como un curso de formación Solteach On-Site, centrado en formar a los profesionales de la electrónica y la electricidad en el trabajo de campo que se necesita para el correcto funcionamiento e instalación de las plantas fotovoltaicas. Estos cursos constan de distintos apartados en los que se trata de introducir al alumno en los aspectos fundamentales del mercado fotovoltaico internacional y en los procesos que siguen sus productos.

Bienestar en nuestros empleados

Soltec ha puesto en marcha diversas acciones para contribuir al bienestar y la salud de sus empleados. En el 2021, dadas las restricciones de la pandemia, con el objetivo de implantar una política de Well-being global y con la voluntad de impulsar las acciones conectadas con el bienestar de los empleados, se decidió implantar Solcare.

Solcare es una plataforma digital a la cual tienen acceso todos los empleados de Soltec, a nivel global, que posean un correo electrónico. Solcare tiene varios pilares:



Entre los distintivos servicios, Solcare ofrece a los empleados descuentos en diferentes servicios, tips para cuidar la salud mental y física, voluntariados organizados por la Fundación de Soltec cómo actividades de RSC y acceso a los servicios de retribución flexible (seguro de salud, guardería, formación, etc.).

A partir del 2022, en la plataforma, se implantarán siete retos saludables conectados al cumplimiento de los ODS, se podrá en marcha el “Gympass” a nivel global y una asistencia psicológica a cargo de la empresa para todos aquellos empleados que necesiten una ayuda profesional.

Conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Durante el año 2021, Soltec ha seguido apostando por la conciliación de la vida laboral y familiar de las personas que forman parte de la compañía. Por ello, todos los beneficios se ofrecen a los empleados con independencia del tipo de contrato que posean.

Medidas de flexibilidad laboral y beneficios ofrecidos a los empleados de Soltec:

- **Flexibilidad Horaria:** Soltec pone a disposición de sus empleados desde horarios de entrada flexibles hasta jornadas intensivas o adaptaciones de los horarios.
- **Permisos:** La compañía ofrece un amplio rango de permisos a sus empleados para gestionar asuntos personales: desde permisos por mudanzas hasta excedencias por motivos personales, incluyendo la reducción de la jornada para el cuidado de los hijos.
- **Conciliación Familiar:** Específicamente en lo que respecta a los empleados padres y madres, Soltec ha puesto en marcha diversas medidas preventivas como la jornada reducida o el teletrabajo.
- **GoStudent:** en el 2021 se implantó GoStudent, una EdTech especializada en ofrecer un servicio de clases particulares personalizadas para todas las asignaturas, idiomas, niveles y edades, de manera flexible y digital, con el objetivo de que los estudiantes aprovechen y alcancen su máximo potencial. Se ofrecen a los empleados clases gratuitas, contenido gratuito y blog para madres y padres, planes familiares y disfrute para varios usuarios con 20% de descuento.
- **Otros Beneficios:** Soltec confiere a sus empleados la oportunidad de beneficiarse de otras iniciativas que se llevan a cabo dentro de la compañía, como la retribución flexible, el programa de bienestar, el programa “referenciados” para recomendar a personas o el programa IDEA.

Durante el ejercicio 2021, un total de 33 hombres y 5 mujeres han podido disfrutar de permiso parental (27 hombres y 3 mujeres durante el ejercicio 2020). Cabe destacar que Soltec ha establecido un conjunto de medidas preventivas destinadas a la protección de madre e hijo durante las fases de embarazo y lactancia.

Comunicación interna

Soltec ha implantado diversos canales de comunicación interna para conocer las opiniones de sus personas, incrementar la transparencia en las actividades de la compañía, fomentar sus sugerencias y maximizar su satisfacción.

Durante el 2021, se mejoró la planificación y vías de comunicación con los empleados, diferenciando los canales de comunicación de información sobre la compañía en tres vías distintas:

- **SolNews:** newsletter mensual a nivel global y con contenido diferente
- **Sol Announcement:** comunicados sobre cambios organizativos
- **SolBit:** comunicados monotemáticos.

Adicionalmente, se potenció la utilización de la aplicación online Yammer como red social interna de Soltec y se crearon diferentes comunidades para poder interactuar en manera más directa y segmentada con determinados empleados. Asimismo, esta red social cuenta con otras funciones que permiten la comunicación bidireccional y el trabajo en equipo.

Finalmente, se arrancó el proyecto “Soltec Ambassador”, con la finalidad de designar a ciertos empleados como portavoces internos de la compañía, prestando una ayuda indispensable para la trasmisión de los mensajes corporativos.

Todos estos canales se complementan con la realización de una encuesta de satisfacción que, si bien tiene carácter bienal, no pudo ser realizada en 2021 como consecuencia de la pandemia. Soltec desarrollará una nueva edición en 2022 con la que identificará los apartados en los que los empleados se sienten más y menos satisfechos, con el objetivo de definir medidas específicas para actuar sobre estos últimos

Seguridad y Salud Laboral

Soltec asume la protección integral de sus empleados como uno de sus compromisos fundamentales y, para hacerlo realidad, ha desarrollado un modelo de gestión de acuerdo con los máximos estándares existentes.

En septiembre de 2021, Soltec aprobó una nueva Política de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, donde detalla los principios por los que se rige la compañía en este ámbito, adoptando como objetivo crear un entorno de trabajo libre de accidentes en el que la plantilla pueda realizar su actividad sin riesgos.

Un importante hito de este año en este ámbito ha sido que Soltec ha implantado un Sistema de Gestión en materia de Salud certificado conforme a la ISO 45001 e ISO 14001:2015, en las que la actividad de diseño, fabricación y montaje de seguidores solares de las ubicaciones de España, México, Brasil y Chile se encuentran certificadas, reemplazando al anterior que era conforme a la OHSAS 18001.

El mantenimiento de este Sistema de Gestión es responsabilidad del departamento EHS (Environment, Health and Safety), que tiene otras funciones que incluyen, entre otras, proporcionar formación a los empleados en esta materia, realizar auditorías e inspecciones para asegurar su correcto funcionamiento y celebrar campañas de concienciación.

Adicionalmente, el departamento EHS ha establecido este año un nuevo plan de acción en materia de seguridad y salud, debido a la alta accidentabilidad registrada durante el 2020. Algunas de las acciones incluidas en el plan son:

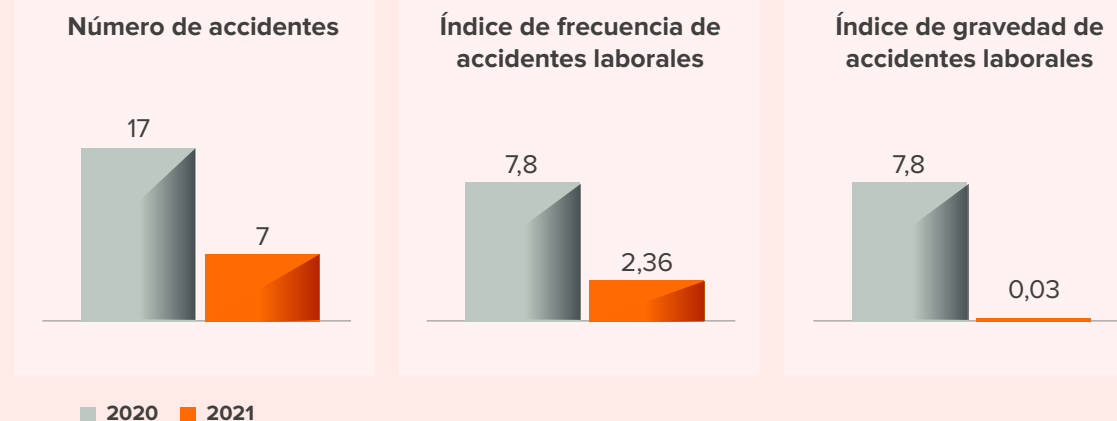
- Incremento del número de conversaciones en esta área: comunicaciones a pie de obra, información semanal, formación a los empresarios en primeros auxilios, campañas de concienciación, etc.
- Implementación de un dispositivo “hombre muerto” que alerta la localización de personas si, encontrándose trabajando solos, tuvieran algún problema de salud.
- Aprobación de exoesqueletos en España con el objetivo de automatizar ciertas actividades.
- Instalación de un control de accesos a las instalaciones, asegurándose de que toda persona que entra en las instalaciones forma parte de la empresa y está identificado.
- Actualización del plan de emergencia.

Todas estas medidas se suman a los avances realizados en los años previos. Por ejemplo, en el 2020 se invirtió en un programa de digitalización para una gestión más eficiente de la Seguridad y Salud Laboral. Para ello, se llevó a cabo un proyecto innovador que consistía en la implantación de un sistema integral en la nube que permite gestionar de manera más eficiente los recursos y el tiempo mediante el control y administración de las tareas y documentos que se derivan de las relaciones de contratación y subcontratación de la compañía.

Para que la implantación de las medidas sea homogénea en toda la compañía, Soltec cuenta con equipos de EHS en cada país y oficina donde se desarrollan proyectos que operan bajo la coordinación directa del Director de EHS ubicado en las oficinas centrales de la compañía. Además, existe un Comité de Seguridad y Salud, formado por 3 Delegados de Prevención y 3 representantes de la compañía, que se encarga de gestionar las cuestiones relacionadas con la política de prevención.

CASO DE ÉXITO: Implantación del exoesqueleto

Durante el 2021, Soltec ha trabajado las lesiones musculoesqueléticas, ya que fueron la causa del 70% de los accidentes sufridos durante el 2020. Para ello, se ha implementado durante este año un exoesqueleto pasivo proporciona al trabajador soporte en prácticamente cualquier tarea de instalación sobre la cabeza. Este permite reducir las lesiones por sobreesfuerzo y, sin duda, ha contribuido al éxito de más de dos millones de horas sin accidentes.



Indicadores de seguridad y salud

Indicador	2021	2020
Número de accidentes con baja (leves)	7	17
Número de accidentes sin baja	40	46
Número de víctimas mortales	0	0
Horas acumuladas sin accidentes	2.250.723	1.452.503
Horas de formación impartidas en materia de Seguridad y salud	44.162	21.716
Horas de absentismo	65.392	68.521

Durante el ejercicio 2021, la seguridad y salud de los trabajadores, clientes y proveedores ha cobrado especial relevancia debido a la pandemia del coronavirus. Desde el primer momento, Soltec implementó una serie de medidas preventivas, con el objetivo de garantizar la continuidad de sus operaciones.

El índice de frecuencia²² y gravedad²³ de los accidentes de trabajo, categorizados como leves, ha sido durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021 de 2,36 y 0,03 respectivamente, habiéndose computado siete accidentes de hombres y ninguno de mujer (quince accidentes de hombres y dos de mujeres durante el ejercicio 2020).

Durante los ejercicios 2021 y 2020 no han sido declarados ningún caso de enfermedad profesional. En este contexto, no se ha identificado ningún puesto de trabajo de alto riesgo.

Soltec se compromete no solo a continuar disminuyendo los índices de siniestralidad, situados generalmente por debajo de la media nacional o del sector, sino también y a continuar con el cumplimiento riguroso en materia de medio ambiente de todo lo estipulado en la ISO 14001:2015. Adicionalmente Soltec esta adherido a la declaración de Luxemburgo para empresas saludables, con el objetivo no solo de mantener, sino mejorar la salud de todo el personal de la compañía.

22. Índice de Frecuencia = número de accidentes laborales / horas trabajadas *1.000.000

23. Índice de Gravedad= días de baja por accidentes laborales o enfermedades profesionales / horas trabajadas *1.000

4.5 Compromiso con las comunidades locales

Soltec entiende que tiene una responsabilidad como agente económico y, por ello, busca maximizar la riqueza y el bienestar de las comunidades locales en las que opera a través de la creación de puestos de trabajo y el apoyo a causas sociales y ambientales. Para una mejor gestión de estas actividades, durante el 2021, Soltec ha constituido su propia Fundación por la cual canalizará todas las iniciativas en las que participa.

Principales indicadores en 2021

Indicador	2021	2020
Creación de empleo en comunidades locales	2.620	1.120
Valor económico distribuido a Grupos de interés (Mn €)	453,5	277,6
Importe destinado a colaboraciones sociales (€)	45.334	54.592
Nº de organizaciones y asociaciones con las que colabora la compañía	16	17
Nº de empleados que han participado en acciones de voluntariado.	162	114
Dedicación de los empleados a proyectos de voluntariado corporativo (horas)	6/8 horas por acción	6/8 horas por acción
Formación y concienciación de las comunidades en materia de energías renovables (horas)	9000	0

HITOS 2021



- Desarrollo de una acción anual relacionada con un Objetivo de Desarrollo Sostenible. ✓
- Constitución de la Fundación Soltec. ✓
- ✓ Objetivo establecido para 2021

OBJETIVOS 2022



- Creación de una Política de patrocinios y donaciones, en la que se establezca un procedimiento específico para estas actividades.
- Realizar e implantar de forma progresiva las acciones de RSC integradas en la ecovoltaje.
- Cumplir con el programa de acciones y el presupuesto designado para la Fundación Soltec, que integra acciones para difundir, educar y promover las bondades de la energía solar sostenible, así como para promover la innovación en esta área.

Creación de valor en la comunidad local

Soltec ha definido como su principal objetivo en materia de sostenibilidad la creación de valor y la contribución al bienestar de las comunidades locales y, por tanto, realiza diversas acciones vinculadas con la creación de oportunidades de empleo, así como con la capacitación de trabajadores locales, realizando actividades de formación o impulsando la colaboración para contribuir a la satisfacción de otras necesidades existentes en el entorno.

Estas acciones, de una manera u otra, refuerzan el compromiso de la compañía a contribuir al cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Fundación Soltec

Con el objetivo de conseguir una gestión más eficiente en el ámbito de la responsabilidad social corporativa, así como amplificar el impacto de las acciones realizadas, la Junta General de Accionistas de Soltec ha constituido durante el 2021 una fundación propia ("La Fundación Soltec").

A través de la Fundación, Soltec canalizará las distintas acciones sociales, culturales, educativas y ambientales que realiza para contribuir al desarrollo y a la atención de necesidades en la comunidad local.

Las actividades de la Fundación se articularán a través de dos ejes:

(i) **El compromiso social**, con iniciativas de naturaleza social, tecnológica, y medioambiental, fundamentalmente, garantizando la accesibilidad a las energías renovables y la reducción de la huella de carbono, contribuyendo al desarrollo de la energía solar; y,

(ii) **El compromiso cultural y formativo**, dedicado especialmente a fomentar el conocimiento de las energías renovables, como elemento educador y dignificador de las personas.

Para el cumplimiento de dichos fines, la Fundación realizará diversas actividades entre las que se encuentran las siguientes:

- Canalizar los esfuerzos de acción social.
- Promover la concienciación y la accesibilidad de las comunidades locales a la energía procedente de fuentes renovables.
- Contribuir a la mejora de las condiciones de vida de los colectivos sociales más desprotegidos a través de iniciativas de apoyo a la acción social.
- Impulsar y apoyar la conservación y el refuerzo de los sumideros de carbono, así como de otras iniciativas

de desarrollo sostenible que persigan la reducción de emisiones.

- Promover la participación de los empleados de Soltec en las actividades de voluntariado, favoreciendo la creación de un impacto social transformador.
- Organizar, desarrollar y participar en programas formativos y acciones educativas y divulgativas, así como la contribución a los mismos, en materia de energías renovables.
- Participación en el desarrollo de actividades que otras entidades realicen y sean coincidentes o complementarias con las desarrolladas por la propia Fundación.
- Todas aquellas actividades adicionales que sirvan para el cumplimiento de los fines de la Fundación.



Contratación y formación en comunidades desfavorecidas

Soltec tiene un fuerte compromiso con la contratación de mano de obra local, especialmente cuando las operaciones se ubican en zonas rurales o deprimidas por el desempleo. En los proyectos en desarrollo por la compañía han inducido, en el último año, la creación de más de 2.620 puestos de trabajo que han sido cubiertos por personal procedente de la comunidad.

Asimismo, la educación representa otro pilar fundamental en su compromiso con las comunidades, mejorando las habilidades y los conocimientos de los empleados contratados localmente. En este sentido, Soltec proporciona cursos formativos en las comunidades donde se asienta, no solo en energías renovables, sino también en otros oficios que puedan beneficiar al colectivo al que se dirigen. Estos cursos son gratuitos para el personal local, que generalmente proviene de zonas muy deprimidas por el desempleo sin posibilidad de acceder al mercado laboral por carencia de formación específica.

Finalmente, una vez finalizados los proyectos, la compañía ofrece oportunidades de contratación a largo plazo a aquellos empleados que han mostrado un mejor desempeño.

Distribución de valor económico a grupos de interés

La actividad de Soltec induce un impacto positivo en la sociedad asociado a la distribución de valor económico entre sus grupos de interés. Una parte importante de los ingresos de la compañía se distribuyeron entre los principales grupos de interés con los que esta interactúa, en los que se incluyen empleados, proveedores, administraciones públicas, entidades financieras, y comunidades locales.

Distribución de valor económico a grupos de interés (k€)	
Valor económico generado	346.514
Ingresos de la compañía	346.514
Empleados: Pago de salarios	50.129
Proveedores: Gasto en compras y contrataciones	393.036
Entidades financieras: Pago de intereses	3.382
Comunidad local: Cantidades dedicadas a donaciones y patrocinios	7.000

Servicio Global de Voluntariados de Soltec

Soltec realiza un importante esfuerzo por organizar iniciativas de voluntariado corporativo y apoyar a proyectos que atiendan a las necesidades de cada lugar, siempre que estas tengan como fin generar un impacto positivo, tanto medioambiental como social, sobre la comunidad local.

Para ello, Soltec cuenta con un servicio global de voluntariado que ha organizado distintas iniciativas solidarias a lo largo del año. Algunas de las acciones realizadas en este ámbito, tanto a nivel nacional como internacional, han sido las siguientes:



Recogida de residuos en la playa de Cala Reona

Soltec, junto con ANSE y la Mar de Músicas, han recogido residuos de diversa índole en Cala Reona (España) para concienciar sobre la necesidad de mantener nuestras costas limpias. Esta iniciativa parte de la mano de Soltec y está enmarcada dentro de las actuaciones de sostenibilidad del festival La Mar de Músicas y contó con el apoyo del Ayuntamiento de Cartagena. Con esta acción, la compañía continúa mostrando su compromiso con el medioambiente y la concienciación social.



Anillamiento de pájaros

El Servicio Global de Voluntariados de Soltec, junto con ANSE, realiza la acción Solbirds, un anillamiento científico en La Contraparada, en pleno corazón de la huerta del Segura (Murcia), para ejemplares de Zarcero Bereber, un pájaro pequeño, autóctono y exclusivo de la Región de Murcia.



Decoración de un rocódromo en el CEIP Bolivia

El Servicio Global de Voluntariado de Soltec y COCEMFE (Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica), han contribuido de forma conjunta a la decoración de un rocódromo para el alumnado del Colegio de Educación Infantil y Primaria, CEIP Bolivia de Madrid, que cuenta con niños y niñas con discapacidad. Soltec desarrolla esta iniciativa junto a COCEMFE para reforzar la importancia que el centro educativo otorga a los patios, en sus instalaciones, como entornos saludables de juego libre y diverso, también amigables y bonitos, para el alumnado y en especial para los niños y niñas con discapacidad.



Donaciones y patrocinios

Soltec realiza también diversas donaciones y patrocinios a entidades con el fin de apoyar a su actividad y mostrar su compromiso con los diferentes aspectos sociales.

En este sentido, cabe destacar la iniciativa marcada por la compañía de apostar por el deporte durante el 2021, incrementando el patrocinio de actividades deportivas, entre las que se incluyen: el patrocinio a Soltec Team ciclismo, al equipo Ciudad Molina Basket y al club ciclismo Alcayna-Altoreal, entre otras acciones de patrocinio.

Adicionalmente, durante este mismo ejercicio, Soltec ha realizado donaciones a un número relevante de actividades culturales y sociales, sumando un importe total de 7.000 euros. Algunas de las donaciones a destacar son las siguientes:

- Meriendas energéticas: iniciativa impulsada por Soltec en compañía de la Cruz Roja de la Región de Murcia, a través de la cual se proporciona una merienda nutritiva diaria a 75 niños de la región en riesgo de exclusión social. Con esta acción, Soltec contribuyó a los ODS 1, 2, 3, 4, 10, 12 y 17.
- Campaña "Sus derechos en juego": desde hace dos años, Soltec se compromete con la recogida de juguetes nuevos pasadas las fiestas, con el fin de donarlos al programa infantil de Cruz Roja. Con esta acción, Soltec contribuyó a los ODS 1, 3, 4, 5, 10 y 17.
- Campaña "Energía para todos": Soltec colabora con el Banco de Alimentos del Segura, a través de la donación de comestibles y víveres de primera necesidad dirigidos a combatir la situación precaria en la que se encuentran muchas familias. Con esta acción, Soltec contribuyó a los ODS 1, 2, 3, 10 y 17.
- 2ª Edición "Empleeah Soltec": Con motivo del Día del Trabajador Soltec, junto con la colaboración de la Asociación MEMPLEO (entidad de Molina del Segura que vela por la integración de personas con problemas de salud mental), sorprendió a su equipo de las oficinas de Murcia con un FoodTruck de dulces artesanos elaborados por la citada Asociación. Con esta acción, Soltec contribuyó a los ODS 8, 12, 16 y 17.
- Otros: al programa Mujeres de la ONU, Fundación Ronald McDonald o al programa Mamás en Acción promovido por ENAE.

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
20211.
NUESTRO
NEGOCIOSoltec **Industrial**
Track record de
suministro de trackers**11,8
GW**

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.

BUEN
GOBIERNO

de los cuales

**3,4
GW**

en 2021

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICASPowertis
Pipeline de**10,3
GW**en distintas fases
de desarrollo

6.

ANEXOS

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

5.1 Indicadores operativos / 63

5.2 Indicadores financieros / 64

5.3 La acción de Soltec / 66

5.4 Estructura financiera / 67

5.5 Outlook 2022 / 67

A pesar del impacto provocado por las interrupciones presentes en el mercado, los indicadores operativos del negocio (backlog y pipeline) se mantienen sólidos y muestran cifras récord a lo largo de 2021.

Durante 2021, el volumen de ventas de Soltec Power Holdings alcanzó los 347 Mn €, lo que supone un 47% más que el año anterior. El resultado neto en el ejercicio 2021 fue de -1,2 millones de euros, lo que representa una mejora de 3,8 millones respecto al año 2020.



Imágenes::

Arriba: Planta solar en España, 85 MW.

Abajo: Planta solar en Brasil, 113 MW.

5.1 Indicadores operativos

Desempeño de Soltec Industrial

Soltec Industrial ha alcanzado un track record de suministro de seguidores solares de 11,8 GW, de los cuáles 3,4 GW se han suministrado en 2021, la mayor cifra en la historia de la compañía. Esto refleja la sólida propuesta de valor del seguidor solar, junto a la presencia de Soltec en mercados de relevancia para la energía solar fotovoltaica y su capacidad para continuar cerrando contratos de suministro con sus clientes tier 1 a nivel internacional en un entorno disruptivo.

Los indicadores operativos de la división continúan mostrando cifras sólidas, con un backlog, que incluye los contratos firmados pendientes de ejecución, de 250 Mn de euros, un 32% más respecto al año 2020. El pipeline de proyectos, definido como los potenciales contratos identificados por la compañía con una cierta probabilidad de éxito, ha alcanzado los 3.067 Mn €, siendo este resultado un 15% más alto que el del año pasado.

Hay que destacar la contribución de Powertis en los indicadores operativos de Soltec Industrial,

fruto de la integración vertical de la compañía. El 28,5% del valor económico del pipeline (874 Mn €) y el 8,5% del backlog (21 Mn €) provienen de proyectos desarrollados por Powertis. Estos resultados confirman la aportación de Powertis como "cliente" relevante de la rama industrial, generando valor de forma conjunta cada vez más.

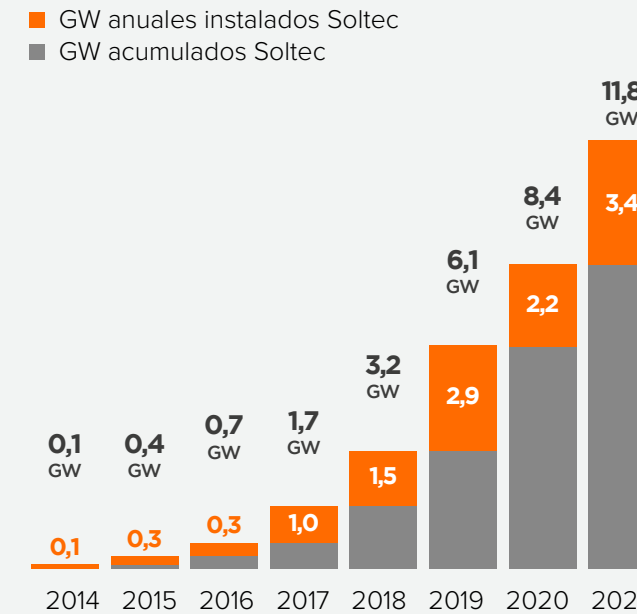
Finalmente, el backlog y el pipeline de Soltec Industrial se encuentran diversificados geográficamente. En términos de backlog, América Latina y Norteamérica son los mercados más representativos, con un

63% y 30% del valor económico respectivamente. Esto demuestra que Soltec ha conseguido que Estados Unidos represente una gran parte de su potencial cartera, lo cual es un hito importante ya que es el mercado con mayor potencial de crecimiento. Si nos fijamos en el desglose geográfico del pipeline, Europa representa un 33% de su valor económico, América Latina un 31% y Norteamérica un 19%.

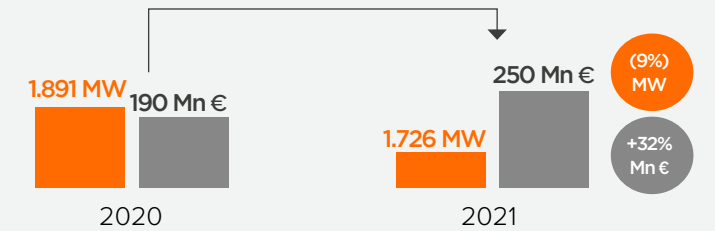


Redman, Estados Unidos

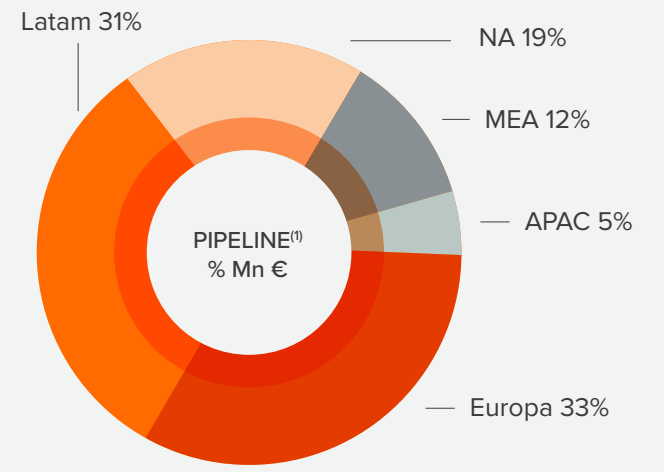
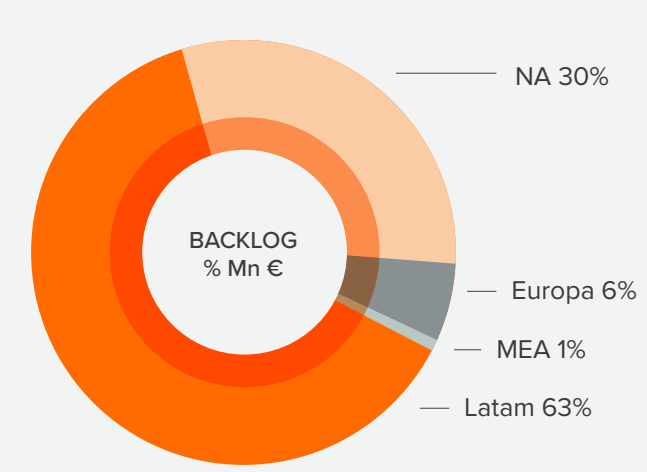
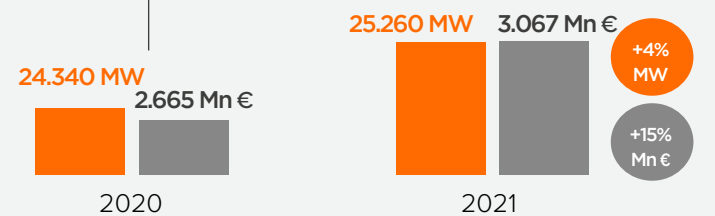
Suministro de seguidores solares por Soltec



Backlog



Pipeline



(1) Valor de la capacidad instalada total de todos los potenciales proyectos del pipeline sin asignar probabilidad. NA: Norteamérica, MEA: Oriente Medio y África, APAC: Asia Pacífico

Durante 2021 cabe destacar la firma de importantes contratos de suministro como, por ejemplo, el acuerdo marco de tres años de duración con Acciona Energía por el que se suministrarán seguidores solares para diferentes proyectos de la compañía, empezando con un primer contrato para un parque fotovoltaico en

la provincia de Cuenca (España). Adicionalmente, la compañía firmó también con Moss & Associates, LLC. un contrato que garantiza el suministro de trackers para dos plantas fotovoltaicas en Colorado (Estados Unidos), con una potencia instalada total de 700 MW.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1. NUESTRO NEGOCIO

2. SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3. BUEN GOBIERNO

4. NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5. DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6. ANEXOS

Desempeño de Powertis

La división de desarrollo de proyectos fotovoltaicos de la compañía ha cerrado el ejercicio con un pipeline de 10,3 GW en distintas fases de desarrollo. De esta forma, ha continuado impulsando su negocio en seis de los mercados más relevantes para el sector fotovoltaico, entre los que se encuentran España, Italia, Brasil, Colombia, Dinamarca y Estados Unidos.

El pipeline de proyectos de Powertis ha crecido un 106% durante este ejercicio. Los proyectos en backlog (cartera de proyectos con más de 80% de probabilidad esperada de finalización), se sitúan en 722 MW, los proyectos en fase avanzada

avanzada (50-80% de probabilidad) han ascendido hasta los 3.044 MW en el 2021, lo cual ha significado un crecimiento anual del 284%; los proyectos en fase inicial (30-50% de probabilidad) han alcanzado los 2.571 MW, representando un aumento anual del 88% y, finalmente, hay 3.964 MW de oportunidades identificadas.

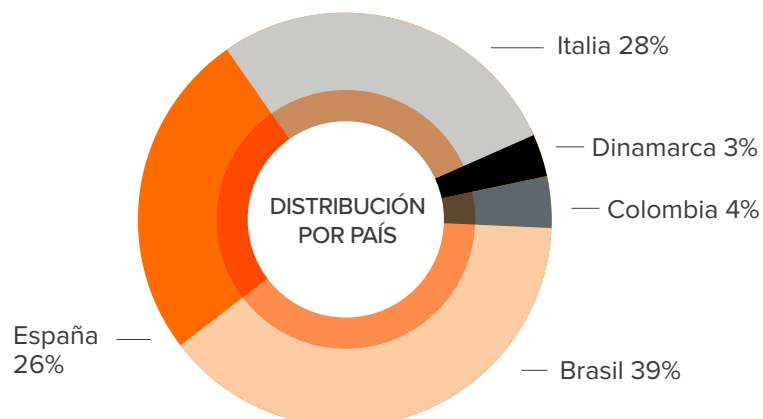
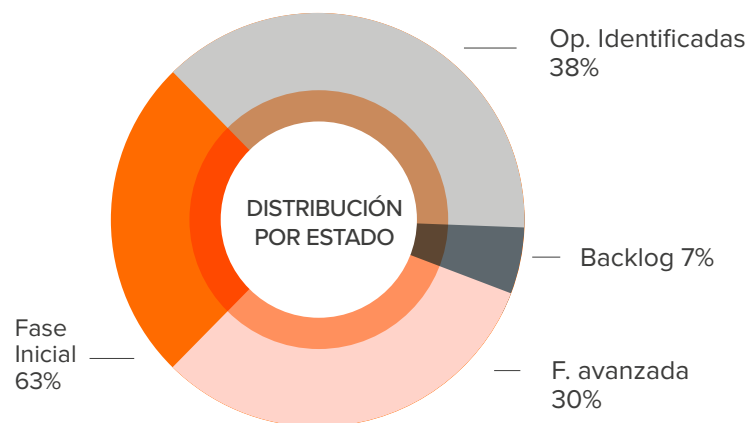
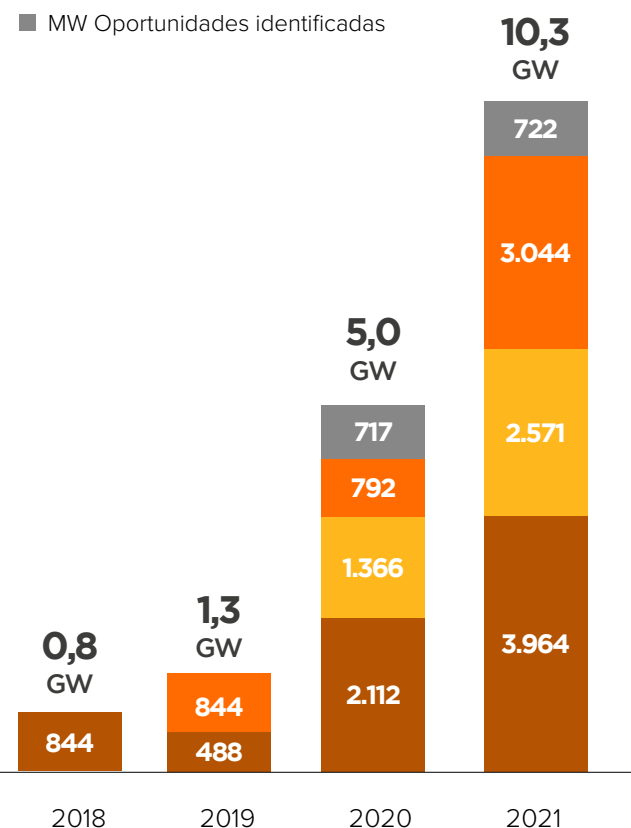
La buena evolución del negocio es reflejo de la proyección y solidez de la división, que ha logrado durante el ejercicio entrar en 3 nuevos países (Colombia, EEUU y Dinamarca), así como la adjudicación de 100 MW en Colombia en el marco de la subasta de energías renovables organizada por el Ministerio de Minas y Energías del país.

Geográficamente, el pipeline de Powertis se distribuye de la siguiente manera: 57% de los megavatios se ubican en Europa y 43% en América Latina. Adicionalmente, a cierre de 2021, Powertis tiene en construcción 225 MW en Brasil (35% en propiedad).

Asimismo, Powertis ha sido capaz de rotar más de 1.288 MW de su cartera de activos en Italia y en España. Dichas rotaciones se han basado en tres bloques de acuerdos: un primer acuerdo para la rotación de 95 MW en España a Total, un segundo acuerdo para rotar 772 MW a Aquila Capital en Italia, seguido de un tercer acuerdo para la rotación parcial de 421 MW adicionales en Italia a Aquila Capital.

Pipeline de desarrollo de proyectos

- MW Backlog
- MW Fase Avanzada
- MW Fase inicial
- MW Oportunidades identificadas



5.2 Indicadores financieros

Para apoyar el desarrollo de las operaciones de la compañía, es fundamental que Soltec tenga un buen desempeño económico-financiero. Soltec aplica una serie de principios en su gestión para asegurar que se realiza de forma eficiente y responsable.

<p>Transparencia </p> <p>Proporcionar información transparente y veraz sobre la situación financiera y no financiera de la compañía y sus negocios.</p>	<p>Ética </p> <p>Mantener siempre un comportamiento ético y de respeto absoluto a la legalidad/normativa vigente.</p>	<p>Coherencia </p> <p>Asegurar la coherencia y razonabilidad de los compromisos y covenants financieros asumidos y dar seguimiento a los mismos.</p>
<p>Optimización </p> <p>Orientar la gestión financiera hacia la optimización del resultado y la eficiencia en la utilización de los recursos financieros.</p>	<p>Gestión </p> <p>Gestionar de manera unificada la emisión de las garantías, avales y seguros de caución.</p>	<p>Cumplimiento </p> <p>Identificar y gestionar los riesgos financieros dentro de los límites establecidos, de conformidad con la normativa interna y las mejores prácticas de mercado.</p>
<p>Planificación </p> <p>Planificar las necesidades financieras para anticipar el acceso a los mercados en las mejores condiciones posibles y garantizar la disponibilidad de fondos necesaria.</p>	<p>Seguimiento </p> <p>Realizar el seguimiento del comportamiento -y en particular de la liquidez- de los valores emitidos por Soltec en el mercado de valores.</p>	<p>Interlocución </p> <p>Gestionar la interlocución con las entidades de carácter económico-financiero que tengan interacción con la compañía.</p>

Asimismo, la compañía desarrolla diversas actuaciones para minimizar los riesgos económico-financieros existentes (liquidez, crédito, mercado, obtención de las garantías necesarias para contratar y ejecutar proyectos, entre otros) y optimizar los costes de cara a poder capturar el máximo crecimiento posible.

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

HITOS CLAVE DE SOLTEC 2021

1.

NUESTRO NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA COMPAÑÍA PREPARADA PARA SEGUIR CRECIENDO

3.

BUEN GOBIERNO

4.

NUESTRA GESTIÓN EN 2021

5.

DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Resultados de Soltec Power Holdings ²⁴

Mn €	2021	2020	YoY
Ingresos	346,5	235,6	110,9
EBITDA Aj.	(6,9)	(9,4)	2,5
Rdo. Neto	(1,2)	(4,9)	3,8

(47%)
MW

Mn €	1T 21	2T 21	3T 21	4T 21	YoY
Ingresos	28,4	58,6	100,0	159,6	124,5
EBITDA Aj.	(7,1)	(12,0)	(3,4)	15,7	23,8
Rdo. Neto	(4,5)	(15,3)	(0,1)	18,8	30,7

355%

El volumen de ingresos de la compañía alcanzó los 346,5 Mn € durante el 2021, lo que supone un aumento del 47% con respecto a 2020. El resultado neto en el ejercicio 2021 ha alcanzado los -1,2 millones de euros, lo que representa una mejora de 3,8 millones respecto al año 2020.

Cabe señalar que el cuarto trimestre del año tuvo un comportamiento especialmente bueno, alcanzando 159,6 millones de ingresos, un EBITDA ajustado de 15,7 millones y un resultado neto de 18,8 millones de euros.

²⁴ La suma de los resultados de Soltec Industrial y Powertis puede diferir de las cifras de Soltec Power Holdings por ajustes de consolidación y el impacto de los gastos corporativos.

En el Anexo II se encuentran resumidos los estados de Pérdidas y Ganancias (PyG), Balance y Flujo de caja.

Resultados de Soltec Industrial

Mn €	2021	2020	YoY
Ingresos	411,8	236,2	175,6
EBITDA Aj.	(13,6)	(11,3)	(2,3)

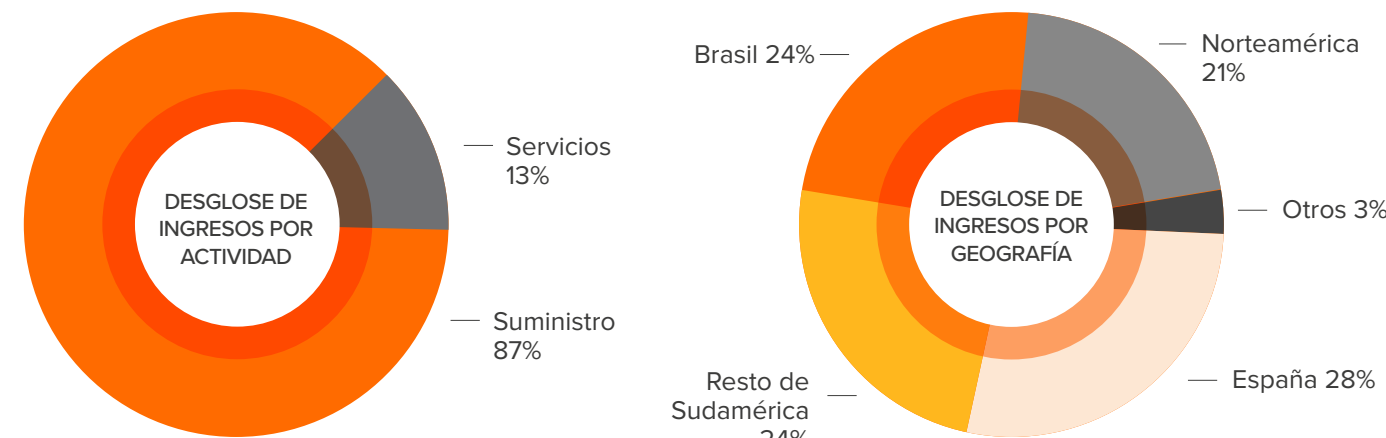
74%

Mn €	1T 21	2T 21	3T 21	4T 21	YoY
Ingresos	28,4	59,6	100,7	223,2	187,7
EBITDA Aj.	(8,6)	(9,3)	(2,0)	6,3	13,3

529%

En el ejercicio 2021, Soltec Industrial ha registrado una cifra de ingresos récord en su historia, alcanzando 411,8 Mn €. En comparación con el ejercicio anterior, los ingresos representan un incremento del 74%. En este sentido, se puede observar como el 4T del año ha tenido una gran relevancia a la hora de alcanzar la cifra, suponiendo un 54% del total (223,2 Mn €), un 529% de incremento con respecto al mismo trimestre del año pasado.

La principal fuente de ingresos de Soltec Industrial sigue siendo el suministro de seguidores solares, que representa un 87% de los ingresos frente al 13% de los servicios de construcción. Por otro lado, si nos fijamos en el desglose de ingresos por mercado, España y América Latina representan el 76% de los ingresos de Soltec Industrial, reforzando la posición consolidada de la compañía en estas dos geografías.

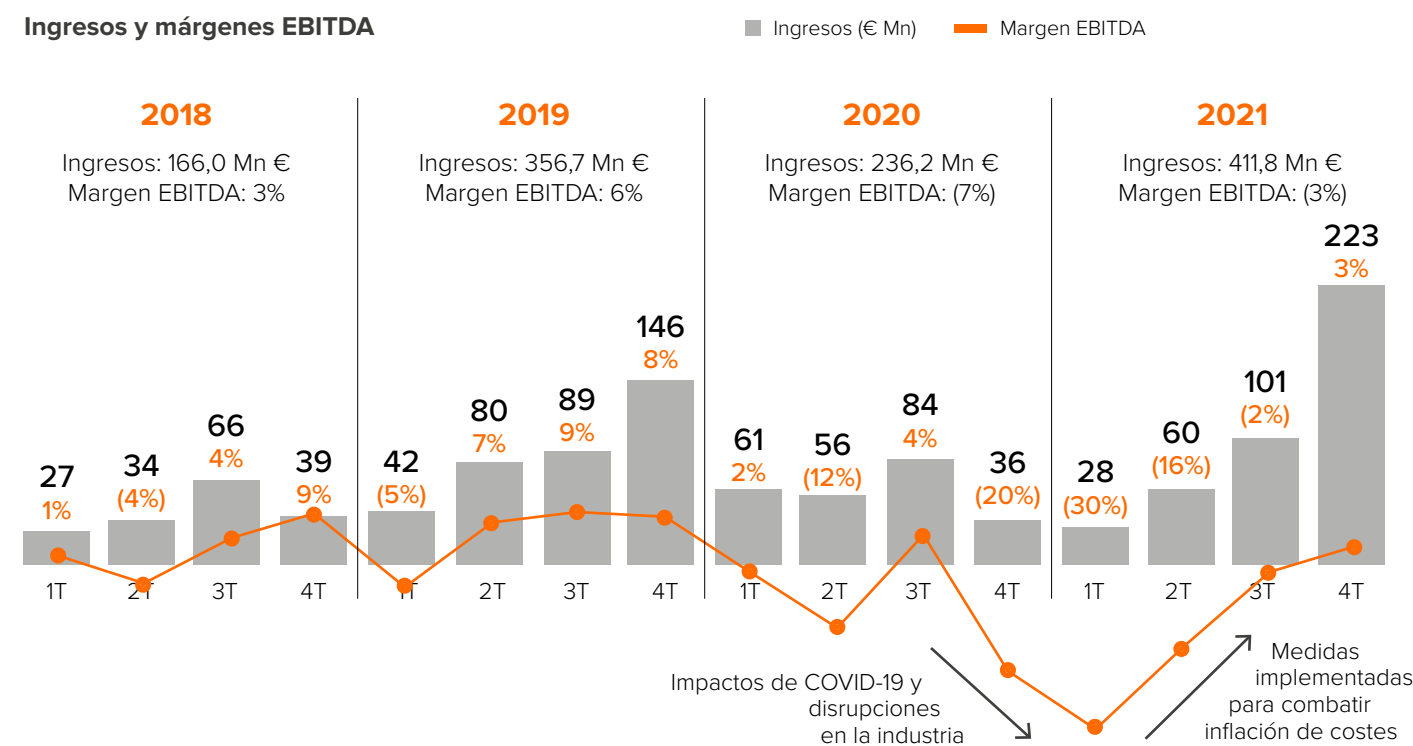


El resultado operativo (EBITDA ajustado) del año se situó en -13,6 Mn €, impactado por las disrupciones globales presentes en los mercados asociadas principalmente a la logística internacional, así como a la escasez de recursos de personal en ciertos países.

El EBITDA ajustado ha registrado una mejora constante a lo largo del año, como resultado del crecimiento de la actividad de la compañía (volumen de negocio), así como de las medidas adoptadas por Soltec para paliar el impacto de las disrupciones. En la siguiente figura aparece la evolución de los ingresos

y los márgenes EBITDA de Soltec Industrial por trimestre en los últimos 4 años y se observa que el margen EBITDA creció durante el ejercicio hasta el 3% tras alcanzar su suelo a comienzos de 2021 (30%).

Ingresos y márgenes EBITDA



Planta solar en Brasil, 292 MW.

Resultados de Powertis

Mn €	2021	2020	YoY	Mn €	1T 21	2T 21	3T 21	4T 21	YoY
Ingresos	-	0,6	-	Ingresos	-	-	-	-	-
EBITDA Aj.	10,0	2,6	7,4	EBITDA Aj.	2,1	(1,7)	(1,6)	11,2	12,0

279%

Durante el año 2021, la división de desarrollo de proyectos ha sido capaz de rotar (total o parcialmente) más de 1.288 MW de su cartera de activos en Italia y en España y ha registrado un resultado operativo (EBITDA ajustado) de 10 Mn €.

Dichas rotaciones se han basado en tres bloques de acuerdos: (i) un primer acuerdo para la rotación de 95 MW a Total que generó un impacto de 1,9 Mn € en el EBITDA Ajustado y 1 Mn € en los ingresos financieros; (ii) un segundo acuerdo para rotar 772 MW a Aquila Capital, el cual generó un impacto de 5,1 Mn €

en el EBITDA Ajustado y 4,9 Mn € en los ingresos financieros; (iii) un tercer acuerdo para la rotación parcial de 421 MW adicionales a Aquila Capital, generando otro impacto positivo de 9,6 Mn € en el EBITDA Ajustado y 9,2 Mn € en los ingresos financieros.

Impacto de la rotación de activos



Acuerdo con Total desarrollar hasta 1 GW de proyectos FV en España

Rotación 2021 (65%):
95 MW

IMPACTO en 2021:
P/L 2,9 Mn €

	1T 2021	4T 2021
MW	95	421
P&L	Mn €	Mn €
EBITDA	1,9	9,6
Ingresos fin.	1,0	9,2



Nuevo acuerdo con Aquila Capital para desarrollar 421 MW en proyectos FV en Italia

Rotación 2021 (51%):
421 MW

IMPACTO en 2021:
P/L 18,8 Mn €

	1T 2021	4T 2021
MW	95	421
P&L	Mn €	Mn €
EBITDA	1,9	9,6
Ingresos fin.	1,0	9,2



Acuerdo con Aquila Capital para desarrollar hasta 750 MW de proyectos FV en Italia

Rotación 2021 (51%):
772 MW

IMPACTO EN 2021:
P/L 10,0 Mn €

	1T	2T	3T	4T	FY21
MW	249	335	95	93	772
P&L	Mn €	Mn €	Mn €	Mn €	Mn €
EBITDA	3,1	1,3	0,4	0,3	5,1
Ingresos fin.	3,0	1,3	0,3	0,3	4,9



Planta solar en España, 300 MW.

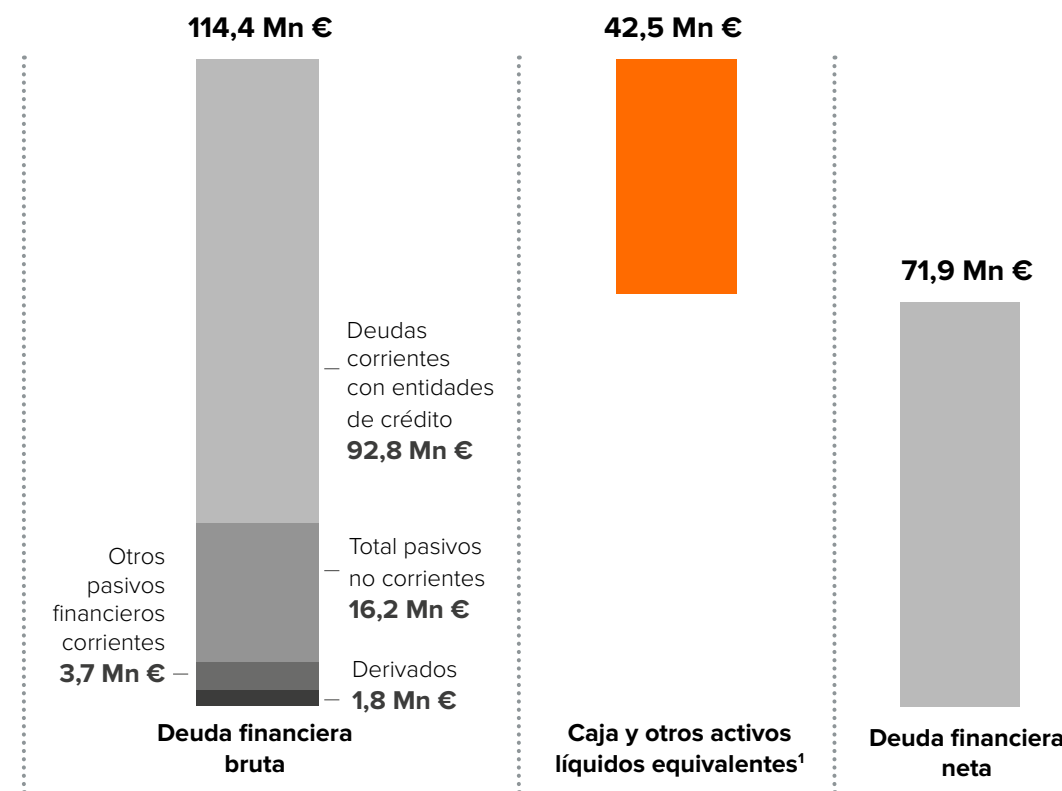
5.3 Estructura financiera

La deuda financiera bruta durante el ejercicio 2021 ha disminuido un 2% con respecto al ejercicio 2020, tratándose principalmente de deuda con entidades crédito.

En relación con el efectivo y otros activos líquidos equivalentes, su valor ha disminuido de 127,9 Mn € a cierre del 2020 a 42,5 Mn € a cierre del 2021, debido principalmente a la inversión en los parques fotovoltaicos en construcción en Brasil.

Como resultado, la deuda financiera neta ha alcanzado 71,9 Mn € a 31 de diciembre de 2021.

Deuda financiera neta a 31 de diciembre de 2021



(1) Incluye 36,2 Mn € de efectivo y otros activos líquidos equivalentes + 6,3 Mn € de activos financieros corrientes.



Planta solar en Chile, 12 MW.

5.4 La acción de Soltec

La acción de Soltec Power Holdings cotiza en las Bolsas de Valores de España (Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia) desde el pasado 28 de octubre de 2020, momento en el que se produjo la salida a Bolsa de la compañía en el mercado Primario. Desde entonces, Soltec ha reforzado su gobierno corporativo, así como diversificado sus fuentes de financiación y reforzado la relación con sus grupos de interés.

A 31 de diciembre de 2021, la capitalización ascendía a 565,7 Mn €, representado por 91.387 miles de acciones de 0,25 euros de valor nominal cada una, íntegramente suscrito.

La cotización de las acciones a cierre del 2021 era de 6,19 euros por acción y la cotización media del año ha ascendido a los 7,98 euros por acción. Respecto a la cotización al cierre del año, la cotización ha sufrido una disminución de 7,01 euros con respecto a la del 31 de diciembre 2020, cuya cotización ascendía a 13,20 €.

Los accionistas titulares de participaciones significativas en el capital social, tanto directas como indirectas, superiores al 3% del capital social, son los siguientes conforme a la información pública:

Evolución cotización de Soltec Power Holdings (En.-Dic. 2021)



Participaciones significativas Soltec Power Holdings (31/12/2021)

Denominación	% de derechos de voto*
José Francisco Moreno Riquelme	42,275%
Raúl Morales Torres	19,578%
Santander Asset Management, S.A. SGIIC	3,443%
Schroders PLC	3,383%
Sweedbank Robur Fonder AB	2,004%



Relación con inversores

La compañía se ha comprometido a incrementar la transparencia con el mercado financiero, transmitiendo confianza al mercado y permitiendo mantener los mismos relaciones duraderas en el tiempo. A 31 de diciembre de 2021, Soltec Power Holdings cuenta con la cobertura de 4 analistas, cuyo precio objetivo medio es de 8,25€.

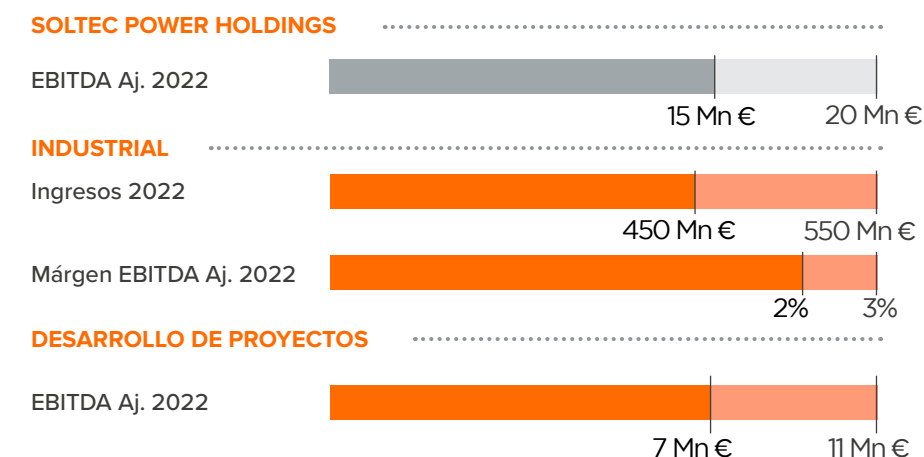
Analista	Precio objetivo	Recomendación
Caixabank BPI	7,90€	Neutral
Berenberg	10,40€	Comprar
Santander	7,20€	Neutral
JB Capital	7,50€	Neutral
Consenso	8,25€	

5.5 Outlook 2022

Soltec continúa impulsando su crecimiento y estrategia de negocio, y para ello ha publicado las previsiones de resultados esperados (guidance) para el año 2022, que contempla un EBITDA ajustado consolidado para Soltec Power Holdings de entre 15 y 20 Mn €.

Por divisiones, la división industrial contribuirá con ingresos derivados de la venta de seguidores solares y otros servicios adicionales en el rango de 450 a 550 Mn € y un EBITDA de entre el 2 y el 3%, mientras que la división de desarrollo de proyectos fotovoltaicos aportará al consolidado un EBITDA de 7 a 11 millones de euros.

Este objetivo está impulsado gracias a la integración vertical del negocio de la compañía, tanto de la división industrial como de la división de desarrollo de proyectos fotovoltaicos, y a la adopción de medidas para hacer frente a las disrupciones del mercado.



Creación de valor a través de una mayor integración vertical

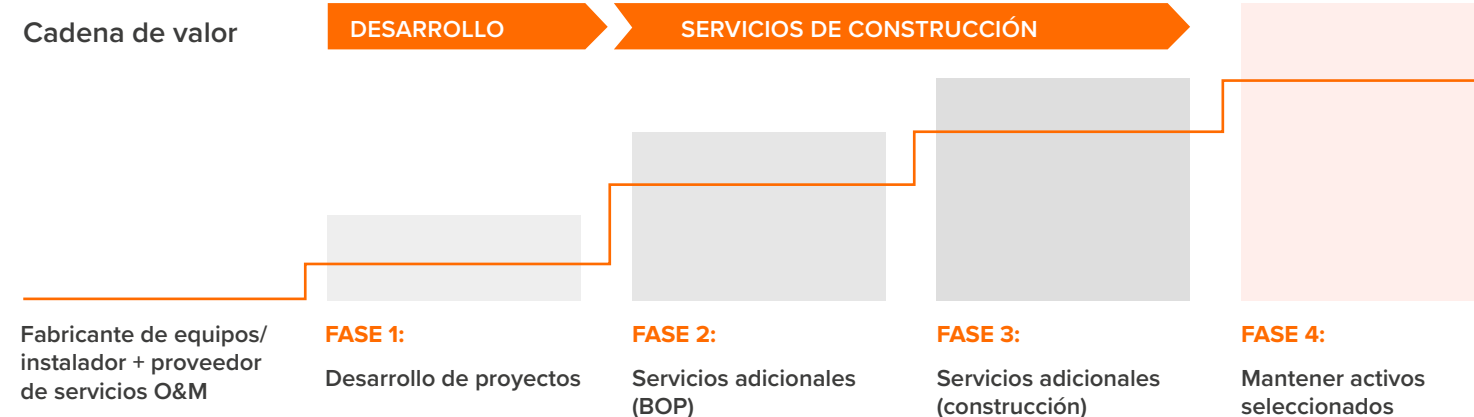
Un objetivo importante de Soltec es seguir reforzando su apuesta por crear un modelo de negocio verticalmente integrado.

Gracias a la potente cartera de proyectos en desarrollo alcanzada por la compañía, Soltec Power Holdings evoluciona en su estado de integración vertical, manteniendo activos de forma muy selectiva, con el objetivo último de generar valor a sus accionistas y aumentar las sinergias entre ambas divisiones de negocio.

Una mayor integración permitirá a la compañía:

- Equilibrar sus resultados, a través de la futura generación recurrente de energía.
- Flexibilidad a la hora de rotar los activos en desarrollo de cara a optimizar la valoración de los mismos.
- Sinergias adicionales entre ambas divisiones, optimizando la estructura de costes de la compañía y contribuyendo a una mejora de márgenes.

El enfoque de Soltec para una integración vertical



CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADO

HITOS CLAVE
DE SOLTEC
2021

1.

NUESTRO
NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.

BUEN
GOBIERNO

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Anexos

A.I Presencia sectorial / 69

A.II Listado de acciones de ecovoltaica / 70

A.III Estados financieros de Soltec Power Holdings / 71

A.IV Metodología seguida en la elaboración de esta memoria / 72

A.V Tabla GRI / 73

A.VI Tabla SASB / 75

Imágenes:

Arriba: Planta solar en Chile, 200 MW.

Abajo: Operarios instalando seguidores SF7.

A.I Presencia sectorial



UNEF representa a más de 550 empresas, aproximadamente el 90% de la actividad del sector en España, siendo portavoz de la práctica totalidad de la industria: productores, instaladores, ingenierías, fabricantes, distribuidores y en general cualquier empresa relacionada con el sector.



Clean Energy Council es una organización sin ánimo de lucro basada en la afiliación. Representan y trabajan con las principales empresas australianas de energías renovables y de almacenamiento de energía, así como con los instaladores de energía solar en los tejados, para impulsar el desarrollo de la energía limpia en Australia.



AREMUR es la asociación empresarial de Energías Renovables y Ahorro energético de Murcia y está integrada dentro de la FREMM, Federación Regional de Empresarios del Metal de Murcia, organización empresarial de ámbito regional que integra a más de 37 asociaciones y diversos grupos de actividad del sector metal: producción, reparación, instalación y mantenimiento.



Secartys es una agrupación empresarial sin ánimo de lucro que lleva desde 1968 dedicando sus esfuerzos a fomentar la competitividad de sus asociados y posicionar la industria española en el exterior.



Electricita futura es la principal asociación de empresas que operan en el sector eléctrico italiano, con 518 empresas asociadas que representan al 70% del mercado eléctrico.



MESIA es una organización no gubernamental sin ánimo de lucro que tiene como objetivo promover la energía solar en Oriente Medio y el Norte de África, así como organizar redes de networking para los profesionales del sector.



La Asociación de Industrias de la Energía Solar® (SEIA) lidera la transformación hacia una economía de energía limpia, creando el marco para que la energía solar alcance el 30% de la generación de electricidad en Estados Unidos para 2030.



El objetivo de la asociación SolarPower Europe es garantizar que se genere más energía con energía solar que con cualquier otra fuente de energía para el año 2030 e impulsar a que sus miembros hagan de la energía solar el núcleo de un sistema energético inteligente, sostenible, seguro e inclusivo.



La Fundación para el Desarrollo de Nuevas tecnologías del Hidrógeno en Aragón es una entidad privada sin ánimo de lucro que se dedica a promocionar el uso del hidrógeno como vector energético.



RES4Africa (Renewable Energy Solutions for Africa) es una fundación que trabaja en apoyar la transición energética justa de África para alcanzar el ODS7 ('Energía asequible y no contaminante'), garantizando el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.



ENTRA es la Asociación de los Agentes y Empresas Eléctricas y de Servicios Energéticos y tiene como objetivo influenciar el desarrollo de la legislación y la descarbonización de los modelos energéticos para que favorezcan la integración de la flexibilidad.



La Asociación de Empresas de Energías Renovables (APPA) agrupa a empresas y entidades cuyo objeto es el aprovechamiento de las fuentes renovables de energía en todas sus formas. El ámbito de representación de APPA es tanto ante organismos nacionales como internacionales.



La Mesa del hidrógeno verde de la región de Murcia busca celebrar jornadas abiertas para la divulgación y conocimiento de la tecnología basada en hidrógeno y su aprovechamiento en la industria y el transporte; organizar mesas sectoriales en materia de implantación del hidrógeno verde; y lanzar la búsqueda de sinergias entre empresas para la generación y aprovechamiento del hidrógeno verde.



AHMUR, la Asociación Sectorial del Hidrógeno verde en la Región de Murcia, es una asociación privada sin ánimo de lucro cuyo fin es promover la transición de la Región de Murcia hacia una economía descarbonizada gracias a las energías renovables y al hidrógeno verde. AHMUR cuenta con la colaboración del Centro Tecnológico de la Energía y del Medio Ambiente de la Región de Murcia como Secretaría Técnica



La Fundación Isaac Peral es una alianza de empresas industriales y tecnológicas que busca impulsar la cooperación tecnológica entre las grandes empresas y pymes de la Región de Murcia.



La EU PVSEC es una conferencia internacional sobre investigación, tecnologías y aplicaciones fotovoltaicas, y al mismo tiempo una de las principales exposiciones internacionales de la industria fotovoltaica. Reúne a la comunidad fotovoltaica mundial para hacer negocios, establecer contactos y presentar y debatir los últimos avances e innovaciones en materia de energía fotovoltaica.



El Centro Europeo de Empresas e Innovación de Murcia (CEEIM) es una entidad sin ánimo de lucro cuya misión es: Promover el espíritu emprendedor y la innovación empresarial en la sociedad, impulsando una cultura emprendedora en edades tempranas; Incentivar la creación y la consolidación de empresas innovadoras y de base tecnológica; Dinamizar la captación de capital inteligente y la profesionalización de los inversores privados.



El Taller bifipV es un evento sobre la investigación de vanguardia y las últimas tendencias en tecnologías fotovoltaicas bifaciales. Reúne a expertos del sector de todos los continentes en una selección de charlas sobre la tecnología fotovoltaica bifacial y la implantación de proyectos.



La Asociación Española para las Relaciones con Inversores-AERI se constituye como una asociación sin ánimo de lucro, cuyo objetivo es servir a sus miembros para la promoción y mejora de las relaciones con inversores de las compañías españolas que cotizan en bolsa.

A.II Listado de acciones de ecovoltaica

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
2021

1.

NUESTRO
NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.

BUEN
GOBIERNO

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Partes del proyecto sobre las que impacta	Medidas Concretas
Economía Circular	
Gestión de residuos generales	Controla y gestiona residuos evitando contaminación de suelos y aguas
Gestión de residuos de aparatos eléctricos	Sistema de Responsabilidad Ampliado del Productor para el reciclaje de paneles y componentes
Construcción	Plan de seguimiento ambiental para la gestión de residuos
	Recicla materiales usados en construcción y O&M
	Gestiona a través de empresa autorizada
Transporte	Prioriza de vehículos sostenibles en el transporte de personas o mercancías, y uso compartido
Biodiversidad	
Emplazamiento	Excluye zonas afectadas por Planes y Estrategias de Conservación de Especies en peligro de extinción, en Régimen de protección especial, y Red Natura 2000
	Atiende las guías de zonificación a nivel nacional y regional
	Obtiene terrenos sin expropiación forzosa. En la línea eléctrica, solo expropiación extraordinaria (bloqueo o de incertidumbre en la identidad)
Evaluación de impacto	Analiza el impacto ambiental acumulativo con otros proyectos. No fraccionamiento artificial de la planta
Diseño planta	Minimiza el área de ocupación (<2 ha/MW de superficie neta sin restricciones)
	Usa vallado cinagético para trasiego de fauna
	Emplea barreras visuales con especies autóctonas y melíferas (flores)
	Prioriza cimentaciones no hormigonadas (hincado directo en estructuras y vallado)
	Fomenta la biodiversidad con nidos para aves, hoteles de insectos y refugios de fauna
	Minimiza el impacto visual y sobre el terreno. Mimetización con el entorno
Líneas de conexión	10% de la superficie de la planta para forestación, zonas verdes, y pantallas visuales. Prioridad de voluntarios locales para esta tarea.
	Posible uso complementario de la planta con actividades agropecuarias compatibles
	Líneas eléctricas evitan zonas ambientales protegidas y yacimientos arqueológicos. Discurren por corredores de planes de ordenación. Comparten infraestructura con otros promotores. Priorizan paralelismo con líneas existentes
	Optimiza ubicación de apoyos evitando nuevos caminos y respetando vegetación. Prioriza la poda sobre la tala de árboles. Eleva la altura libre del conductor para evitar árboles
	Señaliza el cable de tierra con dispositivos salvapájaros reflectantes

Partes del proyecto sobre las que impacta	Medidas Concretas
	Bases de los apoyos como nidos para pequeñas aves y murciélagos. Refugios para fauna e insectos. Nidos disuasorios para cigüeñas alejados más de 500 metros de los apoyos
	Respeto el curso natural del agua. Zonas de acumulación para humedales y filtros verdes
Construcción	Respeto el estado natural del terreno. Mantiene la vegetación natural
	Planifica la construcción según época de cría de las especies protegidas. Trasplante de árboles y arbustos singulares o plantación de nuevos árboles si no es posible
	Reforesta superficies alteradas con vegetación autóctona que priorice las especies melíferas (flores). Prioriza el voluntariado en esta tarea.
	Prioriza limpieza en seco de paneles. Bajo consumo de agua
Excelencia Socioeconómica	
Empleo Local	Crea ofertas de empleo locales. Prioriza recolocación de quienes trabajaban en la zona
	Ofrece formación a los demandantes de empleo
	Favorece colectivos con dificultades de inserción laboral
	Firma de acuerdos de colaboración con el ayuntamiento para crear empleo
Compatibilidad actividad económica existente	Ofrece los terrenos de la planta para actividades agropecuarias compatibles (pasto para ganadería, apicultura, agricultura, ...)
Diálogo actores locales	Firma de convenios de colaboración con asociaciones locales representativas de la sociedad civil y asociaciones ecologistas
	Garantiza el cumplimiento de políticas de gobernanza transparente y anticorrupción
Efecto tractor en economía	Prioriza la contratación de bienes y servicios cercanos a la planta
	Usa equipos, componentes y/o servicios según criterios de cercanía física en al menos un 50% del coste total del proyecto (a precios de mercado)
Beneficio para la comunidad local	Emite bonos garantizados o posibilita la participación de personas físicas en la financiación
	Domicilia las sociedades vehículo en los municipios en los que se localice el proyecto. Pago local de impuestos.
	Compensa hasta un 1% de la energía producida por la planta a los vecinos residentes hasta 2 km de radio del proyecto, a través de autoconsumo o bonificación
	Reinvierte la bonificación del ICIO completa + 1000 euros por MW para las asociaciones vecinales
Compensación nacional Huella de Carbono y donaciones	
Huella de Carbono	Obtiene el sello "Proyecto Neutro en Emisiones"
Reforestación	Reforesta con especies autóctonas. Prioriza voluntariado local
Donación social	Dona 1 gr de alimentos por cada 1 kW/h inyectado a la red a lo largo de la vida útil de la planta

A.III Estados financieros de Soltec Power Holdings

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
20211.
NUESTRO
NEGOCIO2.
SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO3.
BUEN
GOBIERNO4.
NUESTRA
GESTIÓN
EN 20215.
DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS6.
ANEXOS

Estado de pérdidas y ganancias		
(€, 000)	2021	2020
Ingresos	346.514	235.646
Variación de existencias de productos terminados y en curso	7.118	559
Otros ingresos de explotación	3.398	2.598
Trabajos realizados por el Grupo para su activo	72.173	3.445
Aprovisionamientos	(298.747)	(180.973)
Gastos de personal	(50.129)	(36.429)
Otros gastos de explotación	(105.827)	(45.883)
Amortización del inmovilizado	(3.724)	(3.712)
Resultado por enajenación del inmovilizado y otros	(52)	(644)
Otros resultados	15.854	7.818
EBIT (RESULTADO DE EXPLOTACIÓN)	(13.422)	(17.575)
EBITDA Ajustado	(6.873)	(9.408)
Ingresos financieros	246	6.550
Gastos financieros	(5.132)	(6.412)
Variación del valor razonable de instrumentos financieros	17.076	10.288
Diferencias de tipo de cambio netas	(4.770)	(3.272)
Pérdida de la posición monetaria neta	454	(310)
Otros gastos / ingresos financieros netos	-	-
RESULTADOS FINANCIEROS	7.874	6.844
Participación en beneficios (pérdidas) de inversiones valoradas por el método de la participación	42	(39)
RESULTADOS ANTES DE IMPUESTOS	(5.506)	(10.770)
Impuestos sobre beneficios	4.339	5.842
Consolidated Net Profit/(Loss)	(1.167)	(4.928)

Balance			PATRIMONIO NETO Y PASIVO		
ACTIVO (€, 000)	2021	2020	2021	2020	
ACTIVO NO CORRIENTE			PATRIMONIO NETO		
Inmovilizado intangible	19.448	13.393	Capital y reservas		
Propiedad, planta y equipo	92.176	8.486	Capital social		
Derechos de uso	16.740	16.464	Reservas		
Inversiones en empresas del Grupo y asociadas a largo plazo	26.030	5.308	Diferencias de conversión		
Activos financieros no corrientes	7.707	5.128	Diferencias de conversión		
Activos por impuesto diferido	21.959	13.788	Resultado atribuido a la Sociedad dominante		
Total activo no corriente	184.058	62.567	Patrimonio neto atribuido a la Sociedad dominante		
ACTIVO CORRIENTE			Participaciones no dominantes		
Activos no corrientes mantenidos para la venta		18.583	Total patrimonio neto		
Existencias	70.853	22.883	PASIVO NO CORRIENTE		
Deudores y otros activos Corrientes	155.380	65.139	Pasivos financieros no corrientes		
Créditos con las administraciones públicas	17.081	12.255	Provisiones no corrientes		
Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo	1.034	143	Pasivos por impuesto diferido		
Activos financieros corrientes	6.337	2.155	Total pasivo no corriente		
Otros activos corrientes	6.026	1.963	PASIVO CORRIENTE		
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	36.180	125.748	Pasivos vinculados con act. no corrientes mantenidos para la venta		
Total activo corriente	292.893	248.869	Pasivos financieros corrientes		
TOTAL ACTIVO	476.951	311.436	Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		
			Deudas con las administraciones públicas		
			Provisiones corrientes		
			Total pasivo corriente		
			TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		

Flujo de caja		
(€, 000)	2021	2020
Resultado del ejercicio antes de impuestos	(5.506)	(10.770)
Ajustes al resultado	(14.171)	(6.353)
Cambios en el capital corriente	39.140	(10.969)
Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación	(2.339)	(6.017)
Flujos de efectivo de las actividades de explotación	17.124	(34.109)
Flujos de efectivo de las actividades de inversión	(101.197)	(6.884)
Flujos de efectivo de las actividades de financiación	(5.891)	141.051
Efecto de las variaciones de los tipos de cambio	396	(245)
Aumento / (disminución) neto de efectivo y equivalentes	(89.568)	99.813
Efectivo y equivalentes al inicio del periodo	125.748	25.935
Efectivo y equivalentes al final del periodo	36.180	125.748



Planta solar en España, 50 MW.

A.IV Metodología seguida en la elaboración de esta memoria

Marco de referencia

Esta memoria se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI. Igualmente, a través de sus contenidos se ha dado respuesta a los indicadores propuestos por el estándar sectorial Solar Technology & Project Developers de la iniciativa SASB. Por último, la memoria también ha tenido en cuenta en su elaboración las principales directrices establecidas por el Marco Internacional de Reporting Integrado.

Principios de 'reporting' seguidos en la Memoria Anual

Con el objeto de garantizar tanto la correcta recopilación de la información como su calidad y tratamiento, se han tenido en cuenta los siguientes principios.

Principios para la recopilación del contenido:

- **Participación de los grupos de interés:** La presente memoria ha sido elaborada atendiendo a las expectativas de los grupos de interés en relación con el desarrollo de la actividad de la compañía y sus principales líneas estratégicas. En el capítulo de la memoria dedicado a la gestión de la responsabilidad social corporativa se proporciona información sobre cuáles son las partes interesadas, la relación que se mantiene con ellas y la forma en la que se identifican y tienen en cuenta esas expectativas.
- **Contexto de la sostenibilidad:** Se ha realizado una evaluación sobre cómo las actividades y servicios prestados por Soltec Power Holdings interactúan con el contexto económico, ambiental y social en el que la compañía lleva a cabo su actividad. Este análisis se ha tenido en cuenta en el diseño del contenido de la memoria.
- **Materialidad:** Con la finalidad de definir los aspectos más relevantes en materia de sostenibilidad para la compañía, se ha realizado un estudio de materialidad. La metodología empleada para la identificación de los aspectos materiales se detalla más adelante.
- **Exhaustividad:** Una vez identificados los aspectos materiales, se ha procedido a comunicar la información suficiente sobre ellos, proporcionando de este modo una imagen completa de Soltec Power Holdings en el periodo de referencia, con la finalidad de que los grupos de interés puedan comprender la evolución, los resultados y la situación actual de la compañía.

Principios para el tratamiento y calidad de la información:

- **Equilibrio.** La presente memoria refleja tanto los aspectos positivos como los negativos del desempeño de la compañía, y ofrece una visión objetiva y completa sobre su evolución general.
- **Comparabilidad.** Para facilitar a sus grupos de interés el análisis de la evolución del desempeño de la compañía en los últimos años y contrastarlo con el de otras organizaciones, se ha recopilado información para el periodo 2021 y se ha incluido en los contenidos presentes en esta memoria.
- **Precisión.** La información incluida se expone de forma precisa y pormenorizada para cubrir las expectativas manifestadas por los grupos de interés.
- **Puntualidad.** Soltec Power Holdings publicará anualmente una actualización de los contenidos de la presente memoria, al objeto de facilitar a sus grupos de interés el acceso periódico a información acerca del desempeño de la compañía.
- **Claridad.** Con la finalidad de evitar inducir a error por inexactitudes o por la omisión de información significativa, la compañía presenta la información sobre su situación de forma accesible y clara para todos sus grupos de interés.
- **Fiabilidad.** Soltec Power Holdings ha detallado a lo largo de la presente memoria el proceso seguido para su elaboración, sentando las bases para que en un futuro el contenido incluido pudiera ser sometido a una revisión y evaluación externa que permita valorar la calidad y el grado de materialidad de la información.

A.V Tabla GRI

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
20211.
NUESTRO
NEGOCIO2.
SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO3.
BUEN
GOBIERNO4.
NUESTRA
GESTIÓN
EN 20215.
DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS6.
ANEXOS

Estándar GRI	Contenido	Título de la sección o respuesta directa	
GRI 101: Fundamentos 2016 (Nota aclaratoria: no requiere divulgación de información)			
GRI 102: Contenidos Generales			
Perfil de la organización			
GRI 102: Contenidos Generales	102-1 Nombre de la organización	Soltec Power Holdings, S.A.	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	1. Nuestro negocio Calle Gabriel Campillo s/n	
	102-3 Ubicación de la sede	Pol. Ind. La Serreta 30500. Molina de Segura, Murcia	
	102-4 Ubicación de las operaciones	1.3. Áreas de negocio 5.1 Indicadores operativos	
	102-5 Propiedad y forma jurídica	1.1 Soltec, una compañía verticalmente integrada, sostenible e innovadora desde su concepción (apartado 'Estructura societaria').	
	102-6 Mercados servidos	1.3.1 Soltec Industrial	
		1.3.2 Powertis	
		5.1 Indicadores operativos	
	102-7 Tamaño de la organización	1.3. Áreas de negocio	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	4.4 Compromiso con nuestras personas	
	102-9 Cadena de suministro	4.1 Gestión responsable de la cadena de suministro	
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	1.2. Áreas de negocio	
		2.2 Situación de mercado	
	4.1 Gestión responsable de la cadena de suministro		
102-11 Principio o enfoque de precaución	Soltec Power Holdings aplica el principio de precaución para la protección del medioambiente.		
102-12 Iniciativas externas	Anexo I. Presencia sectorial		
102-13 Afiliación a asociaciones	Anexo I. Presencia sectorial		
Estrategia			
GRI 102: Contenidos Generales	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta del Consejero Delegado	

Estándar GRI	Contenido	Título de la sección o respuesta directa
Ética e integridad		
GRI 102: Contenidos Generales	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	1.2 La misión, visión y valores de un negocio sostenible e integrado verticalmente
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	3.2 Ética e integridad
Gobernanza		
GRI 102: Contenidos Generales	102-18 Estructura de gobernanza	3.1 Gobierno corporativo
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	3.1 Gobierno corporativo
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	3.1 Gobierno corporativo
	102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	3.1 Gobierno corporativo
Participación de los grupos de interés		
GRI 102: Contenidos Generales	102-40 Lista de grupos de interés	3.4 Gestión de la sostenibilidad
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	4.4 Compromiso con nuestras personas
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	3.4 Gestión de la sostenibilidad
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	3.4 Gestión de la sostenibilidad
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	3.4 Gestión de la sostenibilidad
Prácticas para la elaboración de informes		
GRI 102: Contenidos Generales	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	1.1 Soltec, una compañía verticalmente integrada, sostenible e innovadora desde su concepción (apartado 'Estructura societaria').
	102-46 Proceso de definición del contenido de la memoria	Anexo I. Metodología seguida en la elaboración de esta memoria
	102-47 Aspectos materiales identificados	2.1 Aspectos materiales
	102-48 Reexpresión de la información	No hay reexpresión de la información reportada en el informe anterior
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	No hay cambios en la elaboración del informe
	102-50 Periodo objeto del informe	2021
	102-51 Fecha del último informe	21 Mayo 2021
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	info@soltec.com
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Anexo IV. Metodología seguida en la elaboración de esta memoria
	102-55 Índice de contenidos GRI	Anexo V. Tabla GRI
102-56 Verificación externa	Este Informe no está verificado externamente	

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
2021

1.

NUESTRO
NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.

BUEN
GOBIERNO

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Estándar GRI	Contenido	Nº página o respuesta directa
Buen gobierno y transparencia		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	3.1 Gobierno corporativo
Entorno regulatorio y nuevas normativas		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	2.2 Situación de mercado
Modelo de negocio diferencial		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	1. Nuestro negocio
Ética e integridad en nuestras operaciones (se corresponde con el GRI 406: No discriminación y el GRI 205: Anticorrupción)		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	3.2 Ética e integridad
GRI 406: No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	4.4 Compromiso con nuestras personas
GRI 205: Anticorrupción	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	3.2 Ética e integridad
Apuesta continua por la innovación en los productos y las soluciones proporcionadas a nuestros clientes		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	2.3 La innovación, elemento clave de nuestra diferenciación
Incremento de la visibilidad ante el mercado y transmisión a los inversores del plan de negocio		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	5. Desempeño y métricas
Atracción, desarrollo y retención del capital humano (se corresponde con el GRI 401: Empleo y el GRI 404: Formación y enseñanza)		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	4.4 Compromiso con nuestras personas
GRI 401: Empleo	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	4.4 Compromiso con nuestras personas
	401-2: Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	4.4 Compromiso con nuestras personas
	401-3: Permiso parental	4.4 Compromiso con nuestras personas
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	4.4 Compromiso con nuestras personas
Diversidad e igualdad de oportunidades (se corresponde con el GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades)		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	4.4 Compromiso con nuestras personas
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	3.1 Gobierno corporativo 4.4 Compromiso con nuestras personas
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	4.4 Compromiso con nuestras personas

Estándar GRI	Contenido	Nº página o respuesta directa
Colaboración con nuevos clientes que aporten valor al negocio		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	4.2 Calidad y excelencia en nuestros productos y servicios
Salud y seguridad de los empleados (se corresponde con el GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018)		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	4.4 Compromiso con nuestras personas
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	4.4 Compromiso con nuestras personas
	403-9 Lesiones por accidente laboral	4.4 Compromiso con nuestras personas
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	4.4 Compromiso con nuestras personas
Contribución al desarrollo de las comunidades locales (se corresponde con el GRI 413: Comunidades locales)		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	1.3.2.1 La Ecovoltaica como elemento diferencial para el desarrollo sostenible en las plantas fotovoltaica
		4.5 Compromiso con las comunidades locales
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	1.3.2.1 La Ecovoltaica como elemento diferencial para el desarrollo sostenible en las plantas fotovoltaica
		4.5 Compromiso con las comunidades locales
Alianzas estratégicas para apoyar el desarrollo del negocio y el crecimiento de la compañía		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	1.1 Soltec, una compañía verticalmente integrada, sostenible e innovadora desde su concepción. 5.5 Outlook 2022
Gestión responsable de la cadena de suministro (se corresponde con el GRI 204: Prácticas de adquisición, el GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores y el GRI 414: Evaluación social de proveedores)		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	4.1 Gestión responsable de la cadena de suministro
GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	4.1 Gestión responsable de la cadena de suministro
Excelencia en nuestros productos y servicios (se corresponde con el GRI 417: Marketing y etiquetado)		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	4.2 Calidad y excelencia en nuestros productos y servicios
GRI 417: Marketing y etiquetado	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Soltec no ha identificado ningún incumplimiento en este ámbito.

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
2021

1.

NUESTRO
NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.

BUEN
GOBIERNO

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Estándar GRI	Contenido	Nº página o respuesta directa
Fomento de la economía circular y gestión eficiente de los recursos (se corresponde con el GRI 301: Materiales, el GRI 302: Energía, el GRI 303: Agua y el GRI 306: Residuos)		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	4.3 Compromiso medioambiental
GRI 301-1: Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	4.3 Compromiso medioambiental
GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	4.3 Compromiso medioambiental
GRI 303: Agua	303-3: Extracción de agua por fuente	4.3 Compromiso medioambiental
GRI 306: Residuos	306-3 Residuos generados	4.3 Compromiso medioambiental
Contribución a la transición energética y al despliegue de las energías renovables		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	1. Nuestro negocio
Reducción de la huella de carbono en nuestras operaciones (se corresponde con el GRI 305: Emisiones)		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	4.3 Compromiso medioambiental
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4.3 Compromiso medioambiental
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	4.3 Compromiso medioambiental
Minimización de impactos sobre el terreno y la biodiversidad (se corresponde con el GRI 304: Biodiversidad)		
GRI 103: Enfoque de Gestión	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	4.3 Compromiso medioambiental
GRI 304: Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	4.3 Compromiso medioambiental

A.VI Tabla SASB

Tema material	Código SASB	Métrica	Respuesta de Soltec
Gestión de la energía en la fabricación	RR-ST-130a.1	Energía total consumida (GJ) (electricidad + combustibles)	4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Sostenibilidad energética y lucha contra el cambio climático")
		Porcentaje de electricidad de la red sobre el consumo total de energía	4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Sostenibilidad energética y lucha contra el cambio climático")
		Porcentaje de energía renovable sobre el consumo total de energía	4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Sostenibilidad energética y lucha contra el cambio climático")
Gestión del agua en la fabricación	RR-ST-140a.1	Volumen total de agua extraída y volumen total de agua consumida, con el % de regiones bajo estrés hídrico	Volumen total de agua consumida 4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Gestión responsable del agua") Volumen total de agua extraída y % en regiones bajo estrés hídricos La compañía no dispone actualmente de este indicador. No obstante, el consumo de agua constituye, entre todos los aspectos ambientales, el que reviste un menor nivel de materialidad para Soltec.
		RR-ST-140a.2	Descripción de la gestión del agua y la estrategia y prácticas llevadas a cabo para mitigar los posibles riesgos que el agua puede representar para la compañía
Gestión de residuos peligrosos	RR-ST-150a.1	Volumen de residuos peligrosos generados y porcentaje reciclado	4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Consumo eficiente de materiales y fomento de la economía circular")
	RR-ST-150a.2	Número, cantidad agregada de derrames y cantidad recuperada	4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Consumo eficiente de materiales y fomento de la economía circular")
Impactos ecológicos del desarrollo de proyectos	RR-ST-160a.1	Número y duración de los retrasos originados por impactos ecológicos	Durante 2021 no se ha producido ningún retraso originado por impactos ecológicos.
	RR-ST-160a.2	Descripción de los esfuerzos realizados para minimizar los impactos ecológicos y en la comunidad durante el desarrollo de proyectos de sistemas de energía solar.	4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Protección de la biodiversidad")

CARTA DEL
CONSEJERO
DELEGADOHITOS CLAVE
DE SOLTEC
2021

1.

NUESTRO
NEGOCIO

2.

SOLTEC, UNA
COMPAÑÍA
PREPARADA
PARA SEGUIR
CRECIENDO

3.

BUEN
GOBIERNO

4.

NUESTRA
GESTIÓN
EN 2021

5.

DESEMPEÑO
Y MÉTRICAS

6.

ANEXOS

Tema material	Código SASB	Métrica	Respuesta de Soltec
Gestión de la integración de la infraestructura energética y normativas relacionadas	RR-ST-410a.1	Descripción de los riesgos asociados a la integración de la energía solar en la infraestructura energética existente y medidas desarrolladas para mitigar esos riesgos.	La energía solar, como todas las energía renovables, es intermitente. El sistema eléctrico tiene en cuenta estas intermitencias y prevé en sus modelos la generación que se producirá durante las horas y días siguientes. Además, prevé que otras centrales que sí son capaces de regular su producción, compensen las caídas de esta en las centrales de energías renovables. En los últimos años se están integrando en el sistema baterías que permiten compensar horas con menor producción de energías renovables. Sus costes han bajado mucho en los últimos años y cada vez son más competitivas. Además, otros sistemas de gestión renovables como el bombeo hidráulico o el hidrógeno verde (el producido con energías renovables) tienen el potencial de regular la intermitencia de la energía solar. En el futuro, estos sistemas, de forma combinada con la generación distribuida, conformarán un sistema eléctrico muy robusto capaz de enfrentar los retos del sistema.
	RR-ST-410a.2	Descripción de los riesgos y oportunidades asociado a la política energética y su impacto sobre la integración de la energía solar en la infraestructura energética.	La política energética tiene un gran impacto en el sistema eléctrico y concretamente en la implantación de las energías renovables. Los estados establecen las condiciones de conexión a red, los requerimientos ambientales, y organizan subastas que estabilizan las inversiones en este tipo de energías. Lo mejor es que la política energética sea largoplacista y estable. No se requieren subvenciones y las subastas son cada vez menos necesarias, siempre que se garantice la estabilidad regulatoria. Afortunadamente, la crisis climática y los acuerdos de París, sumado a la crisis económica y de pandemia mundial, dejan claro que las renovables es parte de la solución al problema.

Tema material	Código SASB	Métrica	Respuesta de Soltec
Gestión del final de la vida útil del producto	RR-ST-410b.1	Porcentaje de productos vendidos que son reciclables o reutilizables	4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Consumo eficiente de materiales y fomento de la economía circular")
	RR-ST-410b.2	Peso del material recuperado al final de su vida útil y porcentaje reciclado	4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Consumo eficiente de materiales y fomento de la economía circular")
	RR-ST-410b.3	Porcentaje de productos por ingresos que contienen sustancias declarables según IEC 62474, compuestos de arsénico, compuestos de antimonio o compuestos de berilio	0%
	RR-ST-410b.4	Descripción del enfoque y la estrategia utilizada para diseñar productos con un alto valor de reciclaje	4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Consumo eficiente de materiales y fomento de la economía circular")
Abastecimiento de materiales	RR-ST-440a.1	Descripción de la gestión de riesgos asociados al uso de materiales críticos	4.3 Compromiso medioambiental (apartado "Consumo eficiente de materiales y fomento de la economía circular")

